

TyökykyKompassin käyttöönotto ja tietosuoja

Yhteistyöryhmä 25.05.2026
433/02.08.01/2026

Tiivistelmä: Työkyky- ja Esihenkilökompassien yhteistoimintakäsittely

Valmistelija/lisätietoja antaa:

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 050 314 4904.

Paimion kaupungin työterveyshuollon palvelut hankitaan Mehiläinen Oy:lta. Mehiläinen on kaupungin kumppani varhaisen tuen mallin ja työhyvinvoinnin toteuttamisen ja työhyvinvoinnin johtamisen tuessa. Mehiläisen palveluvalikoimasta on käyttöön otettavissa sopimukseen ilman eri veloitusta kuuluvat työkykyjohtamiseen tarkoitettut sähköiset palvelut EsihenkilöKompassi ja TyökykyKompassi. Palvelun tekninen käyttöönotto edellyttää tiedonsiirtoa palkka- ja hr - järjestelmä Populuksen ja Mehiläisen välillä. Aineiston siirto käsittää organisaatiohierarkian, henkilötietojen, sairauspoissaolotietojen siirrot järjestelmien välillä. Nykyiselläänkin näitä tietoja siirtyy em. järjestelmien välillä.

Esihenkilökompassi on työväline esihenkilöille varhaisen tuen mallin ja työkykyjohtamisen toteuttamisen tueksi ja TyökykyKompassi on hr:n työväline. EsihenkilöKompassi neuvoo ja ohjaa esihenkilöitä työkykyjohtamisessa ja esihenkilön työpöytänsä saapuvat viestit reagoitua vaativista työkykyyn liittyvistä tehtävistä mm. kehote käydä työkykykeskustelu. Järjestelmän etuna on, että tiedot ovat samassa paikassa ja järjestelmän kautta on myös nykyistä helpompi toimittaa sovitut dokumentit Mehiläisen Paimion omalle työterveystiimille. Hr:lle palvelun etuna nykyiseen verrattuna on, että hr näkee yhdessä palvelussa henkilökunnan työkyvyn kokonaistilanteen ja voi tarvittaessa tukea esihenkilöitä, jotta kaupungissa sovittu työkykyprosessi toteutuu. TyökykyKompassissa ovat työkykyasiakkaat ja työkykykompassi on vain hr:n käytössä.

Palvelun käyttöönotto edellyttää asian käsittelyä yhteistoiminnassa, koska palveluun liittyy henkilöiden tietojen siirtoa järjestelmien välillä. Työntekijän tietosuojan näkökulmasta, työntekijä määrittää, minkä tasoisia tietoja hänestä näkyy hr:n käytössä olevassa TyökykyKompassissa. Tietosuojatasoja on kolme; 1) kaikki sovitut tiedot näkyvät työntekijän antaman erillisen kirjallisen ja dokumentoidun luvan perusteella, 2) vain työnantajan toimittamat poissaolopäivät näkyvät ja 3) työntekijä pysyy nimettömänä näkyvissä. Työntekijä antaa luvan tietojensa käsittelyyn tai kieltää tietojensa käsittelyn joko Mehiläisen vastaanotolla tai OmaMehiläinen verkkopalvelussa.

Palvelun käyttöönotto edellyttää tietosuoja-asian yhteistoimintakäsittelyn lisäksi tiedonsiirron toteuttamista järjestelmien välillä sekä esihenkilöiden kouluttamisen palvelun

käyttöön ja henkilökunnan tiedottamisen. Palvelun käyttöönoton tavoitteellinen ajankohta on syksyllä 2026.

Esityslistan oheisaineistona toimitetaan aineisto: ”TyökykyKompassi, Tietosuojaja”.

Henkilöstöpäällikkö esittelee yhteistyöryhmän kokouksessa EsihenkilöKompassin ja TyökykyKompassin toiminnot sekä tietosuojaja-asian.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee saadun informaation tiedokseen ja toteaa asian yhteistoimintakäsittelyn toteutuneeksi.

Päätös: