Yhteistyöryhmä

Aika 02.11.2026 klo 14:00 -

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
14	Järjestäytymisasiat	3
15	Talousarvio vuodelle 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028-2029, Yhteistyöryhmä	4
16	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2027	5
17	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027-2028	6
18	Henkilöstön muistamissäännön päivittäminen	7
19	Muut asiat	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Turpela Nina-Mari	puheenjohtaja
	Lindberg Mikko	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Hölsö Jaana	jäsen
	Haapanen Mari	jäsen
	Saarinen Juha	jäsen
	Simonen Tiina	jäsen
	Oksanen Marjaana	jäsen
	Perkonoja Tapani	jäsen
	Lehtola Tomi	jäsen
	Kaarela Outi	jäsen
	Savonmäki Marita	jäsen
	Hulkkonen Eila	sihteeri

14
Järjestäytymisasiat

Yhteistyöryhmä 02.11.2026

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.
Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista.

Päätösehdotus: 1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

2. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

15
Talousarvio vuodelle 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028-2029, Yhteistyöryhmä

Yhteistyöryhmä 02.11.2026
486/02.02.00/2026

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2027 talousarvion pääkohdat esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa. Kaupunginhallitus on käsitellyt kaupunginjohtajan esitystä 29.10.2026 kokouksessaan ja valtuusto päättää kaupungin talousarviosta 11.11.2026 kokouksessaan.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Hallintojohtaja Jaana Hölsö, puh. 02 474 5210
Kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, puh. 02 474 5300

Vuoden 2027 talousarvioesitys esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:
Yhteistyöryhmä käy keskustelun vuoden 2027 talousarvioesityksestä ja taloussuunnitelmasta vuosille 2028 - 2029. Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

16
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2027

Yhteistyöryhmä 02.11.2026
830/01.00.00/2026

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilökuntansa osaamista ja ammattitaitoa. Koulutussuunnitelmassa tulee huomioida kaupungin tavoitteiden ja strategian mukainen osaamisen kehittäminen huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Paimiossa on tavoitteena, että kehityskeskustelut käydään säännöllisesti ja että jokaiselle työntekijälle tehdään henkilökohtainen tavoite- ja kehittymissuunnitelma. Koulutustavoitteena on 3 koulutus- / täydennyskoulutuspäivää / työntekijä.

Kuntien yhteistoiminnasta annetun lain mukaan kunta on velvollinen laatimaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmanKoulutussuunnitelman mukaan koulutusta on tarjottava koko henkilökunnalle.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2027.

Päätös:

17
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027-2028

Yhteistyöryhmä 02.11.2026
831/01.00.00/2026

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Paimion kaupunkia koskevat lait yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta. Paimion kaupungin tulee edistää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista niin viranomaistoiminnassa, koulutuksen järjestäjänä kuin työnantajanakin. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat tulee laatia silloin, kun työnantajan säännönmukaisessa palveluksessa on vähintään 30 työntekijää. Tämä suunnitelma koskee kaupunkia henkilöstöorganisaation osalta ja työnantajana ja se sisältää tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyölle Paimion kaupungissa.

Liitteenä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2027-2028.

Päätös:

18
Henkilöstön muistamissäännön päivittäminen

Yhteistyöryhmä 02.11.2026
832/01.02.03.00/2026

Tiivistelmä: Muistamissäännön päivitys

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin henkilökunnan muistamissääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa 20.11.2013 § 455 ja siihen on tehty muutoksia kaupunginhallituksen päätöksellä 11.2.2026 § 25. Vuoden 2026 alusta tehdyt muutokset koskivat palvelusvuosivapaiden ajan laskentaperusteen muuttamista.

Muistamissääntöä esitetään muutettavaksi siten, että siitä poistetaan läksiäislahja työ- tai virkasuhteesta eroaville / kaupungin palveluksesta erottaessa. Lisäksi esitetään poistettavaksi muistamissäännön tekstikohta: Henkilöstöpäälliköllä on mahdollisuus käyttää harkintaa päätöksenteossa muistamissäännön soveltamisesta.

Esitys henkilökunnan muistamissäännöksi 1.1.2027 alkaen on esityslistan liitteenä.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy muistamissäännön 1.1.2027 alkaen.

Päätös:

19
Muut asiat

Yhteistyöryhmä 02.11.2026