

## **Elinkeinojohtajan palvelussuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi**

Kaupunginhallitus 06.05.2026  
325/01.01.01.01/2026

Tiivistelmä: Elinkeinojohtajan määräaikainen tehtävä muutetaan toistaiseksi voimassa olevaksi.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

vt. kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela p. 02 474 5300

### **Selostus asiasta**

Kaupungin elinkeinojohtajan (aiemmin yritysasiainmies) tehtävää on hoidettu määräaikaisin työsopimuksin vuodesta 2013. Myös edeltävä 2017 aloittanut yritysasiainmies/elinkeinojohtaja toimi tehtävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa, jota jatkettiin 2020.

Nykyinen elinkeinojohtajan määräaikainen työsopimus päättyy heinäkuun lopulla 2026.

Hallintosäännön 39§ mukaan kaupunginhallitus päättää elinkeinojohtajan valinnasta.

Kaupungin organisaatiossa elinvoiman edistämiseen ei ole osoitettu muita erillisiä resursseja, vaan tehtävä on keskitetty elinkeinojohtajalle. Näin ollen elinkeinojohtajan tehtävä on kaupungin elinvoimatehtävän hoitamisen kannalta keskeinen ja tarkoituksenmukainen. Elinkeinojohtajan tehtävä on kaupungin organisaatiossa vakiintunut ja keskeinen osa elinvoiman kehittämistä.

Tehtävä sisältää muun muassa yritysyritysteistyötä, investointien edistämistä sekä yrityspalveluja sekä oikeisiin palveluihin ohjaamista. Elinkeinojohtaja toimii myös Paimion Kehitys Oy:n toimitusjohtajana. Tehtävän ollessa jo pitkään saman kaltainen, sitä ei voi katsoa määräaikaiseksi. Aiempi, yritysasiainmiehen tehtävä on ollut kehittää Paimion kaupungin elinkeinoelämää ja yritystoimintaa, osallistua kaupungin markkinointiin, antaa yritysneuvontaa sekä toimia yhteyshenkilönä kaupungin ja yrittäjien välillä. Lisäksi yritysasiainmiehen tehtäviin on sisällytetty Paimion Yrityskehitys Oy:n toimitusjohtajan tehtävät. Tehtävä ei siten ole nimikkeen muutoksesta huolimatta muuttunut tosiasialliselta sisällöltään olennaisesti ja sen tarpeellisuus ei ole poistunut.

Nykyinen elinkeinojohtaja tuntee kaupungin yrityskentän ja keskeiset sidosryhmät. Tämä tukee toiminnan jatkuvuutta sekä mahdollistaa kehittämistyön etenemisen ilman katkoksia.

Kaupungin yrityspalveluiden järjestämisessä on kuitenkin seudullisen kehitysyrityksen tulevien muutosten johdosta käynnissä uudelleen arviointia, joiden lopullisia vaikutuksia ei ole vielä kaikilta osin mahdollista arvioida. Tästä syystä tehtävän sisältöä ja

organisointia voi olla tarpeen tarkastella myöhemmin kokonaisuutena yrityspalveluiden järjestämisen kannalta.

Työsopimuslain (55/2001) mukaan työsopimus on lähtökohtaisesti voimassa toistaiseksi, ellei määräaikaisuudelle ole perusteltua syytä.

### **Tarkoituksenmukaisuusharkinta**

Palvelussuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi:

- tukee toiminnan jatkuvuutta
- hyödyntää nykyisen elinkeinojohtajan osaamista ja verkostoja
- mahdollistaa pitkäjänteisemmän kehittämistyön
- selkeyttää työsuhteen oikeudellista perustaa

Käynnissä olevat muutokset yrityspalveluissa voidaan huomioida myöhemmässä tehtävänkuvan, nimikkeen ja/tai organisoinnin tarkastelussa.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää, että elinkeinojohtajan palvelussuhde muutetaan nykyisen määräaikaisen työsopimuksen päättyessä toistaiseksi voimassa olevaksi 1.8.2026 alkaen.

Päätös: