

Yhteistyöryhmä

Aika 09.03.2026 klo 14:00 -

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Järjestäytymisasiat	3
2	Lokipolitiikka	4
3	Kaupungin strategian laadintaprosessi	5
4	Henkilöstökertomus 2025	6
5	Palveluverkkoselvityksen laadinta	7
6	Nuorten pajatoiminnan siirto nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen	11
7	Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2025 Kelalle	16
8	Muut asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Turpela Nina-Mari	puheenjohtaja
	Lindberg Mikko	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Hölsö Jaana	jäsen
	Lumiainen Jyrki	jäsen
	Saarinen Juha	jäsen
	Simonen Tiina	jäsen
	Oksanen Marjaana	jäsen
	Perkonen Tapani	jäsen
	Lehtola Tomi	jäsen
	Salonen Kaisa	jäsen
	Kaarela Outi	jäsen
	Savonmäki Marita	jäsen
	Hulkkonen Eila	sihteeri

1**Järjestäytymisasiat**

Yhteistyöryhmä 09.03.2026

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista.

Päätösehdotus:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

2. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

09.03.2026

2**Lokipolitiikka**

Yhteistyöryhmä 09.03.2026

153/07.00.00.03/2026

Tiivistelmä: Kaupungin lokipolitiikan laadinta

Valmistelija/lisätietoja antaa:

tietohallintopäällikkö Pasi Hutanen, p. 02 474 5308

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

TSTT-ryhmässä on valmisteltu lokipolitiikka, jonka tarkoituksena on määritellä Paimion kaupungin periaatteet, vaatimukset sekä toimintatavat tietojärjestelmien ja teknisten ympäristöjen lokitukselle. Lokipolitiikkaa on lisäksi käsitelty kaupungin johtoryhmässä sekä esitelty henkilöstökokouksessa 4.3.2026.

Lokitus on keskeinen osa kaupungin tietoturvaa, tietosuojaa ja sisäistä valvontaa. Politiikka täydentää Paimion kaupungin tietoturva- ja tietosuojaperiaatteita (= tietoturva- ja tietosuojapolitiikka) ja noudattaa tiedonhallintalain ja tietosuojalainsäädännön vaatimuksia.

Paimion kaupungin lokipolitiikan perusteet ja sisältö esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä hyväksyy esityksen Paimion kaupungin lokipolitiikaksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

09.03.2026

3**Kaupungin strategian laadintaprosessi**

Yhteistyöryhmä 09.03.2026

107/00.01.02.00/2026

Tiivistelmä: Kaupungin strategian laadinta

Valmistelija/lisätietoja antaa:

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

vt. kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, p. 02 474 5300

Kuntalain mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuustokaudessa. Paimion nykyinen kaupungin strategia on laadittu vuosille 2022 – 2026. Nyt aloitetussa työssä on tarkoitus laatia strategia, joka on voimassa yli valtuustokauden kuitenkin siten, että strategiaa tarkistetaan kuntalain mukaan vähintään kerran valtuustokaudessa.

Vt. kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela esittelee strategin laadinnan lähtökohtia ja strategian laadintaprosessia. Strategiatyössä osallistetaan laajasti mm. eri sidosryhmiä, kuntalaisia sekä kaupungin henkilökuntaa. Prosessi toteutetaan kevään 2026 kuluessa siten, että valmis strategia on hyväksyttävissä kaupunginvaltuustossa kesäkuussa 2026.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä merkitsee kaupungin strategiatyön tiedokseen ja lausuu näkemyksensä strategiatyössä huomioitavista asioista.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

09.03.2026

4

Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyöryhmä 09.03.2026

106/01.00.02/2026

Tiivistelmä: Vuoden 2025 henkilöstöraportin hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Henkilöstöraportti laaditaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilöstöraportti antaa tietoa kaupungin henkilöstöstä sekä arvioi kaupungin henkilöstöresursseja voimavarana, investointina ja kustannuksina kaupungin palvelutoiminnan kokonaisuudessa.

Henkilöstöraportti vuodelta 2025 esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy vuoden 2025 henkilöstöraportin ja saattaa sen tiedoksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Päätös:

Koulutuslautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 10

30.01.2026
09.03.2026

5

Palveluverkkoselvityksen laadinta

Koulutuslautakunta 30.01.2026 § 10

Tiivistelmä: Koulutuslautakunta saa tiedonannon palveluverkkoselvityksen laadinnan lähtökohdista ja valmistelusta.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

Paimion kaupungin vuoden 2026 talousarviossa sivistystoimen hallinnon tulosalueen toiminnallisiin tavoitteisiin (s. 47) on kirjattu palveluverkkoselvitys päiväkotij- ja koulupalveluiden järjestämisestä tulevaisuudessa Paimiossa, kun syntyvyys on koko Suomessa alentunut ja alaikäisten lasten määrä kääntynyt laskuun.

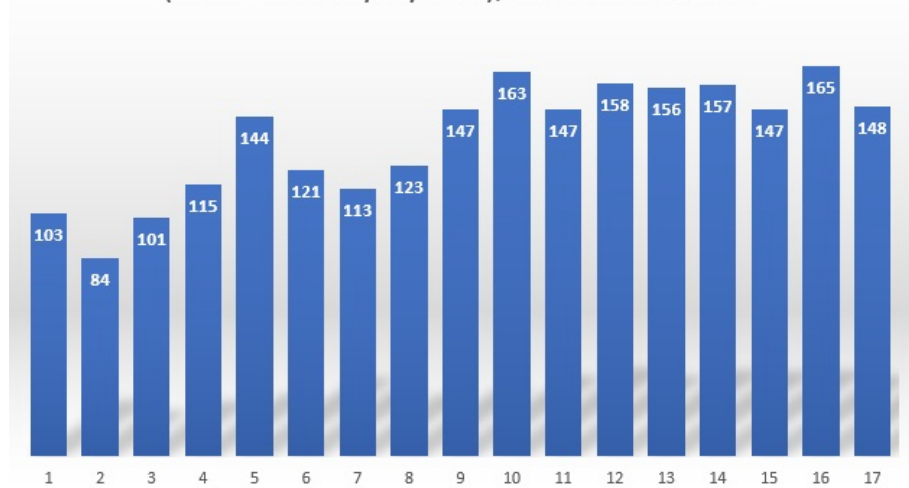
Tarve palveluverkkoselvityksen laadintaan kytkeytyy kaupungin uuden strategian valmisteluun, kaupungin vastuulla olevien keskeisimpien ja eniten kustannuksia aiheuttavien palveluiden (varhaiskasvatus sekä esi- ja perusopetus) järjestämisen suunnitteluun tulevana vuosina sekä erityisesti tulevien investointitarpeiden suunnitteluun.

Tämänhetkisessä investointisuunnitelmassa on Vistan koulun Puukoulun remonttiin varattu 1,6 miljoonaa euroa vuodelle 2027 sekä tähän liittyvien suunnitelmien päivitys vuoden 2026 aikana. Lisäksi Hanhijoen koulun peruskorjaukseen on määrärahavaraukset suunnitteluun vuodelle 2027 sekä toteutukselle vuosina 2028–2029. Investointiohjelmaan sisältyy myös Kriivarin päiväkodin peruskorjaus 2029–2030. Vuosien 2026–2030 investointien suunnitelma ei sisällä muita päiväkotikohteita, esim. Hanhijoen päiväkodin saneerausta.

Paimiossa alaikäisten lasten ikärakenne 22.1.2026 tilanteessa on (2025–2009 syntyneet) seuraava: suurimmat ikäluokat ovat peruskoulun jo päättäneiden ikäluokka 2010 syntyneet, ja nyt kouluikäisistä 10-vuotiaat (s. 2016), jotka ovat nyt peruskoulun 3. luokalla; näiden kahden ikäluokan koko on yli 160 lasta. 9–17-vuotiaiden ikäluokkien koot ovat 147–165 lapsen suuruisia.

1–8-vuotiaita paimiolaisia on vähemmän. Ainoastaan vuonna 2021 syntyneiden ikäluokka on 144 lasta, ja muut ikäluokat ovat 101–123 lapsen suuruisia paitsi vuonna 2024 syntyneet, joita on vain 84. Paimiossa asuvien 1–17-vuotiaiden lukumäärät on eritelty tarkemmin oheisessa kuviossa.

Paimiossa asuvien alaikäisten lasten määrät
(2025 - 2009 syntyneet), tilanne 22.1.2026



Ikäluokkien pieneneminen näkyy varhaiskasvatukseen hakeutuvien lasten kokonaismäärän vähenemisenä. Tulevien vuosien aikana tämä tulee tarkoittamaan myös oppilasmäärän pienenemistä erityisesti peruskoulujen alakouluissa vuosiluokilla 1–6. Syksyllä 2025 vuosiluokilla 1–6 Paimion peruskouluissa oli yhteensä 881 oppilasta. Nyt tiedossa olevien ikäluokkien lasten määrän perusteella laskettuna (ilman mahdollisen muuttoliikkeen vaikutuksia väestönkasvuun) alakouluikäisten määrä on syksyllä 2031 noin 680 oppilasta, eli vähennystä nykytilanteeseen olisi noin 200 oppilasta.

Yläkouluikäisten lasten määrä vähenisi tämänhetkisten lasten lukumäärään perustuvassa ennusteessa alle 400 oppilaaseen vasta lukuvuonna 2032–33. Kokonaisoppilasmäärä perusopetuksessa pienenisi syksyn 2025 tilanteesta lukuvuoteen 2032–33 mennessä noin 300 oppilaalla.

Palveluverkkoselvityksen laadinnasta on keskusteltu kaupungin johtoryhmässä, ja palveluverkkoselvitys on tarkoitus laatia ulkopuolisena selvityksenä. Selvityksen hankintaan ei ole erikseen varattu talousarviossa määrärahaa, mutta mahdollista lisämäärärahan tarvetta arvioidaan vasta tilikauden 2026 loppupuolella, kun selvityksen laadinnan kustannukset sekä muu talouden toteuma ovat tiedossa.

Selvityksen tarkoituksena on tuottaa näkökulmia päätöksenteolle eri vaihtoehtojen tueksi. Selvityksessä pyritään löytämään realistisia vaihtoehtoja mahdollisista toiminnan uudelleenjärjestelyistä ja muutoksista palveluiden järjestämistavoissa sekä näiden vaihtoehtojen käytännön vaikutukset kasvatukseen ja opetuspalveluiden järjestämiseen tulevaisuudessa. Tarkasteluun otetaan erityisesti pienimpien toimintayksiköiden nykytilanne sekä palveluiden järjestämisen kustannukset ja kustannuskehitys. Tulevaisuuden

Koulutuslautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 10

30.01.2026
09.03.2026

ennakoinnissa huomioidaan myös kaupungin maanhankintaan ja kaavoituksellisiin ratkaisuihin liittyvät kysymykset, sekä väestöennusteet ja niihin sisältyvä mahdollinen maan sisäisen muuttoliikkeen ja maahanmuuton vaikutus kaupungin asukasmäärän kasvuun.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää merkitä palveluverkkoselvityksen laadintaa koskevan tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös: Johtava rehtori Ari Nuorikkala poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana klo 15:50.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä 09.03.2026
25/00.01.02.00/2026

Tiivistelmä: Yhteistyöryhmä saa tietoa palveluverkkoselvityksen laadinnan lähtökohdista ja valmistelun tilanteesta.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 024745311
henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 024745207

Sivistyspalveluissa on käynnistymässä vuoden 2026 talousarvioon tavoitteisiin perustuen palveluverkkoselvitys, joka koskee varhaiskasvatuksen (päiväkodit) ja opetuspalvelujen (koulut) palvelurakennetta.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta annetun lain mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä asiat jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden välisessä yhteistyössä.

Palveluverkkoselvityksen laadinnan tilannekatsaus esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Koulutuslautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 10

30.01.2026
09.03.2026

Yhteistyöryhmä merkitsee palveluverkkoselvityksen laadintaa koskevan tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös:

Hyvinvointilautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 29

03.03.2026
09.03.2026

6**Nuorten pajatoiminnan siirto nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen
1.6.2026 alkaen**

Hyvinvointilautakunta 03.03.2026 § 29

Tiivistelmä:

Hyvinvointilautakunnalle ehdotetaan, että se päättää esittää kaupunginhallitukselle nuorten pajatoiminnan siirtoa nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 lähtien.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal, puh. 02 474 5315
sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

NuortenTuvan pajatoiminta ja etsivä nuorisotyö ovat toimineet Paimiossa ja Sauvossa vuodesta 2012 lähtien. NuortenTupa (etsivä nuorisotyö ja nuorten pajatoiminta) tarjoaa 15-28-vuotiaille paimiolaisille ja sauvolaisille nuorille yksilö- ja ryhmäohjausta sekä tukea opintoihin, työllistymiseen ja elämänhallintaan. Toimintaan saadaan vuosittain valtionavustusta Lupa- ja valvontavirastolta (entinen Aluehallintovirasto) työntekijöiden palkkakuluihin.

Pajajakson kesto on keskimäärin kuusi kuukautta, ja sisältö koostuu mm. kädentaidoista, liikunnasta ja kulttuurista, kierrätyksestä, työnhakuun liittyvistä asioista sekä tutustumiskäynneistä eri yrityksiin ja oppilaitoksiin. Nuoret ovat pajalla työkokeilu- tai koulutus sopimuksilla tai pajan omalla sopimuksella.

Vuodelle 2025 pajatoimintaan saatiin 25 000 euroa avustusta Lounais-Suomen aluehallintovirastolta. Vuoden 2025 kulut olivat yhteensä 58 409 euroa, josta Sauvon osuus 9 888 euroa ja Paimion kaupungin osuus 24 020 euroa. Paimion ja Sauvon välillä on sopimus etsivä- ja pajapalveluiden järjestämisestä (7.12.2021), jonka mukaan Sauvoa laskutetaan asukasluvun mukaisesti avustuksen ylimenevältä osuudelta Paimion kaupungille.

Nuorten pajatoimintaa ohjaa useampi laki: mm. nuorisolaki, laki julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä, laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä sekä valtakunnallisen nuorisotyön ja politiikan ohjelma. Kuitenkaan pajatoiminnan tarkempi sisältö ei ole tarkkaan laissa määriteltyä, vaan sitä pystytään mukauttamaan lainsäädäntökehikon sisällä. Lainsäädäntö ei siten määrittele prosessien tarkkuudella, miten nuorten pajatoimintaa tulee toteuttaa, ja myös palvelun lakisääteiset tavoitteet mahdollistavat hyvin monenlaisen käytännön toiminnan.

Nuorten pajatoiminnan keskeisenä tarkoituksena on voimaannuttaa nuori työllistymään ja kouluttautumaan. Tätä tehdään

Hyvinvointilautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 29

03.03.2026
09.03.2026

työmarkkinakelpoisuutta kohentamalla ja poluttamalla palveluihin, jotka ovat lähempänä työmarkkinoita. Pajatoiminnan kohderyhmänä ovat erityisesti ne nuoret, jotka tarvitsevat henkilökohtaista ja ryhmätukea omassa kehittymisprosessissaan. Pajatoiminnasta hyötyvien katsotaan usein olevan muita heikommassa työmarkkina-asemassa.

Paimion kaupungin työvoimapalveluiden päällikön, sivistysjohtajan, vapaa-aikapalveluiden päällikön, vastaava pajaohjaajan sekä etsivä nuorisotyöntekijän laatiman SWOT-analyysin mukaan pajatoiminnan siirto työvoimapalveluiden alaisuuteen:

- mahdollistaisi nuorille pajatoiminnan sisällön laajentumisen (mm. kädentaidot, asiakaspalvelu),
- Lupa- ja valvontaviraston edellyttämä työparimalli voitaisiin toteuttaa hyödyntämällä Toimintakeskus Apilan henkilöstöä, sekä
- pajatoiminta voisi olla vahva toiminto nuorisotyöttömyyden nousua torjumassa erityisesti, kun se tuodaan hyvin lähelle muita kaupungin työllistämis- ja yrityspalveluita ja tästä tiivistämisestä haetaan kaikki synergiahyödyt.

Siirto säästää kaupungin rahoista vastaavan pajaohjaajan työparin kustannukset (n. 10 000 euroa) sekä mahdollistaa Lepola-kiinteistön nopeamman myyntimahdollisuuden. Myös etsivän nuorisotyön siirto fyysisesti työvoimapalveluiden tiloihin vahvistaisi yhteistyön saumattoman jatkumisen pajatoiminnan sekä maahanmuuttotyön kanssa, etsivän nuorisotyön hallinnon jäädessä kuitenkin edelleen vapaa-aikapalveluiden järjestämisvastuulle.

Nuorten pajatoiminnan siirrossa kyse on hallinnollisesta toiminnan siirrosta toiseen yksikköön, joten itse toiminta jatkuu täysin keskeytyksettä. Paimion kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 22 §:n mukaisesti kaupunginhallitus huolehtii kaupungin toiminnan ja palvelutuotannon organisoinnista siten, että toiminta on tehokasta ja tulostietoista ja asetetut tavoitteet saavutetaan taloudellisesti. Nyt esitettävällä muutoksella 1 htv (vastaava pajaohjaaja) siirtyisi vapaa-aikapalveluista työllisyyspalveluihin.

Ehdotettu muutos toteutuessaan tarkoittaisi, että Sauvon kunnan kanssa tehdään uusi sopimus pajatoiminnasta osaksi työvoimapalveluiden sopimusta, ja etsivästä nuorisotyöstä tehdään uusi sopimus Paimion kaupungin vapaa-aikapalveluiden ja Sauvon kunnan välille.

Esittelijä:

Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Lankinen Laura

Päätösehdotus:

Hyvinvointilautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 29

03.03.2026
09.03.2026

Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle nuorten pajatoiminnan siirtämistä nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä 09.03.2026
110/00.01.02.00/2026

Tiivistelmä: Nuorten pajan toimintojen uudelleenorganisointi ja siirto
nuorisopalveluista työllisyyspalvelujen alaisuuteen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

Esitys nuorten työpajatoiminnan siirrosta kaupungin sisällä toimialalta toiselle on valmisteltu yhteistoiminnassa ao. työntekijän (vastaava pajaohjaaja Jenni Leponiemi) sekä etsivä nuorisotyöntekijä Kristina Mäntymaan sekä heidän lähiesihenkilönsä vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdalin kanssa. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 3 § 1 mom)

Keskustelu nuorten työpajatoiminnan mahdollisesta siirrosta organisaatiossa työvoimapalveluiden alaisuuteen on alkanut jo syksyllä 2025 vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Ajatus toiminnan siirrosta hallintokunnasta toiseen perustuu sekä taloudellisiin että tuotannollisiin syihin. Toiminnan rahoittaja (Lounais-Suomen aluehallintovirasto, 1.1.2025 alkaen Lupa- ja valvontavirasto LVV) on edellyttänyt työpajatoiminnassa työparia pajaohjaajalle. Tämä henkilöresurssi on jouduttu järjestämään täysin omakustanteisesti, kun valtio ei ole rahoittanut nuorten työpajaa kuin osittain vain yhden työntekijän palkkakustannusten osalta. Lisäksi on erikseen rajattu pois se vaihtoehto, että etsivä nuorisotyöntekijä voisi toimia nuorten työpajalla työparina, vaikka ainakin osittain he työskentelevätkin samojen asiakkaiden parissa. Tästä johtuen kaupunki on erikseen palkannut nuorten työpajatoimintaan osa- ja määräaikaisen työparin, joka henkilöresurssi olisi jatkossa järjestettävissä kokonaistaloudellisempiin työvoimapalveluiden nykyisestä henkilöstöstä. Näin on mahdollista laajentaa myös nuorten työpajatoiminnan toiminnallisia sisältöjä nykyisestä.

Sekä nuorten työpajatoiminnasta että työvoimapalveluista on sopimukset Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan välillä, joten esitetty muutos edellyttää myös sopimista Sauvon kunnan kanssa.

Asian valmistelu on yhteistoiminnassa asianosaisten kanssa edennyt seuraavasti:

- 2.10.2025 pajatoiminnan siirrosta palaveri NuortenTuvalla; mukava vastaava pajaohjaaja Jenni Leponiemi, työpari Jenni Koivualho ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal.
- 14.11.2025 palaveri NuortenTuvalla; mukana kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, hallintojohtaja Jaana Hölsö, työvoimapalveluiden päällikkö Johannes Joutsenlahti ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal: toimeksianto tehdä SWOT-analyysi NuortenTuvan siirrosta työvoimapalveluiden alle.
- 28.11.2025 vapaa-aikapalveluiden päällikkö tehnyt SWOT-analyysiä yhdessä vastaavan pajaohjaajan ja etsivän nuorisotyöntekijän kanssa sekä toimittanut koosteen kommentoitavaksi työvoimapalveluiden päällikölle ja sivistysjohtaja Jyrki Lumiaiselle.
- 10.12.2025 Paimion ja Sauvon nuorisolain mukaisen ohjaus- ja palveluverkoston kokouksessa keskusteltu Sauvon kunnan kanssa mahdollisesta NuortenTuvan toimintojen siirrosta työvoimapalveluiden alle. Kokouksessa mukana myös vastaava pajaohjaaja ja etsivä nuorisotyöntekijä.
- 15.12.2025 Palaveri vapaa-aikapalveluiden päällikön ja etsivän nuorisotyöntekijän kesken, jossa keskusteltu myös etsivän nuorisotyön mahdollisesta fyysisestä siirrosta työvoimapalveluiden toimitiloihin, mutta toiminnan hallinnollinen vastuu säilyisi vapaa-aikapalveluissa.
- 12.1.2026 palaveri työvoimapalveluiden tiloissa (Sähköyhtiöntie 4), mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, työvoimapalveluiden päällikkö sekä sivistysjohtaja; SWOT-analyysin läpikäynti sekä tutustuminen työ- ja toimintatiloihin, joihin nuorten työpajatoiminta sekä etsivä nuorisotyö voisiva siirtyä. Keskusteltiin ko. tilojen käytöstä ja synergiaeduista myös etsivän nuorisotyön toimintaan, joka säilyisi jatkossakin vapaa-aikapalveluiden järjestämänä toimintana.

Hyvinvointilautakunta
Yhteistyöryhmä

§ 29

03.03.2026
09.03.2026

- 26.1.2026 tapaaminen kaupungintalolla, mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö; keskustelu toiveista ja ajatuksista mahdollisesta siirrosta työvoimapalveluiden alle.
- 2.2.2026 tapaaminen kaupungintalolla, mukana sivistysjohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö sekä Sauvon sivistysjohtaja Mari Frilund. Käyty keskustelua Sauvon kunnan sitoutumisesta nuorten työpajatoimintaan myös jatkossa.
- 9.2.2026 Paimion ja Sauvon nuorisolain mukaisen ohjaus- ja palveluverkoston kokouksessa keskusteltu Sauvon kanssa mahdollisesta siirrosta työvoimapalveluiden alle; myös Sauvon sivistysjohtaja mukana kokouksessa.
- 16.2.2026 tapaaminen kaupunginjohtajan huoneessa, mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, sivistysjohtaja ja työvoimapalveluiden päällikkö; siirron toteuttamisesta on kaikkien osapuolten kesken yhteisymmärryksessä todettu, että sitä lähdetään valmistelemaan päätöksentekoon, ja että tavoiteaikatauluna on siirto 1.6.2026 alkaen.
- 23.2. Sauvon kunnanjohtajan kirjallinen ilmoitus Sauvon kunnan sitoutumisesta, hyväksyntä esitetystä päätöksentekoprosessista Paimion ja Sauvon kuntien välillä sekä pyyntö tarkistaa kuntien välisen sopimuksen yksityiskohdat.

Esitetyllä siirrolla ei ole henkilövaikutuksia vakituiseen henkilöstöön muuten kuin siten, että vastaava pajaohjaaja siirtyisi vapaa-aikapalveluiden ja vapaa-aikapalveluiden päällikön alaisuudesta työvoimapalveluihin työvoimapalveluiden päällikön alaisuuteen.

Esittelijä:

Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä merkitsee suunnitelman tiedokseen ja toteaa, että asian valmistelussa on kuultu siirron kohteena olevaa henkilökuntaa kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

09.03.2026

7**Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2025 Kelalle**

Yhteistyöryhmä 09.03.2026

104/01.04.02.08/2026

Tiivistelmä: Työnantajan hakemus Kelalle työterveyshuollon kustannusten korvauksista vuodelta 2024.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Työsuojelutoimikunnan korvaushakemus vuodelta 2025 sisältää työterveyshuollon korvausluokka I:n työpaikan terveysvaaroja ehkäisevät ja työntekijöiden terveyttä ja työkykyä tukevat palvelut (ennaltaehkäisevä toiminta) sekä korvausluokka II:n sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset. Korvausluokan I kustannukset olivat 221 885,39 euroa ja korvausluokka II 169 699,90 euroa. Ennaltaehkäisevän KL I toiminnan kustannuksien osuus on 59,66% ja KL II 40,34%.

Korvausluokka I:n kustannukset koostuvat tehdyistä työpaikkaselvityksistä, tietojen antamisen, neuvonnan ja ohjauksen palveluista sekä terveydentilan ja työ- ja toimintakyvyn seurannasta. Korvausluokka II:n kustannukset ovat työkykypainotteisen sairaanhoidon kustannuksia. Hakemus ja raportti esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy Kelalle lähetettävän hakemuksen koskien työterveyshuollon kustannuksia vuodelta 2025.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

09.03.2026

8**Muut asiat**

Yhteistyöryhmä 09.03.2026

Työterveyshuollon palvelujen kilpailutus, kaupunginhallituksen 4.3.2026 päätös.

Henkilökunnan muistamissääntö, kaupunginhallituksen päätös 11.2.2026.

Muistamissääntö on julkaistu intrassa.

Henkilökunnan työhyvinvointikysely toteutetaan Kevan palveluna.