

Nuorten pajatoiminnan siirto nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen

Hyvinvointilautakunta 03.03.2026 § 29

Tiivistelmä: Hyvinvointilautakunnalle ehdotetaan, että se päättää esittää kaupunginhallitukselle nuorten pajatoiminnan siirtoa nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 lähtien.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal, puh. 02 474 5315
sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

NuortenTuvan pajatoiminta ja etsivä nuorisotyö ovat toimineet Paimiossa ja Sauvossa vuodesta 2012 lähtien. NuortenTupa (etsivä nuorisotyö ja nuorten pajatoiminta) tarjoaa 15-28-vuotiaille paimiolaisille ja sauvolaisille nuorille yksilö- ja ryhmäohjausta sekä tukea opintoihin, työllistymiseen ja elämänhallintaan. Toimintaan saadaan vuosittain valtionavustusta Lupa- ja valvontavirastolta (entinen Aluehallintovirasto) työntekijöiden palkkakuluihin.

Pajajakson kesto on keskimäärin kuusi kuukautta, ja sisältö koostuu mm. kädentaidoista, liikunnasta ja kulttuurista, kierrätyksestä, työnhakuun liittyvistä asioista sekä tutustumiskäynneistä eri yrityksiin ja oppilaitoksiin. Nuoret ovat pajalla työkokeilu- tai koulutussopimuksilla tai pajan omalla sopimuksella.

Vuodelle 2025 pajatoimintaan saatiin 25 000 euroa avustusta Lounais-Suomen aluehallintovirastolta. Vuoden 2025 kulut olivat yhteensä 58 409 euroa, josta Sauvon osuus 9 888 euroa ja Paimion kaupungin osuus 24 020 euroa. Paimion ja Sauvon välillä on sopimus etsivä- ja pajapalveluiden järjestämisestä (7.12.2021), jonka mukaan Sauvoa laskutetaan asukasluvun mukaisesti avustuksen ylimenevältä osuudelta Paimion kaupungille.

Nuorten pajatoimintaa ohjaa useampi laki: mm. nuorisolaki, laki julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä, laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä sekä valtakunnallisen nuorisotyön ja politiikan ohjelma. Kuitenkaan pajatoiminnan tarkempi sisältö ei ole tarkkaan laissa määriteltyä, vaan sitä pystytään mukauttamaan lainsäädäntökehikon sisällä. Lainsäädäntö ei siten määrittele prosessien tarkkuudella, miten nuorten pajatoimintaa tulee toteuttaa, ja myös palvelun lakisääteiset tavoitteet mahdollistavat hyvin monenlaisen käytännön toiminnan.

Nuorten pajatoiminnan keskeisenä tarkoituksena on voimaannuttaa nuori työllistymään ja kouluttautumaan. Tätä tehdään työmarkkinakelpoisuutta kohentamalla ja poluttamalla palveluihin, jotka ovat lähempänä työmarkkinoita. Pajatoiminnan kohderyhmänä ovat erityisesti ne nuoret, jotka tarvitsevat henkilökohtaista ja ryhmätukea omassa kehitymisprosessissaan. Pajatoiminnasta hyötyvien katsotaan usein olevan muita heikommassa työmarkkina-asemassa.

Paimion kaupungin työvoimapalveluiden päällikön, sivistysjohtajan, vapaa-aikapalveluiden päällikön, vastaava pajaohjaajan sekä etsivä nuorisotyöntekijän laatiman SWOT-analyysin mukaan pajatoiminnan siirto työvoimapalveluiden alaisuuteen:

- mahdollistaisi nuorille pajatoiminnan sisällön laajentumisen (mm. kädentaidot, asiakaspalvelu),
- Lupa- ja valvontaviraston edellyttämä työparimalli voitaisiin toteuttaa hyödyntämällä Toimintakeskus Apilan henkilöstöä, sekä
- pajatoiminta voisi olla vahva toiminto nuorisotyöttömyyden nousua torjumassa erityisesti, kun se tuodaan hyvin lähelle muita kaupungin työllistämis- ja yrityspalveluita ja tästä tiivistämisestä haetaan kaikki synergiahyödyt.

Siirto säästää kaupungin rahoista vastaavan pajaohjaajan työparin kustannukset (n. 10 000 euroa) sekä mahdollistaa Lepola-kiinteistön nopeamman myyntimahdollisuuden. Myös etsivän nuorisotyön siirto fyysisesti työvoimapalveluiden tiloihin vahvistaisi yhteistyön saumattoman jatkumisen pajatoiminnan sekä maahanmuuttotyön kanssa, etsivän nuorisotyön hallinnon jäädessä kuitenkin edelleen vapaa-aikapalveluiden järjestämisvastuulle.

Nuorten pajatoiminnan siirrosta kyse on hallinnollisesta toiminnan siirrosta toiseen yksikköön, joten itse toiminta jatkuu täysin keskeytyksettä. Paimion kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 22 §:n mukaisesti kaupunginhallitus huolehtii kaupungin toiminnan ja palvelutuotannon organisoinnista siten, että toiminta on tehokasta ja tulostietoista ja asetetut tavoitteet saavutetaan taloudellisesti. Nyt esitettävällä muutoksella 1 htv (vastaava pajaohjaaja) siirtyisi vapaa-aikapalveluista työllisyyspalveluihin.

Ehdotettu muutos toteutuessaan tarkoittaisi, että Sauvon kunnan kanssa tehdään uusi sopimus pajatoiminnasta osaksi työvoimapalveluiden sopimusta, ja etsivästä nuorisotyöstä tehdään uusi sopimus Paimion kaupungin vapaa-aikapalveluiden ja Sauvon kunnan välille.

Esittelijä: Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Lankinen Laura

Päätösehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle nuorten pajatoiminnan siirtämistä nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä 09.03.2026
110/00.01.02.00/2026

Tiivistelmä: Nuorten pajan toimintojen uudelleenorganisointi ja siirto nuorisopalveluista työllisyyspalvelujen alaisuuteen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:
sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

Esitys nuorten työpajatoiminnan siirrosta kaupungin sisällä toimialalta toiselle on valmisteltu yhteistoiminnassa ao. työntekijän (vastaava pajaohjaaja Jenni Leponiemi) sekä etsivä nuorisotyöntekijä Kristina Mäntymaan sekä heidän lähiesihenkilönsä vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdalin kanssa. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 3 § 1 mom)

Keskustelu nuorten työpajatoiminnan mahdollisesta siirrosta organisaatiossa työvoimapalveluiden alaisuuteen on alkanut jo syksyllä 2025 vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Ajatus toiminnan siirrosta hallintokunnasta toiseen perustuu sekä taloudellisiin että tuotannollisiin syihin. Toiminnan rahoittaja (Lounais-Suomen aluehallintovirasto, 1.1.2025 alkaen Lupa- ja valvontavirasto LVV) on edellyttänyt työpajatoiminnassa työparia pajaohjaajalle. Tämä henkilöresurssi on jouduttu järjestämään täysin omakustanteisesti, kun valtio ei ole rahoittanut nuorten työpajaa kuin osittain vain yhden työntekijän palkkakustannusten osalta. Lisäksi on erikseen rajattu pois se vaihtoehto, että etsivä nuorisotyöntekijä voisi toimia nuorten työpajalla työparina, vaikka ainakin osittain he työskentelevätkin samojen asiakkaiden parissa. Tästä johtuen kaupunki on erikseen palkannut nuorten työpajatoimintaan osa- ja määräaikaisen työparin, joka henkilöresurssi olisi jatkossa järjestettävissä kokonaistaloudellisempiin työvoimapalveluiden nykyisestä henkilöstöstä. Näin on mahdollista laajentaa myös nuorten työpajatoiminnan toiminnallisia sisältöjä nykyisestä.

Sekä nuorten työpajatoiminnasta että työvoimapalveluista on sopimukset Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan välillä, joten esitetty muutos edellyttää myös sopimista Sauvon kunnan kanssa.

Asian valmistelu on yhteistoiminnassa asianosaisten kanssa edennyt seuraavasti:

- 2.10.2025 pajatoiminnan siirrosta palaveri NuortenTuvalla; mukava vastaava pajaohjaaja Jenni Leponiemi, työpari Jenni Koivualho ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal.
- 14.11.2025 palaveri NuortenTuvalla; mukana kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, hallintojohtaja Jaana Hölsö, työvoimapalveluiden päällikkö Johannes Joutsenlahti ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal: toimeksianto tehdä SWOT-analyysi NuortenTuvan siirrosta työvoimapalveluiden alle.

- 28.11.2025 vapaa-aikapalveluiden päällikkö tehnyt SWOT-analyysiä yhdessä vastaavan pajaohjaajan ja etsivän nuorisotyöntekijän kanssa sekä toimittanut koosteen kommentoitavaksi työvoimapalveluiden päällikölle ja sivistysjohtaja Jyrki Lumiaiselle.
- 10.12.2025 Paimion ja Sauvon nuorisolain mukaisen ohjaus- ja palveluverkoston kokouksessa keskusteltu Sauvon kunnan kanssa mahdollisesta NuortenTuvan toimintojen siirrosta työvoimapalveluiden alle. Kokouksessa mukana myös vastaava pajaohjaaja ja etsivä nuorisotyöntekijä.
- 15.12.2025 Palaveri vapaa-aikapalveluiden päällikön ja etsivän nuorisotyöntekijän kesken, jossa keskusteltu myös etsivän nuorisotyön mahdollisesta fyysisestä siirrosta työvoimapalveluiden toimitiloihin, mutta toiminnan hallinnollinen vastuu säilyisi vapaa-aikapalveluissa.
- 12.1.2026 palaveri työvoimapalveluiden tiloissa (Sähköyhtiöntie 4), mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, työvoimapalveluiden päällikkö sekä sivistysjohtaja; SWOT-analyysin läpikäynti sekä tutustuminen työ- ja toimintatiloihin, joihin nuorten työpajatoiminta sekä etsivä nuorisotyö voisiva siirtyä. Keskusteltiin ko. tilojen käytöstä ja synergiaeduista myös etsivän nuorisotyön toimintaan, joka säilyisi jatkossakin vapaa-aikapalveluiden järjestämänä toimintana.
- 26.1.2026 tapaaminen kaupungintalolla, mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö; keskustelu toiveista ja ajatuksista mahdollisesta siirrosta työvoimapalveluiden alle.
- 2.2.2026 tapaaminen kaupungintalolla, mukana sivistysjohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö sekä Sauvon sivistysjohtaja Mari Frilund. Käyty keskustelua Sauvon kunnan sitoutumisesta nuorten työpajatoimintaan myös jatkossa.
- 9.2.2026 Paimion ja Sauvon nuorisolain mukaisen ohjaus- ja palveluverkoston kokouksessa keskusteltu Sauvon kanssa mahdollisesta siirrosta työvoimapalveluiden alle; myös Sauvon sivistysjohtaja mukana kokouksessa.
- 16.2.2026 tapaaminen kaupunginjohtajan huoneessa, mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, sivistysjohtaja ja työvoimapalveluiden päällikkö; siirron toteuttamisesta on kaikkien osapuolten kesken yhteisymmärryksessä todettu, että sitä lähdetään

valmistelemaan päätöksentekoon, ja että tavoiteaikatauluna on siirto 1.6.2026 alkaen.

- 23.2. Sauvon kunnanjohtajan kirjallinen ilmoitus Sauvon kunnan sitoutumisesta, hyväksyntä esitetystä päätöksentekoprosessista Paimion ja Sauvon kuntien välillä sekä pyyntö tarkistaa kuntien välisen sopimuksen yksityiskohdat.

Esitetyllä siirrolla ei ole henkilövaikutuksia vakituiseen henkilöstöön muuten kuin siten, että vastaava pajaohjaaja siirtyisi vapaa-aikapalveluiden ja vapaa-aikapalveluiden päällikön alaisuudesta työvoimapalveluihin työvoimapalveluiden päällikön alaisuuteen.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee suunnitelman tiedokseen ja toteaa, että asian valmistelussa on kuultu siirron kohteena olevaa henkilökuntaa kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Päätös: