Paimion kaupungin henkilökunnan

Muistamissääntö

Yhteistyöryhmä 2.11.2026

1. Merkkipäivät, eläkkeelle siirtyminen ja palveluksesta eroaminen

Paimion kaupunki muistaa henkilökuntaansa lahjalla:

- 50- ja 60-vuotismerkkipäivänä
- eläkkeelle siirryttäessä

Muistamisen (kaupungin lahjan) edellytyksenä on vähintään viiden (5) vuoden palvelu Paimion kaupungissa. Paimion kaupungin palvelusaika lasketaan työntekijän vakinaisen palvelussuhteen alkupäivämäärästä alkaen. Jos määräaikainen palvelussuhde on jatkunut katkeamatta vakinaisena, lasketaan palvelusaika määräaikaisen palvelussuhteen alusta lukien.

50- ja 60-vuotta täyttäville annetaan palkallinen vapaapäivä riippumatta siitä, sattuuko syntymäpäivä työpäiväksi. Mikäli syntymäpäivä osuu työpäiväksi, tulee vapaa pitää työehtosopimuksen mukaisesti. Muussa tapauksessa vapaa on pidettävä viikon sisällä syntymäpäivästä tai opetusvelvollisuustyöajassa merkkipäivän osuessa kesäkeskeytysaikaan, vapaa on pidettävä syyslukukaudella elokuun loppuun mennessä.

Edellä mainitusta palvelusajasta riippumatta kaupunki muistaa merkkipäiväänsä viettäviä ja eläkkeelle siirtyviä kukkasin.

Lisäksi palvelusaikaedellytyksen täyttyessä eläkkeelle siirtyvälle työntekijälle tai viranhaltijalle kaupunki voi järjestää läksiäistilaisuuden työntekijän niin halutessa.

Merkkipäivälahjojen ja kukkasien kustannukset kirjataan hallinnon kustannuspaikalta ja ne hyväksyy henkilöstöpäällikkö ja läksiäistilaisuuden osalta kustannukset kirjataan työpaikan omalta kustannuspaikalta ja ne hyväksyy esihenkilö.

2. Kaupungin lahjavalikoima

Merkkipäiväänsä viettävä, eläkkeelle siirtyvä tai kaupungin palveluksesta eroava voi valita lahjan kaupungin voimassa olevasta lahjavalikoimasta.

Henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöasiantuntija ylläpitävät kaupungin lahjavalikoimaa.

3. Palvelusajan huomioiminen

3.1 Kaupungin yhdenjaksoinen palvelu

Pitkäaikainen **Paimion kaupungin yhdenjaksoinen palvelu** huomioidaan palkallisina vapaapäivinä seuraavasti:

10 vuoden palvelu	1 vapaapäivä
15 vuoden palvelu	2 vapaapäivää
20 vuoden palvelu	3 vapaapäivää
25 vuoden palvelu	3 vapaapäivää
30 vuoden palvelu	3 vapaapäivää
35 vuoden palvelu	3 vapaapäivää
40 vuoden palvelu	3 vapaapäivää

Palvelusvuosivapaat tulee käyttää samana kalenterivuonna kuin ne on myönnettykin. Henkilöstöpalvelut toimittavat tiedon oikeudesta palvelusvuosivapaaseen sekä työntekijälle että hänen esihenkilölleen.

Palvelusvuosivapaakäytäntöä tarkastellaan työnantajan toimesta vuosittain esim. talousarviokäsittelyn yhteydessä.

3.2 Suomen Kuntaliiton ansiomerkit

Paimion kaupunki huomioi henkilökuntansa pitkäaikaisen kunnallisen palvelun hakemalla Suomen Kuntaliiton ansiomerkkejä 20-, 30- tai 40 -vuoden kunnallisesta palveluksesta. Ansiomerkkejä haetaan työntekijän suostumuksella.

Suomen Kuntaliiton ansiomerkkejä haetaan kerran valtuustokaudessa, valtuustokauden kolmantena vuotena. Tämän uusitun ohjeen mukaisesti ansiomerkkejä haetaan seuraavan kerran keväällä 2028.

4. Esitykset kunniamerkkien saajiksi

Paimion kaupunki voi huomioida ansioitunutta henkilökuntaansa ja tehdä esityksiä Tasavallan Presidentin kunniamerkkien saajiksi. Tasavallan Presidentti myöntää kunniamerkkejä vuosittain 6.12.

Kunniamerkkiesityksiä tehdään kerran valtuustokaudessa siten, että kunniamerkit ovat luovutettavissa henkilökunnalle samassa yhteydessä kuin Suoman Kuntaliiton ansiomerkit. Tämän uusitun ohjeen mukaisesti kunniamerkkiesityksiä tehdään seuraavan kerran keväällä 2027 (6.12.2027 myönnettävät kunniamerkit).

5. Voimaantulo

Nämä ohjeet tulevat noudatettaviksi 1.1.2027.

Hyväksytty Paimion kaupunginhallitus pvm