

# PAIMION KAUPUNGIN STRATEGIA 2027-2030

Hyväksytty kvalt 3.6.2026 § xx

**PAIMIO**

# **VISIO: AALLONHARJALLA**

## **YHTEISET ARVOMME**

**Pikkuisen Parempi Paimio**

**Palveleva Paimio**

**Positiivinen Paimio**

## **STRATEGIAN KOLME AALTOA**

**AALTO 1. Talous ja arkijärki**

**AALTO 2. Vetoava viestintä**

**AALTO 3. Parantava Paimio**

SYVENNETTYNÄ

PAIMIO

# ARVOT

## **Pikkuisen Parempi**

Pikkuisen Parempi Paimio tarkoittaa jatkuvan parantamisen kulttuuria, jossa asiat tehdään tänään hieman paremmin kuin eilen. Se näkyy pienissä, mutta merkityksellisissä teoissa, palveluiden hiomisessa, arjen sujuvoittamisessa ja siinä, että kaupunki kehittää toimintaansa ennakoivasti. Arvo korostaa tahtoa kehittyä askel kerrallaan – käytännönläheisesti, ketterästi ja proaktiivisesti. Pikkuisen Parempi Paimio on lupaus siitä, että kaupunki ei jämähdä paikoilleen, vaan etsii aktiivisesti parempia ratkaisuja ja rohkaisee myös henkilöstöä ja asukkaita samaan jatkuvan kehittämisen asenteeseen. Vahvistamme arkijärkeä ja hiomme asioita myös taloudellisuutta silmällä pitäen.

## **Palveleva Paimio**

Palveleva Paimio on kaupunki, joka kuuntelee, auttaa ja löytää ratkaisuja. Tämä tarkoittaa helposti lähestyttävää toimintatapaa, jossa palvelut rakentuvat ihmisten arjen ympärille ja jossa jokainen kohtaaminen tuottaa hyvää kokemusta. Palveleva Paimio pyrkii tekemään asioinnin selkeäksi, avoimeksi ja sujuvaksi niin asukkaille, yrityksille kuin järjestöillekin. Se näkyy haluna auttaa, kyvykkyytenä toimia yhteistyössä ja valmiutena etsiä ratkaisuja yhdessä. Paimio on tunnettu myös ennakoivasta otteestaan ja ajattelusta.

## **Positiivinen Paimio**

Positiivinen Paimio rakentaa tulevaisuutta myönteisellä otteella, joka keskittyy mahdollisuuksiin ja ratkaisuihin. Arvo tarkoittaa rohkaisevaa ilmapiiriä, jossa onnistumiset tuodaan esiin, haasteisiin suhtaudutaan rakentavasti ja yhteistä hyvää edistetään yhdessä. Positiivinen Paimio uskoo siihen, että optimismi on voimavara: se lisää yhteistyötä, vahvistaa kaupungin vetovoimaa.



**PAIMIO**

# AALTO 1

## Talouden tasapaino ja arkijärki

### Tavoite

Talouden tasapaino

### Toimenpiteet

Säästö- ja tehostusideat

Prosessien sujuvoittamisoperaatio ja dokumenttien yksinkertaistus

Roolien katselmukset ja sijaisjärjestelyt

Palveluiden ja projektien analysointi ja priorisointi

Palveluverkon katselmus

Rakennuskannan katselmus

Tiedolla johtamisen kehittäminen

# AALTO 2

## Vetoava viestintä

### Tavoite

Viestintätyöllä vetovoimaiseksi

### Toimenpiteet

Brändätään Paimio kiinnostavasti: profiilin, viestin ja ilmeen kirkastus

Kaikki mukaan viestimään

Hyödynnetään ansaittua mediaa

Aktiivisella viestintätyöllä vetovoimaa

Viestitään tapahtumista ja Paimion hyvästä elämästä

Sisäinen viestintä



PAIMIO

# AALTO 3

## Parantava Paimio

### Tavoite

Paimion maine parantavana hyvinvointipaikkakuntana

### Toimenpiteet

Kuntalaisten hyvinvointi  
(ennakoiva hyvinvointityö, liikkuminen, mielen hyvinvointi, kulttuuri, työllisyys)

Henkilökunnan hyvinvointi

Hyvinvointimatkailun kehittäminen

Luonnon hyvinvointi ja luonto hyvinvoinnin edistäjänä

Yrittäjien ja yritysten hyvinvointi

# JOHTAMINEN JA SEURANTA

Strategia otetaan käyttöön ja toimintaan. Johdetaan arvopohjaisesta kulttuurimuutoksen etenemistä sekä toteutetaan strategiaa konkreettisin toimin, projektein ja tavoittein.

Strategia lähetetään liikkeelle kick-offilla, vahvistetaan tunnettuus sekä ymmärrys arvoista ja strategiasta.

Kaikki strategian elementit ovat tärkeitä jatkuvasti, mutta niitä viedään käytäntöön myös aaltomaisesti teema kerrallaan. Ensin juurrutetaan arvot, ideoiva ja osallistava kulttuuri sekä muutosten eteenpäin viennin ja projektoinnin työkalut. Kolmea strategia-aaltoa viedään käytäntöön, nostaan aina tietty aalto pinnalle. Ensin tartutaan talouteen, tämän jälkeen viestintään ja kolmannessa vaiheessa parantavan Paimion vahvistamiseen.

Esihenkilöt ja johto saavat tukea muutosjohtamiseen ja ihmisten johtamiseen. Hallitus ja valtuusto seuraa karkealla tasolla toimenpiteiden etenemistä sekä niiden vaikuttavuutta.

Talousarvio laaditaan tiukassa yhteydessä strategiaan, ei erillisenä prosessina.

# SUUNNITELMAT JA RAPORTIT

Henkilöstösuunnitelma ja henkilöstöraportti

Hyvinvointisuunnitelma ja hyvinvointiraportti  
(sis. mm. lasten, nuorten, ikäihmisten, vammaisten erityissuunnitelmat)

Ilmasto- ja ympäristöohjelma

Palvelustrategia ja palveluverkkosuunnitelma

Maapoliittinen ohjelma

Elinkeinopoliittinen ohjelma

Tiedolla johtamisen kehittämisen suunnitelma