

Aika 18.03.2026 klo 17:50 - 19:15

Paikka Paimion kaupungintalo, 2. kerros, Kaupunginhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 53	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 54	Sähköisen pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 55	Esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 56	Konserniohjeen hyväksyminen	6
§ 57	Virkojen lakkautus ja virkaluetteloiden päivittäminen	9
§ 58	Lausunto joukkoliikennelautakunnalle P5 reitin muutoksista	10
§ 59	Nuorten pajatoiminnan siirto nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen	14
§ 60	Sopimus Sauvon kunnan kanssa nuorten pajatoiminnan järjestämisestä 1.6.2026 alkaen	20
§ 61	Sopimus Sauvon kunnan kanssa etsivän nuorisotyön järjestämisestä 1.6.2026 alkaen	21
§ 62	Kaupungin lokipolitiikan hyväksyminen	23
§ 63	Itsenäistymisvarojen korvaamiseen liittyvä menettely	25
§ 64	Kaupunginviraston sulkeminen kesällä 2026	28
§ 65	Paimion Vesihuolto Oy:n kevätyhtiökokous	29
§ 66	Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain muuttamisesta	30
§ 67	Ehkäisevän päihdetyön rahaston käyttö vuonna 2025	34
§ 68	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat	36
§ 69	Ilmoitusasiat	37
§ 70	Muut asiat	39

---

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lindberg Mikko Rannikko Sari Mulari Marika Haanpää Klaus Hermonen Veera Pirhonen Henna Jalonen Kimmo Reponen Terhi Salminen Samu Virta Timo	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen jäsen varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	- pöytäkirjantarkastaja - pöytäkirjantarkastaja
	Kaarlela Markus Lehtinen Katriina Koivukangas Olli Ilola Timo Turpela Nina-Mari Hölsö Jaana Lumiainen Jyrki	kv:n puheenjohtaja kv:n 1. varapuheenjohtaja kv:n 2. varapuheenjohtaja kv:n 3. varapuheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä asiantuntija	- paikalla 18:09 - 18.45 §58 ajan
Poissa	Hyssälä Tuomas		

---

Käsitellyt asiat                    53 - 70

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa alkaen tiistaina 24.3.2026.

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

Kaupunginhallitus

§ 53

18.03.2026

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 53

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Esityslista on toimitettu toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus: Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 54

18.03.2026

**Sähköisen pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 54

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus: Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Samu Salminen ja Timo Virta.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 55

18.03.2026

## **Esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 55

Kaupunginhallitukselle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 135 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä:	kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:
Päätösehdotus:	Kaupunginhallitus päätää käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.
Päätös:	Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 56

18.03.2026

**Konserniohjeen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 56  
199/00.01.01.00/2026

Tiivistelmä: Vanhentuneen konserniohjeen tilalle on päivitetty uusi konserniohje kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

vt. kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, 02 474 5300

**Selostus asiasta**

Kuntalain (410/2015) 47 § mukaan kunnanvaltuuston tulee hyväksyä konserniohje, jossa annetaan tarpeelliset määräykset kunnan omistajaohjauksesta sekä kuntakonsernin johtamisesta, valvonnasta ja raportoinnista.

Paimion kaupungin voimassa oleva konserniohje on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 29.9.2011 § 64. Ohje on laadittu aiemman kuntalainsäädännön aikana, minkä jälkeen kuntalainsäädäntö sekä kuntakonsernin ohjausta koskevat suositukset ovat muuttuneet. Konserniohjeen päivityksestä on tehty valtuustoaloite 9.2.2022 ja tarkastuslautakunta on tarkastuskertomuksessaan edellyttänyt ohjeen päivitystä.

Konserniohje on nyt päivitetty vastaamaan voimassa olevaa kuntalainsäädäntöä, kuntakonsernin ohjauksen nykyisiä käytäntöjä sekä hyvän hallinnon ja riskienhallinnan vaatimuksia. Päivityksen yhteydessä ohjeen rakennetta on selkeytetty ja sisältöä täydennetty erityisesti konserniohjauksen, talouden seurannan ja hallinnointikäytäntöjen osalta.

**Keskeisimmät muutokset**

Uudistetussa konserniohjeessa on tehty erityisesti seuraavat keskeiset muutokset:

**1. Ohjeen rakenne ja sisältö on uudistettu kokonaisuudessaan**  
Aiempi konserniohje oli rakenteeltaan suppea ja keskittyi pääasiassa toimivallan jakoon, raportointiin ja neuvotteluvaihtoehtoihin. Päivityksessä ohjeessa rakennetta on laajennettu ja selkeytetty, ja siihen on lisätty useita uusia kokonaisuuksia, kuten hyvä hallinto- ja johtamistapa, riskienhallinta sekä tietoturva ja varautumista koskevat periaatteet.

Kaupunginhallitus

§ 56

18.03.2026

**2. Omistajaohjauksen ja konsernijohdon roolia täsmennetty**

Uudessa ohjeessa konsernijohdon, kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan tehtäviä ja vastuita omistajaohjauksessa on täsmennetty. Ohjeessa kuvataan aiempaa selkeämmin kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja konsernijohdon roolit kuntakonsernin johtamisessa.

**3. Konsernijohdon ennakkokäsityksen hankkiminen**

Ohjeeseen on lisätty erillinen menettely konsernijohdon ennakkokäsityksen hankkimisesta merkittävissä asioissa, kuten investoinneissa, yhtiöjärjestyksen muutoksissa, merkittävissä sopimuksissa ja rahoitusjärjestelyissä. Tämä vahvistaa omistajaohjausta ja varmistaa, että kaupungin kokonaisuus otetaan huomioon tytäryhteisöjen päätöksenteossa.

**4. Talouden, investointien ja riskienhallinnan ohjaus**

Uudessa ohjeessa korostetaan kuntakonsernin talouden kokonaisohjausta. Tytäryhteisöjen talouden suunnittelua, investointeja, takauksia ja raportointia koskevia periaatteita on täsmennetty sekä riskienhallinnan järjestämisestä on annettu erilliset määräykset.

**5. Hyvän hallinto- ja johtamistavan periaatteet**

Ohjeeseen on lisätty laaja kokonaisuus yhtiöiden hallinnosta. Siinä käsitellään muun muassa yhtiökokouksen ja hallituksen roolia, hallituksen jäsenten osaamisvaatimuksia ja vastuuta sekä toimitusjohtajan asemaa. Tavoitteena on varmistaa hyvä hallinto ja ammattimainen hallitustyöskentely kaupungin tytäryhteisöissä.

**6. Uudet kokonaisuudet: turvallisuus, varautuminen ja tietosuoja**

Päivitettyyn ohjeeseen on lisätty kokonaan uusia osa-alueita, kuten turvallisuutta ja varautumista sekä asiakirjahallintoa, tietoturvaa ja tietosuojaa koskevat periaatteet. Näillä pyritään varmistamaan konserniyhteisöjen toiminnan jatkuvuus sekä ajantasainen tietohallinto ja tietosuojan toteutuminen.

**Yhteenveto**

Konserniohjeen päivityksellä ajantasaistetaan Paimion kaupungin kuntakonsernin ohjausta vastaamaan nykyistä lainsäädäntöä ja hallintokäytäntöjä. Päivitetty ohje vahvistaa omistajaohjausta, selkeyttää vastuita sekä parantaa kuntakonsernin talouden, riskienhallinnan ja hallinnon ohjausta.

Esittelijä:

vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Kaupunginhallitus

§ 56

18.03.2026

- Päätösehdotus:** Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy päivitetyn Paimion kaupungin konserniohjeen liitteen mukaisesti ja että uusi konserniohje tulee voimaan 1.5.2026, jolloin aiemmin hyväksytty konserniohje (Kvalt 29.9.2011 § 64) kumotaan.
- Päätös:** Kaupunginhallitus totesi, että mahdolliset kirjoitusvirheet voi korjata.  
Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 57

18.03.2026

**Virkojen lakkautus ja virkaluettelojen päivittäminen**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 57  
711/01.01.00.04/2025

Tiivistelmä: Tarpeettomien virkojen lakkauttaminen ja virkaluettelojen päivitys

Valmistelija/lisätietoja antaa:

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 4745207

Paimion kaupungin hallintosäännön 35§:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättävät kaupunginhallitus ja lautakunnat toimialallaan.

Kaupungissa on kaksi virkaluetteloa, opettajavirkojen luettelo ja luettelo muista virkoista, jotka sijoittuvat konsernijohto ja hallintopalveluihin, sivistyspalveluihin sekä tekninen ja ympäristöpalveluihin. Kaupungissa on käyty läpi nykyiset virat, niissä toimivat viranhaltijat sekä tarkasteltu virkaluettelon ajantasaisuutta sekä virkanimikkeiden että virkaluettelon rakenteen suhteen. Samassa yhteydessä on käyty läpi ne virat ja vanhat virkanumerot, joita ei enää tarvita ja jotka voidaan esittää valtuustolle lakkautettavaksi.

Suurimmat muutokset koskevat opettajavirkaluetteloa, jonka rakennetta ja juoksevaa virkanumerointia on uudistettu. Kaupungissa on ollut vielä virkoja sellaisilla nimikkeillä kuten peruskoulun lehtori, vanhempi lehtori, jotka tässä yhteydessä muutetaan lehtorin viroiksi, joille määritellään erikseen lehtorin viran opetettavat aineet. Virkaluettelon päivityksellä tarkistetaan myös virkanimikkeiden yhdenmukaisuus ja ajantasaisuus.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se lakkauttaa liitteen mukaiset virat sekä hyväksyy uuden päivitetyn virkaluettelon noudatettavaksi 1.8.2026 alkaen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 58

18.03.2026

**Lausunto joukkoliikennelautakunnalle P5 reitin muutoksista**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 58  
216/08.01.00.01/2026

**Tiivistelmä:**

Paimion sisäisiä joukkoliikennereittejä P1–P6 on tarkasteltu osana kaupungin joukkoliikenteen kehittämiseksi paremmin asiakkaita palvelevaksi. Joukkoliikennelautakunnalle esitetään muutostoiveet Fölin hankkimien P-reittien liikennöinnistä seuraavalla aikataulukaudella.

**Valmistelija/lisätietoja antaa:**

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

Paimion kaupungin Föli-liikenteeseen liittyvää asiakaspalautetta on tullut mm. sisäisen palveluliikenteen (reitti P5) sekavasta aikataulusta sekä asiakkaiden vaikeudesta hahmottaa Föli-liikenteen palveluita erityisesti, jos ei ole valmiutta käyttää Fölin sähköisen reittioppaan apua. Koko Föli-alueen aikataulukirja ei palvele paimiolaisten matkustamista ja bussireitteihin toivotaan selkeyttä, koska kaupungin keskustassa liikkuu mm. Turku-Paimio -välin bussireittejä, joista osa ajaa Valkojantien ja osa Paimiontien kautta 110-tielle, ja palvelulinjan P5 ajoreitit vaihtelevat eri päivinä. Vistantietä liikennöi lukuisia eri bussivuoroja, mutta niiden tarjoamia mahdollisuuksia ei tunneta. Lisäksi palautetta on tullut siitä, että Paltanpuiston palvelukeskuksen sekä senioritalojen ja Hyvän olon pysäkin (os. Paltantie 5) saavutettavuutta tulisi lisätä niin, että Paltantien kautta muodostettaisiin säännöllistä joukkoliikennettä, joka voisi palvella myös asiointiliikenteenä mm. kauppa-, apteekki- ja terveyskeskusasioinnissa. Lisäksi sisäistä joukkoliikennettä on kaivattu keskustasta valtatie 1:n pikavuoropysäkeille ja liikenneasemalle.

Kaupungin viranhaltijat ovat neuvotelleet tammikuussa joukkoliikennetoimiston edustajien kanssa. Tällöin sovittiin, että palautetta sekä tarkempia kehittämistoiveita pyydetään myös vaikuttamistoimielimiltä. Nuorisovaltuuston ja vanhusneuvoston antamat lausunnot ja kehittämistoiveet välitettiin joukkoliikennetoimiston liikennesuunnitteluun. Sen myötä jatkosuunnittelusta on saatu erityisesti P5-reitille kaksi vaihtoehtoista aikatauluversiota. Suunnittelussa lähtökohtana oli se, kuinka hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla yhden auton ja kuljettajan resurssi arkipäivisin ilman lisäkustannuksia. Luonnostelluista kahdesta vaihtoehtoisesta aikatauluversiosta P5-reitille toinen noudattelee vanhusneuvoston aiemman lausunnon mukaisia toiveita. Toinen tehtiin kaupungin viranhaltijoiden esityksen

Kaupunginhallitus

§ 58

18.03.2026

pohjalta säännölliseksi edestakaiseksi palveluliikenteen reitiksi Ala-Vistan, Vistantien, Paltantien, terveyskeskuksen sekä Nesteen (Huili) liikenneaseman ja valtatie 1:n eritasoliittymän pikavuoropysäkkien välille. Näistä vaihtoehdoista on annettu vaikuttamistoimielimille mahdollisuus lausua mielipiteensä ennen kuin kaupungin lausunto sisäisten P-reittien aikataulumuutoksista käsitellään kaupunginhallituksessa 18.3.2026. Joukkoliikennelautakunta käsittelee ja hyväksyy Paimion sisäisten reittien aikataulut 1.4.2026 kokouksessa, jonka jälkeen Fölin viestinnässä laaditaan Paimiolle erikseen omaa markkinointi- ja aikataulumateriaalia, jonka avulla asiakkaiden olisi helpompi hahmottaa ja löytää myös Paimion sisäisen Föli-liikenteen reitit ja palvelut.

Sisäisten reittien P1-P6 osalta on tarkasteltu reittikohtaisia matkustajamääriä ja kustannuksia. Reiteistä P1 (Vista – Oinila (- Askala) – Vista) on ollut tarkastelussa myös erityisesti iltapäivien jatkoyhteysliikenteen osalta Turusta opinnoista sekä töistä takaisin Oinilan suuntaan matkustaville, Askalassa sijaitsevien palveluiden (mm. Hoivakoti Viljaska) saavutettavuuden lisäämiseksi sekä myös kaupungin uuden Oinilan päiväkodin kautta liikennöinnin lisäämiseksi. P1-reitille on suunnittelussa todettu olevan mahdollista lisätä pienillä lisäkustannuksilla iltapäiviin kaksi edestakaista bussivuoroa Vistalta Mannerbergintien kautta Askalaan ja takaisin siten, että ko. reitit ajettaisiin samalla autolla, joka iltapäivällä ajaa sisäisen reitin P2 (paluu Vistalle 15:37). Iltapäiviin kahden Oinilan lisävuoron nettokustannus olisi vuositasolla enintään noin 13 000 euroa (noin 33-35 euroa/reitti), jota vähentäisivät reitin lipputulot.

Joukkoliikenteen kehittämisessä perusajatuksena on hyödyntää eri reitit ja niiden yhdistelmät siten, että kaupungin sisäinen liikennetarjonta olisi mahdollisimman kattava. Ko. tavoitteeseen liittyy se, että koulukuljetusten aikatauluihin sovitut sisäiset reitit P3 ja P6 liikennöidään aiemman mukaisena pienillä lisäyksillä siten, että P3-reitille lisätään lyhyt pistokäynti Sähköyhtiöntieltä Askalan palvelutalon pysäkillä (7128), ja P6-reitti jatketaan Vistan koululta vielä yksi pysäkinväli pysäkillä Paimio (7019) asti. Kyseiset linjat palvelevat Tarvasjoentien – Juntolantien – Sukselantien (P3) sekä Kalevantien – Taatilantien – Ruokolinnantien – Sattelantien – Korvenalantien (P6) suuntia. Näillä vuoroilla pääsee haja-asutusalueilta matkustamaan keskustaan aamukahdeksaksi ja yhdeksäksi sekä paluureitit lähtevät noin klo 13 ja klo 15.

Joukkoliikenteen järjestämisestä kaupungille aiheutuvat kustannukset muodostuvat sisäisten reittien liikennöinnin hankinnan kustannuksista, joista vähennetään liikennöinnistä saatavat lipputulot. Koska kaupungin nettokulut ovat kytköksissä matkustajamääriin, tarkkoja kustannuksia ei etukäteen ole

Kaupunginhallitus

§ 58

18.03.2026

mahdollista määritellä. Palvelutason parantamisella tavoitellaan matkustajamäärien kasvua, joka kasvattaisi lipputuloja ja siten vähentäisi kaupungin maksettavaksi jäävää osuutta.

Suunnittelussa on pohdittu myös kutsupohjaisen liikennöinnin käynnistämistä. Tällaista Föli-liikennettä on ainakin Liedossa, Kaarinassa ja Naantalissa. Jotta edellä selostetut säännölliset joukkoliikennevuorot säilyvät, kutsubussiliikenteen käynnistäminen Paimiossa edellyttäisi yhden linja-auton ja kuljettajan hankkimista nykyisten resurssien lisäksi ajamaan erikseen kutsupohjaista liikennettä. Tämän vaihtoehdon kustannuksia selvitetään tarkemmin, ja ko. asia on mahdollista ottaa päätettäväksi kaupungin seuraavan talousarvion yhteydessä, halutaanko Paimion sisäisen joukkoliikenteen palvelutasoa lisätä myös kutsupohjaisella liikenteellä. Ajatuksena on esitetty kutsuliikenteen liikennöintiä esim. tiistaista lauantaihin, jolloin lauantapäiville saataisiin mahdollisuus tarveperusteiselle liikennöinnille, kun sisäisten linjojen ajopäivät pääsääntöisesti ovat maanantaista perjantaihin ja viikonloppuisin myös Turku-Paimio -välin Föli-vuoroja on vähän. Kutsuliikenteellä tulisi mahdolliseksi myös esim. matkailijoiden liikkuminen pikavuoropysäkkien ja Paimion parantolan välillä myös lauantaisin.

Vanhusneuvosto otti 12.3.2026 vielä kantaa aikataululuonnoksiin erityisesti P5-reitin osalta. Se puolsi virkamiesvalmistelussa laadittua aikatauluvaihtoehtoa, joka luo säännöllisen aikataulutetun liikenteen vakioajankohtina Asematien ja Nesteen välillä, huomioiden reitin varrella olevien palveluiden saatavuuden. Vanhusneuvosto puolsi myös suunniteltuja muutoksia P1- ja P3-reiteille sekä kutsuliikennettä koskevaa jatkoselvittelyä sekä muistutti pysäkin Paimio (7019) merkityksestä risteysasemana.

Nuorisovaltuusto tutustui myös sisäisten reittien aikatauluvaihtoehtoihin ja kehittämisajatuksiin. Nuva totesi kuitenkin 12.3.2026 antamassaan ilmoituksessa, ettei sillä ole nyt lausuttavaa ehdotetuista muutoksista.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää esittää Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnalle, että Paimion sisäisten Föli-reittien P1-P6 osalta seuraavan aikataulukauden aikataulut joukkoliikennetoimiston kilpailuttaman ja hankkiman liikenteen osalta muodostetaan pääosin aiemmassa muodossaan, paitsi reitin P5 osalta käynnistetään säännöllinen edestakainen reittiliikenne Ala-Vistan (Asematie) ja moottoritien pikavuoropysäkin välille (kahdeksan edestakaista vuoroa arkisin ma-pe 7:50 – 16:20 välillä) Vistantien – Paltantien ja terveyseskusken kautta. Lisäksi reitin P1

Kaupunginhallitus

§ 58

18.03.2026

osalta siltä osin kuin mahdollista, liikennöinti olisi edestakainen välillä Vista – Mannerbergintie – Jägerhornintie – Askalan palvelutalo. Lisäksi esitetään P1-reitille lisättäväksi kaksi arki-iltapäivävuoroa Vistalta Oinilan kautta Askalan palvelutalolle ja takaisin, lähtöajat Vistalta esim. 15:50 ja 16:20.

Päätös:

Sivistysjohtaja Lumiainen oli kokouksessa asiantuntijana kertoen annettavan lausunnon taustoja ja vastasi tehtyihin kysymyksiin.

Ehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta	§ 29	03.03.2026
Yhteistyöryhmä	§ 6	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 59	18.03.2026

## Nuorten pajatoiminnan siirto nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen

Hyvinvointilautakunta 03.03.2026 § 29

**Tiivistelmä:** Hyvinvointilautakunnalle ehdotetaan, että se päättää esittää kaupunginhallitukselle nuorten pajatoiminnan siirtoa nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 lähtien.

**Valmistelija/lisätietoja antaa:**

vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal, puh. 02 474 5315  
sivistysjohtaja Jyrki Lumainen, puh. 02 474 5311

NuortenTuvan pajatoiminta ja etsivä nuorisotyö ovat toimineet Paimiossa ja Sauvossa vuodesta 2012 lähtien. NuortenTupa (etsivä nuorisotyö ja nuorten pajatoiminta) tarjoaa 15-28-vuotiaille paimiolaisille ja sauvolaisille nuorille yksilö- ja ryhmäohjausta sekä tukea opintoihin, työllistymiseen ja elämänhallintaan. Toimintaan saadaan vuosittain valtionavustusta Lupa- ja valvontavirastolta (entinen Aluehallintovirasto) työntekijöiden palkkakuluihin.

Pajajakson kesto on keskimäärin kuusi kuukautta, ja sisältö koostuu mm. kädentaidoista, liikunnasta ja kulttuurista, kierrätyksestä, työnhakuun liittyvistä asioista sekä tutustumiskäynneistä eri yrityksiin ja oppilaitoksiin. Nuoret ovat pajalla työkokeilu- tai koulutussopimuksilla tai pajan omalla sopimuksella.

Vuodelle 2025 pajatoimintaan saatiin 25 000 euroa avustusta Lounais-Suomen aluehallintovirastolta. Vuoden 2025 kulut olivat yhteensä 58 409 euroa, josta Sauvon osuus 9 888 euroa ja Paimion kaupungin osuus 24 020 euroa. Paimion ja Sauvon välillä on sopimus etsivä- ja pajapalveluiden järjestämisestä (7.12.2021), jonka mukaan Sauvoa laskutetaan asukasluvun mukaisesti avustuksen ylimenevältä osuudelta Paimion kaupungille.

Nuorten pajatoimintaa ohjaa useampi laki: mm. nuorisolaki, laki julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä, laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä sekä valtakunnallisen nuorisotyön ja politiikan ohjelma. Kuitenkaan pajatoiminnan tarkempi sisältö ei ole tarkkaan laissa määriteltyä, vaan sitä pystytään mukauttamaan lainsäädäntökehikon sisällä. Lainsäädäntö ei siten määrittele prosessien tarkkuudella, miten nuorten pajatoimintaa tulee toteuttaa, ja myös palvelun lakisääteiset tavoitteet mahdollistavat hyvin monenlaisen käytännön toiminnan.

Hyvinvointilautakunta	§ 29	03.03.2026
Yhteistyöryhmä	§ 6	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 59	18.03.2026

Nuorten pajatoiminnan keskeisenä tarkoituksena on voimaannuttaa nuori työllistymään ja kouluttautumaan. Tätä tehdään työmarkkinakelpoisuutta kohentamalla ja poluttamalla palveluihin, jotka ovat lähempänä työmarkkinoita. Pajatoiminnan kohderyhmänä ovat erityisesti ne nuoret, jotka tarvitsevat henkilökohtaista ja ryhmätukea omassa kehitysprosessissaan. Pajatoiminnasta hyötyvien katsotaan usein olevan muita heikommassa työmarkkina-asemassa.

Paimion kaupungin työvoimapalveluiden päällikön, sivistysjohtajan, vapaa-aikapalveluiden päällikön, vastaava pajaohjaajan sekä etsivä nuorisotyöntekijän laatiman SWOT-analyysin mukaan pajatoiminnan siirto työvoimapalveluiden alaisuuteen:

- mahdollistaisi nuorille pajatoiminnan sisällön laajentumisen (mm. kädentaidot, asiakaspalvelu),
- Lupa- ja valvontaviraston edellyttämä työparimalli voitaisiin toteuttaa hyödyntämällä Toimintakeskus Apilan henkilöstöä, sekä
- pajatoiminta voisi olla vahva toiminto nuorisotyöttömyyden nousua torjumassa erityisesti, kun se tuodaan hyvin lähelle muita kaupungin työllistämisen- ja yrityspalveluita ja tästä tiivistämisestä haetaan kaikki synergiahyödyt.

Siirto säästää kaupungin rahoista vastaavan pajaohjaajan työparin kustannukset (n. 10 000 euroa) sekä mahdollistaa Lepola-kiinteistön nopeamman myyntimahdollisuuden. Myös etsivän nuorisotyön siirto fyysisesti työvoimapalveluiden tiloihin vahvistaisi yhteistyön saumattoman jatkumisen pajatoiminnan sekä maahanmuuttotyön kanssa, etsivän nuorisotyön hallinnon jäädessä kuitenkin edelleen vapaa-aikapalveluiden järjestämisvastuulle.

Nuorten pajatoiminnan siirrosta kyse on hallinnollisesta toiminnan siirrosta toiseen yksikköön, joten itse toiminta jatkuu täysin keskeytyksettä. Paimion kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 22 §:n mukaisesti kaupunginhallitus huolehtii kaupungin toiminnan ja palvelutuotannon organisoinnista siten, että toiminta on tehokasta ja tulostietoista ja asetetut tavoitteet saavutetaan taloudellisesti. Nyt esitettävällä muutoksella 1 htv (vastaava pajaohjaaja) siirtyisi vapaa-aikapalveluista työllisyyspalveluihin.

Ehdotettu muutos toteutuessaan tarkoittaisi, että Sauvon kunnan kanssa tehdään uusi sopimus pajatoiminnasta osaksi työvoimapalveluiden sopimusta, ja etsivästä nuorisotyöstä tehdään

Hyvinvointilautakunta	§ 29	03.03.2026
Yhteistyöryhmä	§ 6	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 59	18.03.2026

uusi sopimus Paimion kaupungin vapaa-aikapalveluiden ja Sauvon kunnan välille.

- Esittelijä: Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Lankinen Laura
- Päätösehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle nuorten pajatoiminnan siirtämistä nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen.
- Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä 09.03.2026 § 6

Tiivistelmä: Nuorten pajan toimintojen uudelleenorganisointi ja siirto nuorisopalveluista työllisyyspalvelujen alaisuuteen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:  
sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, puh. 02 474 5311

Esitys nuorten työpajatoiminnan siirrosta kaupungin sisällä toimialalta toiselle on valmisteltu yhteistoiminnassa ao. työntekijän (vastaava pajaohjaaja Jenni Leponiemi) sekä etsivä nuorisotyöntekijä Kristina Mäntymaan sekä heidän lähiesihenkilönsä vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdalin kanssa. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 3 § 1 mom).

Keskustelu nuorten työpajatoiminnan mahdollisesta siirrosta organisaatiossa työvoimapalveluiden alaisuuteen on alkanut jo syksyllä 2025 vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Ajatus toiminnan siirrosta hallintokunnasta toiseen perustuu sekä taloudellisiin että tuotannollisiin syihin. Toiminnan rahoittaja (Lounais-Suomen aluehallintovirasto, 1.1.2025 alkaen Lupa- ja valvontavirasto LVV) on edellyttänyt työpajatoiminnassa työparia pajaohjaajalle. Tämä henkilöresurssi on jouduttu järjestämään täysin omakustanteisesti, kun valtio ei ole rahoittanut nuorten työpajaa kuin osittain vain yhden työntekijän palkkakustannusten osalta. Lisäksi on erikseen rajattu pois se vaihtoehto, että etsivä nuorisotyöntekijä voisi toimia nuorten työpajalla työparina, vaikka ainakin osittain he työskentelevätkin samojen asiakkaiden parissa. Tästä johtuen

Hyvinvointilautakunta	§ 29	03.03.2026
Yhteistyöryhmä	§ 6	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 59	18.03.2026

kaupunki on erikseen palkannut nuorten työpajatoimintaan osa- ja määräaikaisen työparin, joka henkilöresurssi olisi jatkossa järjestettävissä kokonaistaloudellisempiin työvoimapalveluiden nykyisestä henkilöstöstä. Näin on mahdollista laajentaa myös nuorten työpajatoiminnan toiminnallisia sisältöjä nykyisestä.

Sekä nuorten työpajatoiminnasta että työvoimapalveluista on sopimukset Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan välillä, joten esitetty muutos edellyttää myös sopimista Sauvon kunnan kanssa.

Asian valmistelu on yhteistoiminnassa asianosaisten kanssa edennyt seuraavasti:

- 2.10.2025 pajatoiminnan siirrosta palaveri NuortenTuvalla; mukava vastaava pajaohjaaja Jenni Leponiemi, työpari Jenni Koivualho ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal.
- 14.11.2025 palaveri NuortenTuvalla; mukana kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, hallintojohtaja Jaana Hölsö, työvoimapalveluiden päällikkö Johannes Joutsenlahti ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal: toimeksianto tehdä SWOT-analyysi NuortenTuvan siirrosta työvoimapalveluiden alle.
- 28.11.2025 vapaa-aikapalveluiden päällikkö tehnyt SWOT-analyysiä yhdessä vastaavan pajaohjaajan ja etsivän nuorisotyöntekijän kanssa sekä toimittanut koosteen kommentoitavaksi työvoimapalveluiden päällikölle ja sivistysjohtaja Jyrki Lumiaiselle.
- 10.12.2025 Paimion ja Sauvon nuorisolain mukaisen ohjaus- ja palveluverkoston kokouksessa keskusteltu Sauvon kunnan kanssa mahdollisesta NuortenTuvan toimintojen siirrosta työvoimapalveluiden alle. Kokouksessa mukana myös vastaava pajaohjaaja ja etsivä nuorisotyöntekijä.
- 15.12.2025 Palaveri vapaa-aikapalveluiden päällikön ja etsivän nuorisotyöntekijän kesken, jossa keskusteltu myös etsivän nuorisotyön mahdollisesta fyysisestä siirrosta työvoimapalveluiden toimitiloihin, mutta toiminnan hallinnollinen vastuu säilyisi vapaa-aikapalveluissa.
- 12.1.2026 palaveri työvoimapalveluiden tiloissa (Sähköyhtiöntie 4), mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä

Hyvinvointilautakunta	§ 29	03.03.2026
Yhteistyöryhmä	§ 6	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 59	18.03.2026

nuorisotyöntekijä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, työvoimapalveluiden päällikkö sekä sivistysjohtaja; SWOT-analyysin läpikäynti sekä tutustuminen työ- ja toimintatiloihin, joihin nuorten työpajatoiminta sekä etsivä nuorisotyö voisiva siirtyä. Keskusteltiin ko. tilojen käytöstä ja synergiaeduista myös etsivän nuorisotyön toimintaan, joka säilyisi jatkossakin vapaa-aikapalveluiden järjestämänä toimintana.

- 26.1.2026 tapaaminen kaupungintalolla, mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä ja vapaa-aikapalveluiden päällikkö; keskustelu toiveista ja ajatuksista mahdollisesta siirrosta työvoimapalveluiden alle.
- 2.2.2026 tapaaminen kaupungintalolla, mukana sivistysjohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö sekä Sauvon sivistysjohtaja Mari Frilund. Käyty keskustelua Sauvon kunnan sitoutumisesta nuorten työpajatoimintaan myös jatkossa.
- 9.2.2026 Paimion ja Sauvon nuorisolain mukaisen ohjaus- ja palveluverkoston kokouksessa keskusteltu Sauvon kanssa mahdollisesta siirrosta työvoimapalveluiden alle; myös Sauvon sivistysjohtaja mukana kokouksessa.
- 16.2.2026 tapaaminen kaupunginjohtajan huoneessa, mukana vastaava pajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, sivistysjohtaja ja työvoimapalveluiden päällikkö; siirron toteuttamisesta on kaikkien osapuolten kesken yhteisymmärryksessä todettu, että sitä lähdetään valmistelemaan päätöksentekoon, ja että tavoiteaikatauluna on siirto 1.6.2026 alkaen.
- 23.2. Sauvon kunnanjohtajan kirjallinen ilmoitus Sauvon kunnan sitoutumisesta, hyväksyntä esitetystä päätöksentekoprosessista Paimion ja Sauvon kuntien välillä sekä pyyntö tarkistaa kuntien välisen sopimuksen yksityiskohdat.

Esitetyllä siirrolla ei ole henkilövaikutuksia vakituiseen henkilöstöön muuten kuin siten, että vastaava pajaohjaaja siirtyisi vapaa-aikapalveluiden ja vapaa-aikapalveluiden päällikön alaisuudesta työvoimapalveluihin työvoimapalveluiden päällikön alaisuuteen.

Hyvinvointilautakunta	§ 29	03.03.2026
Yhteistyöryhmä	§ 6	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 59	18.03.2026

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee suunnitelman tiedokseen ja toteaa, että asian valmistelussa on kuultu siirron kohteena olevaa henkilökuntaa kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 59  
110/00.01.02.00/2026

Osana nuorten pajatoiminnan siirtämistä tulee vuoden 2026 talousarvioon tehdä tarvittavat muutokset. Koska kustannukset kertyvät tasaisesti ympäri vuoden vuoden 2026 talousarvion kustannuksista 5/12 jää vapaa-aikapalveluiden tulosalueelta ja 7/12 siirretään työvoimapalveluiden tulosalueelle, samalla perusteella jaksotetaan toimintatuotot.

	TA2026 kp 3610 osuus	kp 15xx osuus	
Toimintatuotot	-35 750	-14 900	-20 850
Toimintakulut	65 774	26 774	39 000
Toimintakate	30 024	11 874	18 150

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy nuorten pajatoiminnan siirtämisen nuorisopalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen 1.6.2026 alkaen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle selostusosassa esitettyä talousarviomuutosta.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 60

18.03.2026

**Sopimus Sauvon kunnan kanssa nuorten pajatoiminnan järjestämisestä 1.6.2026 alkaen**Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 60  
220/00.04.01/2026

**Tiivistelmä:** Nuorten pajatoiminnan siirtyessä vapaa-aikapalveluista työvoimapalveluiden alaisuuteen päivitetään sopimus Sauvon kunnan kanssa.

**Valmistelija/lisätietoja antaa:**

työvoimapalveluiden päällikkö Johannes Joutsenlahti, p. 02 474 5208

Paimio on vuodesta 2012 järjestänyt nuorten pajatoimintaa paimiolaisille ja sauvolaisille nuorille. Toimintaa on rahoitettu vuosittain haettavalta valtionavustuksella. Avustus on viime vuosina ollut 25 000 euroa. Pajan toimintakulut muodostuvat pääosin henkilöstökuluista. Vuosittaisista toimintakuluista vähennetään valtionavustuksen määrä ja loppuosa jaetaan kuntien maksettavaksi jakosuhteella Paimio 80% ja Sauvo 20%. Liitteenä oleva sopimus korvaa aiemman 7.12.2021 allekirjoitetun kuntien välisen sopimuksen.

Jos valtionavustuksen myöntäminen nuorten pajatoiminnan järjestämiseen päättyy, tämä sopimus raukeaa viimeisen valtionavustuskauden päättyttyä.

Nuorten pajatoiminnan siirrossa kyse on hallinnollisesta toiminnan siirrosta toiseen yksikköön, itse toiminta jatkuu täysin keskeytyksettä siirrosta huolimatta.

**Esittelijä:** vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

**Päätösehdotus:** Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen nuorten pajatoiminnan järjestämisestä Sauvon kunnan kanssa 1.6.2026 alkaen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan sopimuksen ja hyväksymään siihen tarvittaessa vähäisiä muutoksia.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta	§ 30	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 61	18.03.2026

**Sopimus Sauvon kunnan kanssa etsivän nuorisotyön järjestämisestä 1.6.2026 alkaen**

Hyvinvointilautakunta 03.03.2026 § 30

Tiivistelmä:

Valmistelija/lisätietoja antaa:

vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal, puh. 02 474 5315  
sivistysjohtaja Jyrki Lumainen, puh. 02 474 5311

Paimion kaupunki yhdessä Sauvon kunnan kanssa anoo valtionavustusta Lupa- ja valvontavirastolta vuosittain etsivään nuorisotyöhön. Paimion kaupunki toimii hankkeen isäntäkuntana.

Hankkeen toteutusaikataulu on vuosittain 2.3.-1.3. Valtionavustuksen hakuaika Lupa- ja valvontavirastolta on vuosittain marras-joulukuussa. Jos sopimus irtisanotaan, täytyy se tehdä ennen rahoituskauden hakua.

Yhteistyö Sauvon kanssa on alkanut 1.10.2012. Tällä sopimuksella jatketaan alkanutta yhteistyötä etsivän nuorisotyön osalta. Tämä sopimus korvaa aiemman 7.12.2021 allekirjoitetun kuntien välisen sopimuksen. Sauvon kunnan kanssa tehdään uusi sopimus pajatoiminnasta osaksi työvoimapalveluiden sopimusta.

Jos valtionavustuksen myöntäminen etsivän nuorisotyön järjestämiseen päättyy, tämä sopimus raukeaa viimeisen valtionavustuskauden päätyttyä.

Paimion kaupunki laskuttaa Sauvon kuntaa kerran vuodessa maaliskuuhun avustuksen ylimenevältä osuudelta asukasluvun mukaisesti avustuskauden loputtua. Laskutus muodostuu viimeisen tiedossa olevan kuntien asukasmäärien suhteessa.

Esittelijä: Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Lankinen Laura

Päätösehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle sekä Sauvon kunnalle, että 7.12.2021 allekirjoitettu kuntien välinen sopimus palveluiden järjestämisestä korvataan hyvinvointilautakunnan esittämällä uudella sopimuksella, joka koskee vain etsivän nuorisotyön järjestämistä 1.6.2026 alkaen. Sivistysjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan uusi sopimus hallintosäännön 150.4 § mukaisesti sekä tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä muutoksia.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta	§ 30	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 61	18.03.2026

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 61  
139/00.04.01/2026

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen etsivän nuorisotyön järjestämisestä Sauvon kunnan kanssa 1.6.2026 alkaen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa sivistysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen ja hyväksymään siihen tarvittaessa vähäisiä muutoksia.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä	§ 2	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 62	18.03.2026

## Kaupungin lokipolitiikan hyväksyminen

Yhteistyöryhmä 09.03.2026 § 2

Tiivistelmä: Kaupungin lokipolitiikan laadinta

Valmistelija/lisätietoja antaa:

tietohallintopäällikkö Pasi Hutanen, p. 02 474 5308  
henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

TSTT-ryhmässä on valmisteltu lokipolitiikka, jonka tarkoituksena on määritellä Paimion kaupungin periaatteet, vaatimukset sekä toimintatavat tietojärjestelmien ja teknisten ympäristöjen lokitukselle. Lokipolitiikkaa on lisäksi käsitelty kaupungin johtoryhmässä sekä esitelty henkilöstökokouksessa 4.3.2026.

Lokitus on keskeinen osa kaupungin tietoturvaa, tietosuojaa ja sisäistä valvontaa. Poliittika täydentää Paimion kaupungin tietoturva- ja tietosuojaperiaatteita (= tietoturva- ja tietosuojapolitiikka) ja noudattaa tiedonhallintalain ja tietosuojalainsäädännön vaatimuksia.

Paimion kaupungin lokipolitiikan perusteet ja sisältö esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy esityksen Paimion kaupungin lokipolitiikaksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös: Tietohallintopäällikkö Pasi Hutanen oli läsnä kokouksessa esittelemässä asiaa sekä vastaamassa yhteistyöryhmän kysymyksiin. Yhteistyöryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 62  
153/07.00.00.03/2026

Hallintosäännön 55.1§ mukaan kaupunginhallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalain vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty.

Esityslistan liitteenä valmisteltu Paimion kaupungin lokipolitiikka

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Yhteistyöryhmä  
Kaupunginhallitus

§ 2  
§ 62

09.03.2026  
18.03.2026

**Päätösehdotus:** Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan Paimion kaupungin lokipoliitikan heti voimaan tulevaksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 63

18.03.2026

**Itsenäistymisvarojen korvaamiseen liittyvä menettely**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 63  
60/00.04.02/2026

**Tiivistelmä:** Varsinais-Suomen hyvinvointialueen ja kuntajohtajien välisessä kokouksessa on sovittu seudullinen menettelytapa itsenäistymisvarojen suorittamiseksi. Neuvottelujen perusteella on laadittu sopimus suorittamattomiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten jaosta ja menettelytavoista Varhan ja kaupungin välille.

**Valmistelija:** hallintojohtaja Jaana Hölsö, p. 02 474 5210  
**Lisätietoja antaa:** vt.kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, p. 02 474 5400.

**Asian tausta**

Lastensuojelulain (417/2007) 77 §:ssä säädetään itsenäistymisvaroista. Lainkohdan 1 momentin mukaan ”Kun lapsi tai nuori on sijoitettu kodin ulkopuolelle avohuollon tukitoimena, 40 §:ssä tarkoitettua sijaishuoltoa tai jälkihuoltoa koskevien säännösten mukaisesti, hänen itsenäistymistään varten on kalenterikuukausittain varattava määrä, joka vastaa vähintään 40 prosenttia hänen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain 14 §:ssä tarkoitetuista tuloistaan, korvauksistaan tai saamisistaan. Määrää laskettaessa ei lapsilisää kuitenkaan oteta huomioon.

Lastensuojelulain 77 §:n 3 momentin mukaan hyvinvointialueella on oikeus päättää itsenäistymisvarojen maksamisen ajankohdasta. Lähtökohtaisesti itsenäistymisvarat on annettava lapselle tai itsenäistymässä olevalle nuorelle jälkihuollon päättyessä taikka lapsen tai nuoren itsenäistymisen tukemiseen tai turvaamiseen liittyvästä erityisestä syystä viimeistään hänen täyttäessään 23 vuotta.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastuspalvelujen järjestämisvastuun siirron myötä vastuu lastensuojelun järjestämisestä siirtyi kunnilta hyvinvointialueille. Tämä koskee myös vastuuta itsenäistymisvarojen kerryttämiseen liittyen.

On käynyt ilmi, että itsenäistymisvaroja ei ole kaikilta osin kerrytetty riittävästi eikä niitä näin ollen ole myöskään maksettu niille henkilöille, joiden jälkihuolto on päättynyt.

Voimaanpanolain (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) 25 §:n 3

Kaupunginhallitus

§ 63

18.03.2026

momentin mukaan, jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Perustuslain 118 §:n 3 momentin mukaan jokaisella, joka on kärsinyt oikeudenloukkauksen tai vahinkoa virkamiehen tai muun julkista tehtävää hoitavan henkilön lainvastaisen toimenpiteen tai laiminlyönnin vuoksi, on oikeus vaatia tämän tuomitsemista rangaistukseen sekä vahingonkorvausta julkisyhteisöltä taikka virkamieheltä tai muulta julkista tehtävää hoitavalta sen mukaan kuin lailla säädetään.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan julkista valtaa käytettäessä virheen tai laiminlyönnin johdosta aiheutuneen vahingon.

Asiaa on käsitelty Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (myöhemmin myös Varha) ja kuntajohtajien välisessä kokouksessa, jossa on 6.11.2025 sovittu kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista Varhan ja kuntien välillä.

Kuntajohtajakokouksessa on sovittu periaatteista, joilla kunta ja Varha vastaavat mahdollisesti kerryttämättä jääneiden itsenäistymisvarojen korvaamisesta, sekä maksamattomien itsenäistymisvarojen maksamiseen liittyvistä käytännön menettelyistä.

### **Sopimus kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista**

Neuvoteltu sopimus koskee tilanteita, joissa vastuu itsenäistymisvarojen kerryttämisestä on ollut sekä Paimion kaupungilla (31.12.2022 saakka) että Varsinais-Suomen hyvinvointialueella (1.1.2023 lähtien).

Varhan ja kuntajohtajien välisessä kokouksessa sovitun mukaisesti selvitetään kaikkien jälkihuollossa ja huostaanotettuna 1.1.2023 olleiden lasten ja nuorten itsenäistymisvarojen kerryttämisen tilanne ja korvataan mahdollisesti kerryttämättä jääneet itsenäistymisvarat ilman erillisiä vaatimuksia asiakkailta.

Tilanteissa, joissa sijaishuollon tai jälkihuollon asiakkuus on ollut voimassa järjestämisvastuun siirtyessä Varhalle, Varha selvittää kertymättömien itsenäistymisvarojen määrän, josta kummatkin Varha ja kaupunki vastaavat järjestämisvastuunsa alaiselta ajalta.

Kaupunginhallitus

§ 63

18.03.2026

Sopimuksen sisältönä on, että selvitystyöhön palkataan henkilö, miten selvitystyön kustannukset jaetaan ja miten toimitaan, jos kaupungilta on jäänyt kerryttämättä itsenäistymisvaroja.

Tässä vaiheessa ei ole tiedossa kuinka kauan selvityksen on arvioitu kestävän. Paimion osuus selvityskustannuksista on 1,15%.

Liitteenä sopimusluonnos ja selvitystyön kustannustenjakotaulukko.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää, että Paimion kaupunki solmii liitteen mukaisen sopimuksen Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista. Sopimus tulee voimaan, kun sopimus on allekirjoitettu molempien sopijapuolten kesken.

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään sopimukseen vähäisiä muutoksia ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Kaupunginhallitus edellyttää, että sopimuksen keston tarpeellisuutta tarkastellaan kalenterivuositain ja että Varhelta edellytetään raportointia työn edistymisestä.

Kaupunginhallitus valtuuttaa hallintojohtajan päättämään tarkemmasta selvittämisen menettelystä ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle tästä selvittelytyöstä suoritettavasta mahdollisesta korvauksesta.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 64

18.03.2026

**Kaupunginviraston sulkeminen kesällä 2026**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 64  
214/00.01.06/2026

Virasto on ollut suljettuna vuosina 2014 - 2025 viisi viikkoa pääosin heinäkuussa. Tänä aikana on hoidettu ainoastaan välttämättömät hallinto- ja palvelutehtävät. Hyötynä on ollut se, että henkilökunnan vuosilomat on voitu sijoittaa lyhyemmälle aikavälille ja keskittää ne heinäkuuhun.

Lisäksi esitetään, että kaupunginvirasto olisi suljettuna helatorstain jälkeisenä perjantaina, eli 15.5.2026.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginvirasto pidetään suljettuna 29.6.- 2.8.2026, eli yhteensä viiden viikon ajan sekä lisäksi perjantaina 15.5.2026.

Viraston toimialat veloitetaan huolehtimaan siitä, että välttämättömät palvelut voidaan tarjota myös kiinnioloaikana.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 65

18.03.2026

### **Paimion Vesihuolto Oy:n kevätyhtiökokous**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 65  
210/00.04.02/2026

Valmistelija/lisätietoja antaa:

hallintojohtaja Jaana Hölsö, puh. 02 474 5210  
kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, puh. 02 474 5300

Paimion Vesihuolto Oy:n kevätyhtiökokous on maanantaina  
13.4.2026 klo 17.00.

Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen 9 §:n edellyttämät  
varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat.

Hallituksessa ovat kaudella 2025 – 2026 olleet:

Joonas Särvä, puheenjohtaja  
Matti Mäkelä, jäsen  
Sari Rannikko, jäsen

Kaupunginhallitus on 18.06.2025 § 193 nimennyt  
yhtiökokousedustajaksi Terhi Reposen 31.5.2027 asti.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa hallituksen  
jäsenistä ja toteaa yhtiökokousedustajalle, että yhtiön hallituksen  
esitykset yhtiökokoukselle voidaan hyväksyä.

Päätös: Kaupunginhallitus siirsi asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus

§ 66

18.03.2026

**Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain muuttamisesta**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 66  
95/03.00/2026

Tiivistelmä: Kaupunki antaa lausunnon kuntalakiin esitetyistä muutoksista.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

vt.kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, 02 474 5300  
hallintojohtaja Jaana Hölsö, 02 474 5210

**Johdanto**

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain (410/2015) muuttamisesta. Esityksessä selkiytettäisiin valtiovarainministeriön toimivaltaa ja roolia kuntien toiminnan ja talouden varautumisen yleisessä ohjauksessa ja seurannassa. Lisäksi lakiin tehtäisiin eräitä muita muutoksia.

**Tausta**

Merkittävä osa luonnoksessa mainituista muutoksista ovat teknisluontoisia ja sinänsä kannatettavia:

- valtuuston tehtävien osalta (14 §) luonnoksen pykälän 2 momentin 12 kohdan mukaisesti valtuusto päättää tilintarkastajien valitsemisesta. Kyseessä on teknisluonteinen tarkistus, jossa muutetaan tilintarkastajia koskeva monikkomuoto yksikkömuotoon eli kunnalla on yksi tilintarkastaja, jona toimii tilintarkastusyhteisö.
- vaikuttamistoimielimiin liittyen luonnoksessa Kuntalain 26-28 §:in ehdotetaan lisättäväksi säännös, jonka mukaan vaikuttamistoimielimien aloiteoikeuteen sovelletaan mitä kuntalain 23 §:ssä säädetään aloiteoikeudesta. Muutos olisi lähinnä nykytilaa selkiyttävä ja kannatettava, koska vaikuttamistoimielimet voivat jo nykyisin tehdä kuntalain 23 §:ssä tarkoitettuja aloitteita.
- Useat kunnat ovat jo mahdollistaneet hallintosäännön määräyksillä vaikuttamistoimielimille mahdollisuuden tehdä aloitteita suoraan valtuustolle. Tämän estämättä hallintosäännössä voitaisiin jatkossakin myöntää vaikuttamistoimielimille esimerkiksi oikeus tehdä aloitteita suoraan kunnanvaltuustolle, mikä jäisi edelleen kuntien harkintaan.

Kaupunginhallitus

§ 66

18.03.2026

- Erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettelyn (118 §) osalta todetaan, että pykälän 4 momenttiin ehdotettu teknisluonteinen tarkistus vuosikatetta koskevaan lakiviittaukseen on teknisluontoinen ja kannatettava
- Nykyinen kuntalaki ei edellytä, että konserniohjeessa tulisi olla määräykset kunnan tytäryhteisöjen varautumisesta. Tytäryhteisöjen varautumista olisi kuitenkin perusteltua vahvistaa konserniohjeen kautta. Tämän vuoksi lakiin lisättäisiin säännös, jonka mukaan konserniohjeessa tulisi antaa tytäryhteisöjen varautumista koskevat tarpeelliset määräykset. Lisäksi lakia on tarve täsmentää kirjanpitolain soveltamisen ja kunnan toimintakertomuksessa annettavien tietojen osalta.

### Tavoitteet

Esityksellä parannettaisiin valtiovarainministeriön edellytyksiä ohjata yleisesti kuntien toiminnan ja talouden varautumista. Ohjauksella pyrittäisiin lisäämään kuntien varautumisen tasoa ja sen yhtenäisyyttä, ja siten parantamaan kuntien edellytyksiä selvitä tehtävistään normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Lisäksi esityksellä tehostettaisiin kuntien riskien hallintaa ja kuntakonserniin kuuluvien tytäryhteisöiden varautumista, edistettäisiin taloudellisen vastuullisuuden tiedostamista ja raportointia osana toimintakertomusta sekä parannettaisiin kuntien talouden vertailukelpoisuutta. Esityksellä myös vahvistettaisiin kunnan vaikuttamistoimielinten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä mahdollistettaisiin vanhusneuvoston nimeäminen nykyistä joustavammin.

### Esitys kaupungin lausunnoksi:

#### **Näkemyksenne kuntien varautumisen yleistä ohjausta ja seurantaa koskevasta muutosehdotuksesta (10 §):**

Muutosehdotus on perusteltu, kunhan huomioidaan varautumisen ohjeistuksessa toimivalta selkeästi valtiovarainministeriön ja eri sektoriministeriöiden välillä. Varautumisen ohjaukseen hyvä luoda valtakunnalliset ohjeet, koska kunnilla samankaltaiset haasteet esim. talouden varautumisen suhteen eikä kaikilla ole resursseja laatia omia toimintamalleja poikkeustilanteiden varalle.

Kaupunginhallitus

§ 66

18.03.2026

**Näkemyksenne vaikuttamistoimielinten aloiteoikeutta ja vanhusneuvoston nimeämistä koskevista muutosehdotuksista (26-28 §):**

Muutos olisi lähinnä nykytilaa selkiyttävä ja kannatettava, koska vaikuttamistoimielimet voivat jo nykyisin tehdä kuntalain 23 §:ssä tarkoitettuja aloitteita.

Paimion kaupunki pitää myönteisenä, että kuntalaissa vahvistetaan nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston asemaa kunnissa lisäämällä siihen selkeä ja velvoittava kirjaus aloiteoikeudesta. Aloiteoikeuden säädösten turvaaminen vahvistaa erityisryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä edistää demokraattista päätöksentekoa. Paimion kaupunki korostaa samalla, että kunnilla tulee olla mahdollisuus harkita ja päättää itse aloiteoikeuden käytännön toteuttamistavasta, jotta malli voidaan rakentaa paikallisesti siten, että se on nuorisovaltuustolle sekä vanhus- ja vammaisneuvostolle tarkoituksenmukainen, riittävän joustava ja ketterä.

**Näkemyksenne konserniohjetta koskevasta muutosehdotuksesta (47 §):**

Pykälään ehdotetaan lisättäväksi uusi 8 kohta, jonka mukaan konserniohjeessa tulisi jatkossa antaa tarpeelliset määräykset tytäryhteisöjen valmiussuunnittelusta, varautumisesta ja näiden yhteensovittamisesta kuntakonsernissa. Paimion kaupunki näkee hyvänä ja oikeanlaisena, että asia olisi mainittu yleisellä tasolla lainsäädännössä. Lainsäädännön lisäksi tulisi tarjota kunnille työkaluja toteuttaa lainsäädännön muutosta. Tällainen voisi olla esim. Kuntaliiton ja ministeriöiden yhdessä laatima konserniohjemalli varautumisen osalta.

**Näkemyksenne kirjanpitoa ja toimintakertomusta koskevista muutosehdotuksista (112 ja 115 §):**

Esitetyt 112 §:n poikkeukset eivät aiheuta muutosta valitsevaan käytäntöön. Nykyisellään kirjanpitolautakunnan (Kila) kuntajaoston antamat yleisohjeet ovat olleet toimiva ohjeistus kirjanpidon toteuttamiseen, joten muutoksella sinänsä ei nähdä suurta merkitystä. Ehdotuksessa ei ole yksiselitteisesti otettu kantaa siihen, sovelletaanko ehdotettua muutosta vain uusiin kirjanpidon kirjauksiin vai myös takautuvasti. Toivottavaa olisi, että säännöstä ei määrätä sovellettavaksi takautuvasti.

Toimintakertomuksessa on nykyiselläänkin Kilan yleisohjeen mukaisesti esitetty merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä.

Kaupunginhallitus

§ 66

18.03.2026

Pelkän lainsäädännöllisen muutoksen lisäksi olisi tarpeen ohjeistaa tarkemmin, mitä asioita kuntien halutaan toimintakertomuksen riskiosiossa esittävän ja kuvaavan. Tällaisenaan niin Kilan nykyinen ohje kuin esitetty 115 §:n muutos jättävät yksittäisille kunnille edelleen laajan harkinnan mikä riski ja epävarmuustekijä koetaan merkittäväksi. Tämän asian esittäminen toimintakertomuksessa myös riippuu hyvin paljon kunnissa olevasta osaamisesta ja panostuksesta riskienhallintaan. Tällaisenaan esitys ei tule parantamaan taloudellisen vastuullisuuden tiedostamista ja raportointia.

**Näkemyksenne esitysluonnoksen vaikutusarvioinneista:**

Varautumisen lisäämisellä konserniohjeeseen ei varsinaisesti lisätä kunnan tytäryhteisöiden varautumista, valmiussuunnittelua eikä yhteensovittamista konsernitasolla, jos edellä mainittujen asioiden toteuttaminen ja ohjeistaminen jää jokaisen kunnan omaan harkintaan. Tämän toteuttamiseksi tavoitteen mukaisesti tarvitaan kuntakentälle ohjeita ja työkaluja käyttöön. Vaikutusarvioinneissa olisi myös hyvä huomioida, että kuntakonserneihin kuuluu paljon erilaisia yhteisöitä, joilla on omat erityislakinsa. Tytäryhteisöillä voi tulla varautumiseen liittyviä velvoitteita jo erityislainsäädännöstä (esim. vesihuoltolaki), jota kunta ei voi konserniohjeella ohittaa. Voi olla myös tilanteita, joissa kunta on valvova viranomainen suhteessa tytäryhteisöönsä, joka olisi myös huomioitava ohjeistuksessa ja lainsäädännössä.

**Muut huomionne esitysluonnoksesta:**

Ei muita huomioita.

Esityslistan oheismateriaalina

- lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain muuttamiseksi ja
- HE-luonnos kuntalaki 3.2.2026.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta	§ 16	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 67	18.03.2026

## **Ehkäisevän päihdetyön rahaston käyttö vuonna 2025**

Hyvinvointilautakunta 03.03.2026 § 16

**Tiivistelmä:** Ehkäisevän päihdetyön rahaston käytöstä tehdään vuosittain selvitys hyvinvointilautakunnalle sekä kaupunginhallitukselle.

**Valmistelija/lisätietoja antaa:**

vapaa-aikapalveluiden päällikkö Mia Konradsdal, puh. 02 474 5315

Ehkäisevän päihdetyön rahasto on vuonna 2001 Paimion kaupunginvaltuuston perustama rahasto. Rahaston varoja käytetään erilaisiin päihdetyön ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. Rahaston varoja käytetään Ehkäisevän päihdetyöryhmän harkinnan mukaisesti. Rahaston käytöstä tehdään vuosittain selvitys hyvinvointilautakunnalle sekä kaupunginhallitukselle.

Vuonna 2025 EPT-rahaston varoja käytettiin yhteensä 628,24 euroa seuraaviin kohteisiin:

- ViviPoint 180€ (Kotiintuloaikatarrat)
- Bio-Kuva 175,44€ (Koko perheen ilmainen leffanäytös)
- YAD-materiaali 53,50€ (Päihdevalistusmateriaaleja nuorille)
- Grandellin liikenne 219,30€ (Luontoretken bussikuljetus)

Rahastoon ei tullut tuloja vuonna 2025.

31.12.2025 rahaston saldo oli yhteensä 4952,28 euroa.

Rahastossa on lisäksi korvamerkittyjä lahjoitusrahoja nuorisopalveluiden mopotallihankintoihin ja NuortenTuvan materiaalihankintoihin.

**Esittelijä:** Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Lankinen Laura

**Päätösehdotus:** Hyvinvointilautakunta merkitsee käyttöselvityksen vuoden 2025 ehkäisevän päihdetyön rahaston käytöstä tiedoksi ja lähettää selvityksen edelleen Paimion kaupunginhallitukselle tiedoksi.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 67  
124/02.07.02/2026

**Esittelijä:** vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Hyvinvointilautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 16  
§ 67

03.03.2026  
18.03.2026

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee selvityksen tiedoksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 68

18.03.2026

**Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 68

Kaupunginhallituksen tietoon saatetaan seuraavat lautakuntien ja muiden toimielinten pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat:

- Hyvinvointilautakunta 3.3.2026
- Koulutuslautakunta 3.3.2026

**Viranhaltijapäätös**

Kaupunginjohtaja

- § 4/2026 24.2.2026 Tontin vuokraaminen, Huuhantie 5, Koivulinna

- § 5/2026 24.2.2026 Tontin vuokraaminen, Kohisevantie 10, Hanhijoki

Hallintojohtaja

- § 1/2026 17.2.2026 Työvoimasuunnittelijan viran täyttäminen

- § 4/2026 6.3.2026 Dynasty asianhallintajärjestelmän käyttäjähallinnan kehittäminen

Esittelijä:

vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta eikä ota käsiteltäväkseen yllä mainituissa pöytäkirjoissa ja päätöspöytäkirjoissa päätettyjä asioita.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 69

18.03.2026

**Ilmoitusasiat**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 69

Kaupunginhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

**Kokouskutsut:**

- Kuntarahoitus Oyj:n yhtiökokous 26.3.2026

**Lausuntopyynnöt, jotka eivät anna aiheita lausua:**

- Ympäristöministeriö pyytää lausuntoa aiheesta: Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi eräiden kuntien yhteistyöstä merialueen suurten alusöljy- ja aluskemikaalivahinkojen jälkitorjunnan järjestämisessä sekä laiksi pelastuslain 111 a §:n muuttamisesta.
- Lausuntopyyntö, luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen täydentämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

**Pöytäkirjanotteet:**

- Sopimus Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista
  - o Uudenkaupungin kaupunginhallitus 2.3.2026 § 57
  - o Mynämäen kunnanhallitus 2.3.2026 § 49
  - o Naantalin kaupunginhallitus 2.3.2026 § 64
  - o Sauvon kunnanhallitus 2.3.2026 § 32
- Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 4.3.2026 § 29: Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnan tilinpäätös 2025
- Sauvon kunnanhallitus 2.3.2026 § 35: ”Työterveyshuollon palveluiden kilpailutus

**Esityslistat:**

- Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 11.03.2026
- Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta 5.3.2026
- Peimarin kky / yhtymähallituksen 19.3.2026
- Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallitus 4-2026 17.3.2026
- Työllisyysaluelautakunta 18.3.2026

**Pöytäkirjat:**

- Peimarin koulutuskuntayhtymän hallitus 26.2.2026
- Liedon ympäristöterveyslautakunta 1/2026 25.2.2026
- Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 4.3.2026

Esittelijä:

vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Kaupunginhallitus

§ 69

18.03.2026

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 70

18.03.2026

**Muut asiat**

Kaupunginhallitus 18.03.2026 § 70

Päätös:

Ennen kokouksen alkua toimitusjohtaja Minna Arve oli kertomassa Business Turku Oy:n palveluista ja tulevaisuuden suunnitelmista. Kaupunginjohtaja informoi kaupunginhallituksen pöytäkuntaa ajankohtaisista asioista.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET (Kuntalaki)**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Paimion kaupunginhallitukselle määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Paimion kaupunginhallitus

Postiosoite: PL 50, 21531 Paimio

Käyntiosoite: Vistantie 18, Paimio

Sähköpostiosoite: [paimio.kaupunki@paimio.fi](mailto:paimio.kaupunki@paimio.fi)

Faksinumero: 010 752 0299  
Puhelinnumero: 02 474 511 (vaihde)

Kaupungille osoitetut asiakirjat voi jättää Paimion kaupungintalon palvelupisteelle.

Palvelupisteen aukioloajat:  
maanantai klo 9.00-17.00  
tiistai, torstai ja perjantai klo 9.00-15.30  
keskiviikko klo 10.00-15.30

## Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Paimion kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 50, 21531 PAIMIO  
Käyntiosoite: Vistantie 18, Paimio  
Sähköpostiosoite: [paimio.kaupunki@paimio.fi](mailto:paimio.kaupunki@paimio.fi)  
Faksinumero: 010 752 0299  
Puhelinnumero: 02 474 511 (vaihde)

Aukioloajat:  
maanantai klo 9.00-17.00  
tiistai, torstai ja perjantai klo 9.00-15.30  
keskiviikko klo 10.00-15.30

Pöytäkirja on **24.3.2026** viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.