

Sivistysjohtaja – johda, uudista ja rakenna tulevaisuuden Paimiota

Sivistystoimiala sisältää kahden lautakunnan, koulutuslautakunnan ja hyvinvointilautakunnan, alaiset tehtävät. Sivistystoimialan palvelut muodostavat merkittävän kokonaisuuden Paimion asukkaiden hyvinvoinnin, osaamisen, osallisuuden ja kaupungin elinvoiman näkökulmasta. Toimialalla työskentelee noin 400 henkilöä, joista vakinaisia on noin 320. Talousarvion 2026 mukaiset toimintamenot ovat noin 33,4 miljoonaa euroa.

Paimion kaupunki hakee visionääristä ja toimeenpanokykyistä sivistysjohtajaa johtamaan, uudistamaan ja kehittämään sivistyspalveluiden toimialaa vahvalla ja innostavalla otteella.

Sivistysjohtajana johdat toimialaa kokonaisuutena ja rakennat näkemystä siitä, millaisia sivistyspalveluja tulevaisuuden Paimiossa tarvitaan. Tavoitteena on palveluiden jatkuva kehittäminen, toimiva ja tarkoituksenmukainen organisaatio sekä resurssien vaikuttava ja taloudellisesti kestävä käyttö.

Sivistysjohtajana vastaat koko toimialan strategisesta, taloudellisesta ja pedagogisesta johtamisesta sekä henkilöstöjohtamisesta. Odotamme sinulta kykyä tarkastella toimialaa ennakkoluulottomasti ja tarvittaessa myös uudistaa sen rakenteita, toimintatapoja ja tehtävänjakoa.

Ymmärrät toimialasi merkityksen kaupungin elinvoiman kehittämisessä ja osaat tehdä sen näkyväksi myös kaupungin päätöksenteossa ja yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Näet laadukkaat varhaiskasvatus-, koulutus-, kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajan palvelut investointina Paimion tulevaisuuteen.

Sivistysjohtajana olet osa kaupunginjohtajan johtoryhmää ja osallistut koko kaupungin strategiseen johtamiseen ja kehittämiseen.

Mitä odotamme sinulta?

Pätevyysvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, opetushallinnon tutkinto sekä toimialan ja kunnallishallinnon hyvä tuntemus ja johtamiskokemus.

Odotamme sinulta kokemusta johtamis- ja esihenkilötehtävistä, hyvää talousosaamista, kokonaisvaltaista näkemystä ja kykyä kehittää toimintaa strategian mukaisesti ja kustannustehokkaasti sekä kykyä viedä muutoksia läpi hyvässä yhteistyössä niin kaupungin sisäisten toimijoiden kuin ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Odotamme erityisesti kykyä nähdä sivistystoimiala kokonaisuutena ja tunnistaa sen mahdollisuudet kaupungin elinvoiman, pitovoiman ja vetovoiman vahvistamisessa. Sinulla on rohkeutta haastaa vallitsevia toimintatapoja, kykyä tunnistaa muutostarpeita ja taitoa rakentaa yhdessä henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa toimivia ratkaisuja.

Olet uudistava, mutta kuunteleva johtaja. Osaat yhdistää talouden, henkilöstön, palveluiden laadun ja strategiset tavoitteet kokonaisuudeksi. Viet asioita määrätietoisesti eteenpäin, mutta ymmärrät myös osallistamisen ja hyvän muutosjohtamisen merkityksen.

Tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä kykyä toimia rakentavasti poliittisen päätöksenteon ja ammatillisen johtamisen rajapinnassa.

Miksi Paimio?

Paimio on kasvuhakuinen ja uudistuva kaupunki, jossa sivistyspalveluilla on vahva asema kaupungin tulevaisuuden rakentamisessa. Haemme johtajaa, joka haluaa olla mukana tekemässä Paimiosta entistä parempaa paikkaa asua, oppia, kasvaa, harrastaa, yrittää ja tehdä työtä.

Paimiossa on myös ainutlaatuinen kulttuurinen vahvuus: Alvar Aallon suunnittelema Paimion parantola on osa maailmanperintöluetteloon hyväksyttyä Aalto-kohteiden kokonaisuutta. Tämä tarjoaa sivistyksen, kulttuurin, matkailun ja elinvoiman kehittämiseksi kiinnostavia mahdollisuuksia.

Palkkaus määräytyy Kvtes:n mukaan. Hakijalla on mahdollisuus esittää palkkatoiveensa.

Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen virkavaalin vahvistamista. Viran täyttämisenä noudatetaan kuuden kuukauden koeaika.

Virka täytetään 1.11.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran hakuaika alkaa 13.8.2026 ja päättyy 7.9.2026 klo 14.00 www.kuntarekry.fi palvelussa.