

Koulutuslautakunta

Toiminnan kuvaus

Koulutuslautakunta vastaa kaupungin opetus- ja varhaiskasvatuspalvelujen kehittämisestä. Tehtävänä on tuottaa kuntalaisille laadukkaat, saavutettavat ja kustannustehokkaat palvelut voimassa olevan lainsäädännön, kaupungin strategian sekä valtuuston hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Toiminta koostuu seuraavista keskeisistä palveluista:

- hallinto
- varhaiskasvatus ja esiopetus
- perusopetus ja koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta
- toisen asteen koulutus

Vuonna 2027 toiminnan painopisteinä ovat palvelujen vaikuttavuuden parantaminen, toiminnan tuottavuuden kehittäminen sekä talouden tasapainottaminen.

Vuoden 2027 talousarvion laadinta tapahtuu poikkeusolosuhteissa. Johtava rehtori hoitaa syksyn 2027 osin väliaikaisesti sivistysjohtajan tehtävää, johtavan rehtorin tehtävää ja osin myös Vistan koulun rehtorin tehtävää (laatii koulun talousarvion). Va sivistysjohtaja vastaa hallinnosta ja perusopetuksesta. Varhaiskasvatusjohtaja vastaa varhaiskasvatuksesta ja lukion rehtori toisen asteen koulutuksesta.

Paimion kaupunki on tilannut ukopuoliselta toimijalta FCG:ltä palveluverkkoselvityksen ja se valmistui elokuussa 2026. Palveluverkkoselvitystä voidaan jatkossa käyttää päätöksenteon yhtenä taustaineistona. Palveluverkkoselvitys ei juurikaan näy vielä perusopetuksen vuoden 2027 talousarviossa, koska palveluverkkoselvityksen lisäksi tarvitaan vielä jatkovalmistelua. Varhaiskasvatuksen osalta tulee huomioida Jokelan tyhjiällä olevan päiväkodin lakkautus.

Koulutuslautakunnan keskeinen tavoite vuodelle 2027 on varautua lähitulevaisuuden lapsi- ja oppilasmäärän vähenemiseen vaikutukseen palvelujen tarjonnassa. Myös koulutuslautakunnan toimintojen alasta rakennuskantaa tulee tarkastella, jotta tarpeettomista rakennuksista voidaan luopua.

Lautakunnan alla toimivat työryhmät ja vaikuttamiselimet

Talous

(1 000 €) ulkoiset ja sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	1 738	1 536	1 424	-7,3 %	-9,0 %	1 453	1 482
Toimintakulut	- 28 588	- 29 154	- 25 066	-14,0 %	-6,2 %	- 25 286	- 25 802
Toimintakate/ jäämä	- 26 851	- 27 618	- 23 642	-14,4 %	-6,0 %	- 23 833	- 24 320
Poistot ja arvonalennukset	- 72	- 121		-100,0 %	-50,0 %		
Tilikauden yli-/alijäämä	- 26 924	- 27 739	- 23 642	-14,8 %	-6,1 %	- 23 833	- 24 320
(1 000 €) ulkoiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	1 738	1 536	1 424	-7,3 %	-9,0 %	1 453	1 482
Toimintakulut	- 24 693	- 24 842	- 25 066	0,9 %	0,8 %	- 25 286	- 25 802
Toimintakate/ jäämä	- 22 955	- 23 306	- 23 642	1,4 %	1,5 %	- 23 833	- 24 320
(1 000 €) sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 3 896	- 4 312		-100,0 %	-50,0 %		
Toimintakate/ jäämä	- 3 896	- 4 312		-100,0 %	-50,0 %		

Tulosalue **Hallinto**
Vastuuhenkilö va.sivistysjohtaja Ari Nuorikkala

Toiminta-ajatus

Paimion kaupunki edistää kaupunkilaistensa kehitystä, oppimista, henkistä kasvua ja hyvinvointia tarjoamalla varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen ja lukion koulutuspalveluja. Lakisääteisiä palveluja tuotettaessa huolehditaan erityisesti laadusta, oikeudenmukaisuudesta, toiminnan lainmukaisuudesta, joustavuudesta sekä lapsi- ja nuorisokeskeisyydestä.

Koulutuslautakunnan alaisuudessa toimiva sivistyspalveluiden hallinto huolehtii sivistysosaston molempien lautakuntien (koulutus- ja hyvinvointilautakunta) hallinnosta. Hallinnon vastuulla ovat mm. sivistyspalveluiden kirjaamo, asia- ja tiedonhallinta, arkistointi, esityslistat, pöytäkirjat, päätösten toimeenpano, talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut, hankkeiden hallinnointi ja seuranta, asiakaspalvelu, oppilasrekisterin ylläpito ja valtakunnallisten VARDAn ja KOSKI-tietovarantojen edellyttämät tehtävät, koulukuljetusten järjestäminen, oppivelvollisuuden seuranta (Valpas-rekisteri), koulu-laisten aamu- ja iltapäivätoiminnan koordinaatio- ja hallintotehtävät, yhdyspinnat ylikunnallisissa asioissa sekä hyvinvointialueen kanssa, kaupungin viranhaltijaedustus Turun kaupunkiseudun joukko-liikennelautakunnassa ja FÖLI-yhteistyö sekä toimialan tieto- ja viestintätekniikan opetuskäytön kehittäminen.

Toimintakuvaus ja ympäristöanalyysi

Sivistyspalveluiden hallinnon tehtävä on jatkuvaa kehittämistyötä erilaisissa verkostoissa, alati muuttuvan lainsäädännön seurannassa ja muutosten täytäntöönpanossa, valtakunnallisten koulutuksenjärjestäjiä koskevien velvoitteiden täytäntöönpanoa ja työtä mm. tilastointien, valtakunnallisten tietovarantojen ja järjestelmien (VARDA, KOSKI, Valssi, Opintopolku, Valpas) parissa, hankerahoitumahdollisuuksien seurantaa ja rahoitusten hakemista, kehittämishankkeiden koordinoitua, yhteistyön rakentamista ja mahdollisuuksien kartoittamista eri toimijoiden välillä, uudistusprosessien johtamista sekä toimintakokonaisuuden hallintaa ja johtamista, jotta yli hallintokuntarajojen ulottuvat palvelut ja prosessit saadaan toteutettua sekä toiminnallisesti järkevällä että kustannustehokkaalla tavalla.

Hallinnon henkilöstö (sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja (sivistysjohtajan sijainen), toimistosih-teeri, palvelusihteeri, TVT-koordinaattori ja digitutor) tukevat osaltaan sivistyspalveluiden molempien lautakuntien (koulutuslautakunta ja hyvinvointilautakunta) vastuualueiden toimintaa. Hallinnon asi-antuntijasta, joka toimii pelkästään sivistyksen hallinnossa, on luovuttu. Vastaavia palveluja saa-daan osin tuotettua hallintopalveluista, jonne on perustettu asianhallintasihteerin toimi. Näistä palve-luista laskutetaan sisäisesti sivistyksen hallintoa. Vastaavasti ulkoinen määräraha on vähennetty pois hallinnon talousarviosta.

Kouluihin liittyvät koulunuorisotyön sekä harrastamisen Paimion mallin (PaHaMa) hankkeet jatkuvat ainakin vuodelle 2027; näiden operatiivinen vastuu on vapaa-aikapalveluilla ja rahoitus hyvinvointi-lautakunnan talousarviossa. Sivistystoimialan hallinto tukee näiden hankkeiden toteuttamista ja ra-portointia.

Investointimäärärahoissa on esitys Paimion lukion oppimisympäristö hankintoihin (10 000€). Jo aiemmin suunniteltua Vistan koulun Puukoulun peruskorjausta lykätään, koska kaupungin kiin-teistöistä tullaan tekemään tarkempi tulevaisuuden suunnitelma. Myös päiväkotirakennusten lähitu-levaisuuden kokonaismäärää on arvioitava, koska ennusteiden mukaan lapsimäärä on vähenty-mässä.

Toimintaa kuvaavat luvut

Suorite / tunnusluku	2023	2024	2025	EN 2026	TA 2027
Henkilöstömäärä hallinnossa	7	7	7	6½	6

Resurssimuutokset

Resursseja ei lisätä.

Seuraavat alla olevat resurssit vähenevät:

- Sivistystoimiston hallinnon asiantuntija on irtisanoutunut ja hänen tilalleen ei ole palkattu uutta henkilöä. Uusi henkilö palkataan kaupungin hallintopalveluihin ja hän tekee osan sivistystoimen hallinnon asiantuntijan tehtävistä. Niistä laskutetaan sisäisesti. Ulkoisesti säästöä syntyy noin 45 000€

Erityisopetuksen koordinaattori palaa alkuperäiseen toimenkuvaansa, jolloin 3100 (peruskoulun yhteiset), voidaan vähentää osa erityisopetuksen koordinaattorin palkasta. Säästövaikutus on 22 200€

Strategiasta johdetut tavoitteet

Talous ja arkijärki

Palveluverkkoselvityksen jatkoanalyysin, lisäselvitysten, talousvaikutusten ja monipuolisen vaikutusarvioinnin tekeminen on vuoden 2027 keskeinen tavoite.

Johtamisen rakenteiden selkeyttäminen ja uudistus

Vetoava viestintä

Laaditaan yhteiset ulkoisen viestinnän viestintäperiaatteet ja -kanavat.

Selkeytetään sisäistä viestintää eli sitä, mitä asioita viestitetään missäkin kanavassa (Wilma, sähköposti, Teams, kotisivut, intra).

Tutkitaan yhteistyössä tietohallinnon kanssa tietojen löydettävyyden kehittämismahdollisuuksia.

Varmistetaan, että eri osapuolilla on mahdollisuus vaikuttaa päätöksiin.

Parantava Paimio

Kerätään tietoa toiminnan laadusta henkilöstö- ja huoltajakyselyin.

Strategiasta johdetut tavoitteet

Suoritteet ja tunnusluvut	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Henkilökunnan kehityskeskustelut vuosittain, %			100	100	100
Henkilökunnan koulutuspäivät, 3pvä/hlö/v			3	3	3
Palvelu- / asiakastyytyväisyyskysely			1	1	1

Tulosalueen omat nostot

Toiminnan tehostamisen toimenpiteet

Ei lakisäästeisiä toimintoja ovat ainoastaan AIP- toiminta ja lukio, mutta näiden lopettaminen ei ole arkijärjen mukaista.

Hallintoa on osin järjestelty uusiksi ja se näkyy kohdassa resurssimuutokset.

Talous

(1 000 €) ulkoiset ja sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 565	- 567	- 481	-15,1 %	-7,4 %	- 486	- 496
Toimintakate/ jäämä	- 565	- 567	- 481	-15,1 %	-7,4 %	- 486	- 496
Poistot ja arvonalennukset							
Tilikauden yli-/alijäämä	- 565	- 567	- 481	-15,1 %	-7,4 %	- 486	- 496

(1 000 €) ulkoiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 506	- 512	- 481	-6,1 %	-2,4 %	- 486	- 496
Toimintakate/ jäämä	- 506	- 512	- 481	-6,1 %	-2,4 %	- 486	- 496

(1 000 €) sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 60	- 55		-100,0 %	-50,0 %		
Toimintakate/ jäämä	- 60	- 55		-100,0 %	-50,0 %		

Tulosalue

Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö

Varhaiskasvatusjohtaja Tuulia Tamminen

Toiminta-ajatus

Varhaiskasvatuspalvelujen tehtävänä on järjestää kaupungissa lapsiperheiden tarpeita vastaavia laadukkaita palveluja. Palvelut voidaan tuottaa kaupungin omana toimintana tai järjestää yksityisen palveluntuottajan toimesta palvelusetelillä tai ostopalvelulla. Varhaiskasvatuksessa tuetaan perheiden kasvatustehtävää. Lapsia ohjataan terveyttä ja hyvinvointia edistäviin elämäntapoihin sekä tuetaan heidän persoonallisuutensa ja taitojensa tasapainoista kehitystä yhdessä kotien kanssa turvalisessä kasvuympäristössä.

Toimintakuvaus ja ympäristöanalyysi

Paimiossa on seitsemän toiminnassa olevaa kunnallista päiväkotia, jotka sijaitsevat eri puolilla kaupunkia. Hoitajan kotona toimivia perhepäivähoitoryhmiä on 7 (23.9.2026). Lempilän päiväkodin, Keskitalon tiloissa toimii perhepäivähoidon varahoitoyksikkö Käenpesä, jonka toimintaa on harkittu lopetettavan kevätkauden 2027 jälkeen perhepäivähoitajien vähentyessä. Varhaiskasvatukseen on laadittu FCG:n toimesta palveluverkkoselvitys 8/2025. Selvityksen yhtenä toimenpide-ehdotuksena ollut Jokelan päiväkodin lakkauttaminen tulee päätettäväksi loppuvuonna 2026. Jokelan päiväkodin tiloissa ei ole ollut kunnallista varhaiskasvatustoimintaa kevään 2025 jälkeen ja päiväkotia olisi taten mahdollista lakkauttaa 1.1.2027 alkaen. Paimion varhaiskasvatuksen lapsimäärän ikäluokittaista vähenemisestä ja yksityisen varhaiskasvatuksen vajaatäyttöisyydestä riippuen Preitilän päiväkodin lakkauttamistarve tulee päätettäväksi loppuvuonna 2026. Talousarviossa olevat palkkakulut on suunniteltu siten, että Preitilän päiväkotia ei olisi enää toiminnassa 1.8.2027 alkaen ja vakainainen henkilöstö on sijoitettu muihin varhaiskasvatuksen yksiköihin.

Yksityisiä varhaiskasvatuspalveluja tarjoaa kaupungin alueella kolme päiväkotia ja yksi ryhmäperhepäivähoitoyksikkö kolmen eri palveluntuottajan toimesta. Paimiolaisia lapsia on myös muissa kunnissa sekä kunnallisessa että yksityisessä varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksen piirissä on 78% paimiolaisista vuosina 2020-2026 syntyneistä lapsista ja 85% vuosina 2020-2025 syntyneistä lapsista. Kotihoidontuen piirissä on vuoden 2025 aikana ollut keskimäärin 94 lasta ja kotihoidon tukeen tullaan varaamaan talousarviossa vuoden 2026 kustannusten toteutumien mukainen taso, joka on kuitenkin 40 000€ vähemmän kuin TA26:ssa.

Paimion varhaiskasvatuksessa on käytössä yksityisen varhaiskasvatuksen palveluseteli, jonka avulla perhe voi ostaa lapselleen varhaiskasvatuspalvelut kaupungin hyväksymältä yksityiseltä palveluntuottajalta. Paimion palvelusetelin perusarvo on 1.8.2026 alkaen 1054€ ja seutukunnallisesti yksi korkeimmista. Yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelitoimintaa ohjaa paikallisella tasolla Paimion yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelisääntökirja (26.5.2026 § 72). Yhteistyö yksityisten palveluntuottajien kanssa pidetään avoimena ja vastavuoroisena sekä palveluntuottajia kohdellaan yhdenvertaisesti kaupungin vastatessa yksityisen varhaiskasvatuksen ohjauksesta ja valvonnasta.

Elokuussa 2026 tehty varhaiskasvatuksen palveluverkkoselvitys otti kantaa yksityisen varhaiskasvatuksen rooliin esiopetuksen järjestäjänä jatkossakin sekä asiakasohjauksen ja rahoituksen keinojen käyttöön asiakkaiden ohjaamisessa aiempaa tehokkaammin kaikkiin kaupungissa oleviin yksikköihin. TA27:ssä on varattu palveluseteleille +100 000€ kokonaismäärärahan ollessa nyt 2,2 milj.€. Palveluverkkoselvityksen mukaan yksityiset varhaiskasvatuspalvelut ovat kaupungille edullisin tapa järjestää varhaiskasvatusta. Erot johtuvat selvityksen mukaan henkilörakenteesta, palkkatasosta, erilaisista tilamitoituksista ja varustelutasosta. Palvelusetelitoiminta mahdollistaa sen ettei kunnan tarvitse investoida päiväkoteihin merkittäviä summia.

Vaikka valtakunnallisesti varhaiskasvatuksen toimintaympäristöä on koetellut pula koulutetusta henkilökunnasta, tilanne Paimion kunnallisessa varhaiskasvatuksessa on kuitenkin näyttänyt kehittyvän positiivisesti. Valtakunnalliset varhaiskasvatuslain henkilöstön kelpoisuusehdot muuttuvat vuonna 2030 ja henkilöstön lakisääteisesti korkeampi koulutustaso vaikuttaa jo tässä vaiheessa talousarvion henkilöstömenoihin. Jotta varhaiskasvatuspalvelut pystyvät rekrytoimaan ja pitämään kiinni jatkossakin koulutetuista ja tehtäväänsä sitoutuneista työntekijöistä, tulee henkilöstön hyvinvoinnista, työskentelyolosuhteista ja palkkauksesta huolehtia jatkossakin.

Perusopetuslain muutoksen myötä 1.8.2025 esiopetuksen tuki muuttui entistä inklusiivisempaan suuntaan. Esiopetusryhmässä opetusta tukevat järjestelyt ovat nousseet tärkeäksi kivijalaksi, lapsella on oikeus ryhmäkohtaisiin tukimuotoihin tai niiden riittämättömyyden jälkeen myös lapsikohtaisiin tukitoimiin. Varhaiskasvatuksessa olevan lapsen oikeudesta tarvitsemaansa pedagogiseen tukeen sekä varhaiskasvatuksessa annettavan tuen rakenteista määrätään varhaiskasvatuslaissa. Tukea toteutetaan ns. kolmiportaisentuen mallilla; yleisenä, tehostettua tai erityisenä tukena. Lapselle on annettava tukea heti, kun tuen tarve havaitaan. Vuonna 2026 kunnallisessa varhaiskasvatuksessa on ollut 80% varhaiskasvatusikäisten tuen päätöksen saaneista lapsista. Kuntalaisten yhdenvertaisen kohtelun turvaamiseksi tuen saamisesta yksityiseen päiväkotiin sekä erityisopettajaresursseista on kirjattu myös päivitettyyn palvelusetelisääntökirjaan.

1.11.2025 käyttöön tullut uusi toiminnanohjausjärjestelmä AlfaeCaren Daisy on sujuvoittanut asiakaslaskutukseen ja päätöksentekoon liittyviä prosesseja. Varhaiskasvatuksen yhä lisääntyvä 0-maksuisten asiakasjoukko on kasvanut sekä kunnallisessa että yksityisessä varhaiskasvatuksessa merkittävästi 8/2026 asiakasmaksupäivityksen seurauksena. Yhä useampi perhe ei maksa varhaiskasvatusmaksua lainkaan (53,8% 23.9.2026). Pienentyneet asiakasmaksutulot vaikuttavat merkittävästi varhaiskasvatuksen kokonaiskustannuksiin haastaen myös talouden sopeuttamistoimia.

Toimintaa kuvaavat luvut

	2023	2024	2025	2026	EN 2027
Lapsimäärä yhteensä syyskuu	671	620	586	582	555
Kaupungin päiväkodit	358	375	379	393	360
Kaupungin pph + ryhmis	56	51	38	23	23
Yksityiset päiväkodit	235	172	151	148	160
Yksityinen pph + ryhmis	14	13	13	12	12
Varhaiskasvatuksessa muualla	8	9	5	6	6
Vuorohoidossa	54	50	44	50	50
Hoito- ja kasvatushenkilöstö					
Päiväkodeissa	90	98	101	102	95
Pph:ssa + ryhmiksessä	18	18	18	14	12

Resurssimuutokset

Varhaiskasvatuksen talouden tasapainottamisen mahdollisuudet liittyvät henkilöstökulujen vähentämiseen ja kahden päiväkodin mahdollisesta lakkauttamisesta aiheutuviin kustannussäästöihin.

Kustannussäästöt syntyvät seuraavin toimenpitein:

Esitetään Preitilän päiväkotia lakkauttamista 1.8.2026 alkaen, jonka seurauksena päiväkodin vakinaisen henkilöstö siirtyy muihin päiväkoteihin.

- Muissa päiväkodeissa olleelle määräaikaiselle henkilöstölle tehdään uusi työsopimus vain jos lakisääteinen suhdeluku lapsimäärään nähden sen edellyttää. Työsopimuksia tehdessä otetaan huomioon 2030 vuoden kelpoisuusehdot.
- Kiinteistösäästöt mahdollistuvat Preitilän päiväkodin vuokra- ja käyttökuluista sekä muista kiinteistöön liittyvistä siivous- ja huoltokuluista,
 - vuokrat - 15 000€
 - kiinteistökulut - 3 000€
 - siivouskulut -8 000€

yht. -26 000€

Henkilöstövähennykset:

Luovutaan kahdesta varhaiskasvatuksen hoitajasta ja mahdollistetaan tilalle uuden vuorohoitajan palkkaaminen hoitajan eläköityessä 1.2.2027

- palkkakustannukset -53 000€

Luovutaan kahdesta määräaikaisesta varhaiskasvatuksen avustajasta ja yhdestä osa-aikaisesta (40%) varhaiseryityskasvatuksen lastenhoitajasta lapsitarpeiden vähentyessä 1.8.2027 alkaen

- palkkakustannukset -38 000€

Luovutaan osa-aikaisesta laitosapulaisesta (60%) työntekijän eläköityessä ja määritellään laitospulaisien alueet uudelleen 1.8.2027 alkaen

- palkkakustannukset -12 000€

yht. -103 000€

Perhepäivähoidon kysynnän vähentyessä päiväkodissa työskenteleville, vakinaisille perhepäivähoitajille annetaan ensisijaisesti päiväkodeista töitä huomioiden henkilöiden kelpoisuudet

Perhepäivähoidon varahoitoyksikkö Käenpesä lakkautetaan 31.7.2026 ja tiloihin muodostetaan tarpeen vaatiessa kolmas varhaiskasvatusryhmä Lempilän päiväkotiin.

- ei erityisiä kustannusvaikutuksia

Luovutaan kahdesta perhepäivähoitajasta heidän eläköityessään, koska tehtäviin ei ole tarvetta palkata uusia tekijöitä

- palkkakustannukset -58 000€

yht. -58 000€

Esitetty arvio varhaiskasvatuksen kustannussäästöille vuodelle 2027

yht. -187 000€

Strategiasta johdetut tavoitteet

Talous ja arkijärki

Varhaiskasvatuksessa talouden johtaminen otetaan entistä vahvemmin esihenkilöiden jokapäiväiseen toimintaan mukaan; arkea johdetaan tiedollajohtamisen keinoin Daisy-järjestelmän käyttö- ja täyttöasteilla, raporteilla ja työvuorojen ennakkoinnilla. Ennakointia ja taloudellisista suunnittelutyötä tehdään entistä tietoisemmin ja suunnitellummin sekä henkilöstö- ja ruokailukulujen seuranta vahvistetaan.

Koko varhaiskasvatuksen henkilöstö on mukana taloudellisemman toiminnan edistämisessä. Tämä tarkoittaa henkilöstöltä vahvaa itsensä johtamista; tehokkaan, mutta laadukkaan työpäivän toteuttamista joka hetki. Asiakkaiden todellista tarvetta ylittävää palvelutoimintaa otetaan puheeksi taloudelliset näkökulmat huomioiden. Henkilölle avataan arjen kustannusrakenteita, jotta ymmärrys talouden pienistä ja toisaalta varhaiskasvatukselle merkittävistä isommista kuluista kirkastuu. Henkilöstöltä odotetaan yhä enemmän joustavuutta siirtymisissä tarpeen mukaan päiväkotiryhmästä toiseen autamaan ja välillä myös toiseen varhaiskasvatusyksikköön. Varhaiskasvatuksen kesä- ja joulupäivätykset suunnitellaan ja toteutetaan yhä tehokkaammiksi ja lapsimääriltään ennakoitavimmiksi niiden toteutuessa keskitetysti vain yhdessä päiväkodissa (Tapiola/Oinila).

Vetoava viestintä

Varhaiskasvatuksessa kiinnitetään yhä enemmän huomiota kirjalliseen viestintään varmistaen, että koko henkilöstö ja asiakasperheet saavat tiedon oikeanaikaisesti ja asiallisesti. Lasten huoltajia ohjataan aktiivisesti asioissa, jotka vaikuttavat varhaiskasvatuksen taloudellisempaan toteuttamiseen (mm. hoitoaikavaraukset, poissaoloilmoitukset). Henkilöstölle merkittäviä viestintävälineitä on omasta työpuhelimesta ja tietokoneelta löydettävät yhteydenpitosovellukset. Henkilöstölle painotetaan Daisyn, Teamsin, Intran ja Officeen monipuolista ja tietoturvallista käyttöä. Jokaisella varhaiskasvatuksen työntekijällä on velvollisuus seurata käytössä olevia viestintäkanavia ja etsiä aktiivisesti tarvitsemaansa tietoa.

Vaikuttava viestintä varhaiskasvatuksessa merkitsee myös kasvoikkain tapahtuvan viestinvaihdon ja keskustelun tärkeyden korostamista sekä omassa tiimissä ja työyhteisössä kuin asiakasperheiden ja yhteistyötahojenkin kanssa. Paimion varhaiskasvatuksen Karvin Valssi-arviointi tehtiin maaliskuussa 2026 aiheesta Sensitiivinen vuorovaikutus ja ilmaisun tavat. Tämän kehittämisteeman kanssa jatketaan aina kevääseen 2027 asti. Työsuojelullisesti ja työterveyden näkökulmasta tärkeää viestintää edistetään myös haastavissa asiakas- tai henkilöstötilanteissa, joissa henkilöllä on oikeus keskustella ja käsitellä haasteellistakin asiaa sovittelutoiminnalla tai työnohjauksella.

Lasten kanssa välittävä viestintä on lasta vahvasti osallistavaa. Kaikilla lapsilla tulee olla käytössä viestintämahdollisuus suullisesti, kuvin tai muilla kommunikoinnin keinoin. Lapsia osallistetaan myös suunnittelemaan toimintaa, ideoimaan oppimisympäristöä ja vaikuttamaan omaan varhaiskasvatuspäiväänsä aktiivisesti ja demokratian alkeita oppien. Lapsiryhmissä järjestetään lasten ryhmäkoukousia, joissa lapset pääsevät äänestämään ja tuomaan esille ajatuksiaan sekä uusia ideoita.

Varhaiskasvatukselle on tärkeää tehdä näkyväksi laadukasta pedagogista toimintaa. Käytössä on varhaiskasvatuksen oma Instagram-tili, jota päivitetään aktiivisesti tuoden esille varhaiskasvatuksen arkea. Tällä edistetään varhaiskasvatuksen henkilöstön ja asiakasperheiden veto- ja pitovoimaa.

Parantava Paimio

Varhaiskasvatuksen parantava Paimio näkyy lasten sekä hyvinvoinnin edistämisessä oppimistulosten parantumisessa. Hyvinvoiva lapsi liikkuu, leikkii, iloitsee muiden lasten ja henkilöstön seurassa monenlaisista ympäristöissä. Kiinnitämme huomiota yhä enemmän lasten ruokakasvatukseen uuden ateriapalvelutuottajan kanssa yhteistyössä, varmistaen lepoa ja rauhaa oppimisympäristön muokkauksilla sekä vahvistamme esiopetuksen. Liikunnallisen elämäntavan lakimuutoksen siivittämänä sekä lasten että heidän huoltajiensa liikunnallisemman arjen toteutumisen. Pidämme luontoliikunnan ja kestävä kehityksen arvot korkealla sijalla ja nautimme lasten kanssa Paimion merkittävästä kirjasto- ja kulttuuritoiminnasta.

Varhaiskasvatuksen hyvinvoiva henkilöstö luottaa tiimiinsä, työyhteisöönsä ja esihenkilöönsä. Työhyvinvoinnin kehittäminen Open Minds-yrityksen kanssa on ollut vuosien 2024-2026 aikana merkittävä koulutuksellinen panostus, jota henkilöstö on arvostanut. Syksyn 2026 tiimikoulutukset jatkuvat

vuodelle 2028 ja koulutuksellisia painopisteinä ovat erityisesti liikunta, lääkehoito, moniammatillisuus, MAPA ja MiniVerso-vertaissovittelutoiminta. Nämä kaikki parantavat henkilöstön ja sitä kautta lasten sekä perheiden hyvinvointia. Yhteistyötä työterveyden kanssa kehitetään ja henkilöstön sairauspoissaoloja seurataan niihin aktiivisesti puuttuen.

Parantava Paimio vastaa varhaiskasvatuksessa myös jatkuvaan kehittämistarpeeseen. Varhaiskasvatuksen laatua arvioidaan jatkuvasti ja suunnitelmallisesti erilaisten vuosikellojen mukaan. Karvin Valssi-arviointi keväällä 2027 ja huoltajille tehtävät asiakastyytyväisyyskyselyt toteutetaan siten, että niistä syntyy aidosti tarvetta tulosten käsittelyyn ja toiminnan edelleen kehittämiseen.

Strategiasta johdetut tavoitteet

Suoritteet ja tunnusluvut	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Henkilökunnan kehityskeskustelut vuosittain, %	100	100	100	100	100
Henkilökunnan koulutuspäivät, 3pvä/hlö/v	3	3	3	3	3
Palvelu- / asiakastyytyväisyyskysely	1	1	1	1	1

Tulosalueen omat nostot

Erityisriskinä varhaiskasvatuksessa on perhepäivähoitotoiminnan kysynnän vähentyessä vakinaisten perhepäivähoitajien sijoittamismahdollisuus päiväkoteihin huomioiden varhaiskasvatuslain edellyttämät kelpoisuusehdot. Tarve voi tulla perhepäivähoitajien amatilliselle täydennyskouluttamiselle tai työn uudelleen järjestämiselle pysyvänä järjestelyinä.

Erityisriskinä varhaiskasvatuksessa on yksityisen varhaiskasvatuksen laadulliset ja taloudelliset haasteet, jotka voivat vaikuttaa kaupungin varhaiskasvatuksen tilanteeseen ennakoimattomilla tavoilla ja nopeallakin aikataululla huolimatta palvelusetelissäntökirjan ehdoista.

Toiminnan tehostamisen toimenpiteet

Kolme ei-lakisääteistä toimintaa, joiden laajuutta, tuottamistapaa tai tarvetta voidaan arvioida uudelleen

- Varhaiskasvatuksen henkilöstön vaateraha:

Varhaiskasvatuksen vaateraha on vapaaehtoinen etu, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstön työssä jaksamista ja viihtymistä sekä helpottaa työnantajan vetovoimaisuutta. Se kattaa osan työntekijän työssä tarvitsemien vaatteiden kustannuksista, jotka kuluvat nopeasti käytössä ja pesussa, erityisesti ulkoilun ja sääolosuhteiden vuoksi.

Paimion varhaiskasvatuksessa on ollut käytössä vuonna 2026 70€:n vaateraha kaikille ulkona lapsiryhmän kanssa toimiville työntekijöille ja ryhmää avustaville laitospulaisille, jotka käsittelevät lasten pyykkiä sekä vastaavat osittain päiväkodin siisteydestä.

Etu on ollut käytössä noin 90:lle työntekijälle vuosittain. Kustannusvaikutus 6 300€/vuodessa.

- Varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennyskoulutukset:

Varhaiskasvatuksen henkilöllä on ollut hyvät mahdollisuudet osallistua koulutuksiin ja monilla ammattiryhmillä koulutuspäiviä on kertynyt enemmän kuin lakisääteiset 3/per vuosi. Tämä on ollut henkilökunnan veto- ja pitovoiman vuoksi tärkeä henkilöstöetu, joka on myös osaamisen kasvamisena

myötä myötävaikuttanut laadukkaamman varhaiskasvatuksen järjestämisen.

Varhaiskasvatuksen opettajan tutkintoon toteutettuja palkallisia vapaapäiviä on voinut erillisellä hakemuksella ja kriteereillä saada 10 päivää vuodessa/opiskelija. Palkalliset opiskelupäivät ovat olleet varhaiskasvatuksen pitkäaikaisille ja sitoutuneille työntekijöille taloudellisesti ja hyvinvointia sekä osaamista lisäten tärkeitä, mutta ovat myös hyödyntäneet Paimion kaupunkia lakisääteisen henkilöstörakenteen vahvistamisessa.

Täydennyskoulutusmahdollisuus on toteutunut vuonna 2026 noin 30 työntekijälle. Kustannusvaikutus koulutuksesta noin 4000€/vuodessa + sijaisjärjestelyistä syntyneet kulut. Koulutusmäärärahoja on karsittu jo TA27:seen merkittävästi edellisistä vuosista.

Varhaiskasvatuksen opettajan tutkinnon täydennyskoulutusmahdollisuus on toteutunut vuosina 2023-2026 noin 3 työntekijälle vuodessa.

Kustannusvaikutus sijaisjärjestelyistä syntyneet kulut noin 10*150€/pv/vuosi yht. 4500€/vuodessa

Talous

(1 000 €) ulkoiset ja sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	531	451	420	-6,8 %	-10,4 %	429	437
Toimintakulut	- 10 917	- 10 984	- 9 575	-12,8 %	-6,1 %	- 9 607	- 9 809
Toimintakate/ jäämä	- 10 386	- 10 533	- 9 155	-13,1 %	-5,9 %	- 9 178	- 9 372
Poistot ja arvonalennukset	- 46	- 81		-100,0 %	-50,0 %		
Tilikauden yli-/alijäämä	- 10 433	- 10 615	- 9 155	-13,8 %	-6,1 %	- 9 178	- 9 372

(1 000 €) ulkoiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	531	451	420	-6,8 %	-10,4 %	429	437
Toimintakulut	- 9 624	- 9 618	- 9 575	-0,4 %	-0,3 %	- 9 607	- 9 809
Toimintakate/ jäämä	- 9 093	- 9 167	- 9 155	-0,1 %	0,3 %	- 9 178	- 9 372

(1 000 €) sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 1 293	- 1 366		-100,0 %	-50,0 %		
Toimintakate/ jäämä	- 1 293	- 1 366		-100,0 %	-50,0 %		

Tulosalue **Perusopetus**
Vastuuhenkilö va. sivistysjohtaja Ari Nuorikkala

Toiminta-ajatus

Perusopetuksen tehtävänä on tukea oppilaiden kasvua ihmisinä ja yhteiskunnan jäseninä sekä antaa heille elämässä tarpeellisia tietoja ja taitoja. Lisäksi perusopetuksen tehtävänä on edistää sivistystä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä luoda kaikille oppilaille samanlaiset valmiudet jatko-opintoihin.

Tiivistetysti perusopetuksen tehtävä on:

- kasvattaa vastuullisia ja aktiivisia kansalaisia
- opettaa perustiedot ja -taidot eri oppiaineissa
- tukea oppimista, hyvinvointia ja persoonallista kasvua
- edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisia koulutusmahdollisuuksia

antaa valmiudet jatko-opintoihin ja elinikäiseen oppimiseen

Toimintakuvaus ja ympäristöanalyysi

Paimion perusopetukseen kuuluu neljä peruskoulua, jotka antavat yleisopetusta. Vistan koulu on vuosiluokkien 1-9 yhtenäiskoulu, ja kolme muuta peruskoulua ovat alakouluja, jotka antavat yleisopetusta vuosiluokilla 1-6. Hanhijoen koulussa on kolme vaativan tuen erityisluokkaa pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaille vuosiluokilla 1-9. Vistan yhtenäiskoulun alaisuudessa toimii lisäksi kaksi sivutoimipistettä Paimiossa toimivien lastensuojeluyksiköiden yhteydessä.

Oppilasmäärä alakouluissa (luokilla 1-6) on laskussa. Laskua vuoden 2026 syyskuusta vuoden 2027 syyskuuhun on n. 25 oppilasta. Yläkoulussa sen sijaan oppilasmäärä vielä kasvaa syyskuusta 2026 syyskuuhun 2027 n. 20 oppilaalla.

Valmistuneessa palveluverkkoselvityksessä todetaan, että Paimiossa ei tarvita jatkossa kuin kolme peruskoulua. Perusopetuksen palveluverkon monipuolinen jatkoselvitys on keskeinen perusopetuksen tavoite vuoden 2027 osalta.

Talousarvioehdotus vuodelle 2027 on laadittu niin, että alakouluihin perustetaan vain kuusi 1. luokkaa syksyllä 2027. Säästövaikutus 27 000€. Säästö kohdentuu lopullisesti siihen kouluun, josta yksi luokanopettajan virka vähennetään. Talousarvioesityksessä se kohdentuu Vistan kouluun, mutta kun helmikuussa päätetään 1.luokan oppilaiden sijoittumisesta kouluihin. Määrärahan poisto kohdennetaan oikeaan kouluun

Talousarvioesityksessä vuodelle 2027 on keskeistä se, että laatu pyritään säilyttämään. Mikäli FCG:n laatimaa palveluverkkoselvitystä tullaan toteuttamaan, se antaa mahdollisuuden säästää perusopetuksesta lisää aikaisintaan vuonna 2028. Tällöinkin olisi tarkoituksenmukaista olla säästämättä laadusta ja säästää ennemmin mm rakennuksista.

Oppilaiden kouluun kiinnittymistä helpottavan Vistan koulun erityisluokan (Poiju-luokan) toiminta on ollut tuloksekasta ja näin on käytännössä kokonaan saatu poistumaan pitkäkestoinen sairaalakouluopetuksen oppilaspaikkatarve ja tästä aiheutuvat kustannukset. Lukuvuodesta 2025 - 2026 Poiju-luokkaan kohdennettiin kaksi erityisluokanopettajaa, ja toimintaa on tarkoitus jatkaa kahden erityisluokanopettajan resurssilla. Jos Poiju-luokan oppilasmäärä ei edellytä kahta opettajaa, toinen erityisluokanopettaja voi toimia joustavasti erityisluokanopettajana myös muille oppilaille.

Toimintaa kuvaavat luvut

Suorite / tunnusluku	2023	2024	2025	EN 2026	TA 2027
Perusopetuksen opetuskustannus €/oppilas	5 257	5 567	6 006	6 190	
Kustannukset yhteensä €/oppilas	8 701	9 468	10 866	11 191	
Vertailu:					
Kunnat keskimäärin opetuskustannukset €/oppilas	5 982	6 151	6 430		
Kunnat keskimäärin kustannukset yhteensä €/oppilas	11 073	11 502	11 926		

Resurssimuutokset

Resurssilisäyksiä ei tehdä lainkaan.

Resurssivähennyksiä tehdään seuraavasti:

Koulunkäynnin ohjaajien määrän vähennys Vistan koulu 6 ohjaajaa. Säästövaikutus vuodelle 2027 on 93 600 €. Ohjaajien määrää voidaan laskea, koska erityisopettajien määrää on nostettu.

- Oppilasmäärän lasku alakouluissa vähentää tarvike-, kirja- ja ruokailukustannuksia. Vuoden 2025 syyskuusta oppilasmäärä laskee vuoden 2026 syyskuuhun noin 40 oppilaalla ja sen jälkeen vielä vuoden 2027 syyskuuhun lisää 25 oppilaalla. Säästövaikutusarvio noin 7000€. Lopulliseen säästövaikutukseen vaikuttaa mm. oppikirjojen kierrätysmahdollisuudet.
- Vistan koulusta on mahdollista vähentää yksi luokanopettaja, koska Vistalle kaavaillaan kahta luokanopettajaa 1. luokalle, mutta kuudennelta luokalta vapautuu kolme luokanopettajaa. Säästövaikutus on 27 000€.
- Yläkouluun muodostetaan seitsemän yleisopetuksen seitsemättä luokkaa (ylipaikoilla syksyn oppilasennusteen mukaan on kolme oppilasta). Ysiltä valmistui keväällä 2026 kahdeksan yleisopetuksen luokkaa. Säästövaikutus on noin 25 000€.
- Vistan koulusihteeriresurssi vähenee ½ henkilötyövuodella. Säästövaikutus on noin 13 200€.

Alakouluihin perustetaan vain kuusi 1. luokkaa syksyllä 2027. Säästövaikutus 27 000€. Säästö kohdentuu lopullisesti siihen kouluun, josta yksi luokanopettajan virka vähennetään.

Talousarvioesityksessä se kohdentuu Vistan kouluun, mutta kun helmikuussa 2027 päätetään 1.luokan oppilaiden sijoittumisesta kouluihin. Määrärahan poisto kohdennetaan oikeaan kouluun.

Strategiasta johdetut tavoitteet

Talous ja arkijärki

Huomioidaan oppilasmäärän muutokset niin, ettei €/oppilas kustannukset nouse yleistä hintakehitystä nopeammin

Kartoitetaan kolmeen peruskoulun siirtymisen hyödyt ja haitat.

Vetoava viestintä

Hyödynnetään sosiaalista mediaa koulujen positiivisen toiminnan viestinnässä.

Parantava Paimio

Hyödynnetään perusopetuksen laatukyselyjä. Parukoulujen toiminnan arviointia varten on kuntaan valittu kaksi laatuvaavaa. Laatukyselyjä suoritetaan vuosittain. Osallistutaan opetuksen kansallisiin arvionteihin (Karvi, PISA yms.) ja menestytään niissä valtakunnan keskiarvoa paremmin.

Strategiasta johdetut tavoitteet

Suoritteet ja tunnusluvut	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Henkilökunnan kehityskeskustelut vuosittain, %			100	100	100
Henkilökunnan koulutuspäivät, 3pvä/hlö/v			3	3	3
Palvelu- / asiakastytytyväisyyskysely			1	1	1

Tulosalueen omat nostot

Toiminnan tehostamisen toimenpiteet

Tehostamisen toimenpiteet näkyvät kohdassa resurssimuutokset.

Talous

(1 000 €) ulkoiset ja sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	1 051	956	970	1,5 %	-3,8 %	989	1 009
Toimintakulut	- 14 933	- 15 397	- 13 262	-13,9 %	-5,6 %	- 13 425	- 13 693
Toimintakate/ jäämä	- 13 882	- 14 441	- 12 292	-14,9 %	-5,7 %	- 12 435	- 12 684
Poistot ja arvonalennukset	- 13	- 40		-100,0 %	-50,0 %		
Tilikauden yli-/alijäämä	- 13 897	- 14 481	- 12 292	-15,1 %	-5,8 %	- 12 435	- 12 684

(1 000 €) ulkoiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	1 051	956	970	1,5 %	-3,8 %	989	1 009
Toimintakulut	- 12 794	- 12 982	- 13 262	2,2 %	1,8 %	- 13 425	- 13 693
Toimintakate/ jäämä	- 11 744	- 12 026	- 12 292	2,2 %	2,3 %	- 12 435	- 12 684

(1 000 €) sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 2 139	- 2 415		-100,0 %	-50,0 %		
Toimintakate/ jäämä	- 2 139	- 2 415		-100,0 %	-50,0 %		

Tulosalue **Toisen asteen koulutus**
Vastuhenkilö lukion rehtori Olli-Pekka Lehtonen

Toiminta-ajatus

Paimion lukion tavoitteena on tarjota opiskelijoille laadukasta ja monipuolista opetusta, jotta heillä olisi mahdollisuudet menestyä omien oppimisedellytystensä mukaisesti. Oppimisympäristö on laadukas sekä turvallinen ja resurssit ovat suhteessa muihin vastaaviin lähiseudun oppilaitoksiin.

Toimintakuvaus ja ympäristöanalyysi

Paimion lukion opiskelijamäärä on kasvanut noin 250 opiskelijaan. Opiskelijamäärän lisääntyminen korottaa koulutuksenjärjestäjän valtionosuutta. Lukio viestii aktiivisesti sidosryhmilleen, ollakseen houkutteleva opiskelupaikka jatkossakin lähiseudun nuorille. Pidetään kiinni hyvästä opintomenestyksestä jatkossakin alueellisissa sekä valtakunnallisissakin vertailuissa.

Toimintaa kuvaavat luvut

Suorite / tunnusluku	2023	2024	2025	EN 2026	TA 2027
Opetuskustannus €/opiskelija	5 738	5 051	5 470	5 452	
Kustannukset yhteensä €/opiskelija	9 178	8 600	8 993	8 230	
Vertailu:					
Opetuskustannus €/opiskelija (Kunnat)	5 869	6 061	5 957		
Yhteensä €/opiskelija (Kunnat)	9 950	10 302	9 997		

Resurssimuutokset

Lukion valtionosuusrahoitus määräytyy tilastointipäivien painotetun opiskelijamäärän perusteella (20.1. ja 20.9.). Lukion painotettu opiskelijamäärä on 10 opiskelijaa aiempaa suurempi, mikä tarkoittaa valtionosuuslisäystä tulopuolelle v. 2027 (8 497€/opisk. v. 2026). Vaikka palkkasumma nousee TA2027, valtionosuusrahoituksen kasvu kattaa sen.

Lukion erityisopetuksen resurssia on vähennetty 1/2 erityisopettajaan, josta saadaan 25 000 euron kustannussäästö.

Strategiasta johdetut tavoitteet

Talous ja arkijärki

Jatketaan tiukkaa taloudenpitoa, jotta €/opiskelija kustannukset pysyvät maltillisina. Paimion lukion kustannukset ovat jo nyt pienemmät kuin vastaavan kokoisten lähiseudun lukioden. Tämän seurauksena toki opetusryhmien koot ovat kasvaneet.

Vetoava viestintä

Jatketaan monipuolista ja aktiivista viestintää, jolla pyritään pitämään lukio houkuttelevana jatko-opintopaikkana.

Parantava Paimio

Järjestetään edelleen lukuvuosittain opiskelijoille palautekysely lukuvuoden päätteeksi, ja tämän lisäksi kouluterveys- ja opintokamukysely vuorovuosina. Henkilökunnalle kysely koulutyön järjestelyhin sekä työhyvinvointiin liittyen lukuvuoden päätteeksi.

Strategiasta johdetut tavoitteet

Suoritteet ja tunnusluvut	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Henkilökunnan kehityskeskustelut vuosittain, %		100	100	100	100
Henkilökunnan koulutuspäivät, 3pvä/hlö/v		3	3	3	3
Palvelu- / asiakastytytyväisyyskysely		1	1	1	1

Tulosalueen omat nostot

Toiminnan tehostamisen toimenpiteet

Lukion opetusryhmistä yli puolet on vähintään 30 opiskelijan ryhmiä. Opetustilojen fyysinen koko estää ryhmien kasvattamisen entisestään.

Talous

(1 000 €) ulkoiset ja sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	156	129	34	-74,0 %	-39,2 %	34	35
Toimintakulut	- 2 173	- 2 206	- 1 748	-20,8 %	-9,8 %	- 1 768	- 1 803
Toimintakate/ jäämä	- 2 017	- 2 077	- 1 714	-17,5 %	-7,5 %	- 1 734	- 1 768
Poistot ja arvonalennukset	- 12				-50,0 %		
Tilikauden yli-/alijäämä	- 2 030	- 2 077	- 1 714	-17,5 %	-7,8 %	- 1 734	- 1 768

(1 000 €) ulkoiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	156	129	34	-74,0 %	-39,2 %	34	35
Toimintakulut	- 1 769	- 1 730	- 1 748	1,0 %	-0,6 %	- 1 768	- 1 803
Toimintakate/ jäämä	- 1 613	- 1 601	- 1 714	7,1 %	3,1 %	- 1 734	- 1 768

(1 000 €) sisäiset	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TA27/TA26 muutos%	TA27/ TP25 ka%	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 404	- 476		-100,0 %	-50,0 %		
Toimintakate/ jäämä	- 404	- 476		-100,0 %	-50,0 %		