

Kaupunginhallitus

Aika 11.02.2026 klo 17:00 -

Paikka Paimion kaupungintalo, 2. kerros, Kaupunginhallituksen huone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
17	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
18	Sähköisen pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
19	Esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
20	Ulkopuolisille vuokrattavien resurssien vuokrausperiaatteiden ja hinnaston vahvistaminen	6
21	Liikuntapaikkojen mainostamisen periaatteet	8
23	Kaupungin kesätyöpaikat vuonna 2026	10
24	Yritysten kesätyöllistämisen tuet vuonna 2026	12
25	Ammattiin valmistuvien tuki vuonna 2026	14
26	Henkilökunnan muistamissääntö	15
27	Vuoden 2025 tilinpäätösarvio	19
28	Aravarajoituksista vapauttaminen, YH-Antura Oy	22
29	Valtuustoaloite liputuspäiväkäytännöstä Paimion kaupungissa	24
30	Valtuustoaloite, koulujen seksuaalikasvatus ja -valistus tulee hoitaa opettajien toimesta	27
31	Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpano	36
32	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat	37
33	Ilmoitusasiat	38
34	Muut asiat	39

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Lindberg Mikko Määttänen Markku	puheenjohtaja varajäsen
	Rannikko Sari Murto Sari	I varapuheenjohtaja varajäsen
	Mulari Marika Kuosmanen Tiina	II varapuheenjohtaja varajäsen
	Haanpää Klaus Axelin Salla	jäsen varajäsen
	Hermonen Veera Milan Tiina	jäsen varajäsen
	Hyssälä Tuomas Pirhonen Henna	jäsen varajäsen
	Jalonen Kimmo Lehikoinen Jouni	jäsen varajäsen
	Reponen Terhi Tukia Ismo	jäsen varajäsen
	Salminen Samu Kallio Nina	jäsen varajäsen
	Virta Timo Ristilä Pasi	jäsen varajäsen
	Kaarlela Markus Lehtinen Katriina Koivukangas Olli Ilola Timo	kv:n puheenjohtaja kv:n 1. varapuheenjohtaja kv:n 2. varapuheenjohtaja kv:n 3. varapuheenjohtaja
	Turpela Nina-Mari Hölsö Jaana Aaltonen Tero Blomroos Anna	esittelijä pöytäkirjanpitäjä asiantuntija asiantuntija

17

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kaupunginhallitus 11.02.2026

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.
Esityslista on toimitettu toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus: Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

18**Sähköisen pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus: Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Kimmo Jalonen ja Marika Mulari.

Päätös:

19**Esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

Kaupunginhallitukselle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 135 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus

11.02.2026

20**Ulkopuolisille vuokrattavien resurssien vuokrausperiaatteiden ja hinnaston vahvistaminen**

Kaupunginhallitus 11.02.2026
98/10.09/2026

Tiivistelmä: Hyväksytään kaupungin hallinnoimien ja vuokraamien resurssien vuokraamiselle uudistettu säännöstö ja hinnasto.

Valmistelijat/lisätietoja antaa valmistelutyöryhmä:

Kiinteistöpäällikkö Aaltonen Tero, p. 02 474 5447
liikuntasuunnittelija Blomroos Anna, 02 02 474 5314
tietohallintopäällikkö Hutanen Pasi, 02 474 5308
viestintäsuunnittelija Lehtiranta Jouni, 02 474 5319
elinkeinojohtaja Penttilä Jani, 02 474 5211
taloussuunnittelija Tahvanainen Pirkko, 02 474 5212

Kaupungilla on hallussaan erilaisia kuntalaisten, yhdistysten ja yritysten vuokrattavaksi soveltuvia resursseja. Voimassa oleva vuokraussäännöstö ja hinnasto on hyväksytty kaupunginhallituksessa 23.8.2017, §274. Vuokrattavien kohteiden osalta on tapahtunut sen jälkeen suuria muutoksia, kun esimerkiksi sisäliikuntahalli ja liikuteltava katsomo ovat lisänneet vuokrattavien resurssien määrää. Koska säännöstön alaisuuteen kuuluu eri toimialojen hallinnoimia resursseja, tuodaan säännöstö kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Säännöstössä kuvataan:

- resurssityypit
- asiakasryhmät
- vuokrausvarauksiin liittyvät prosessikuvaukset
- vuokraushintojen periaatteet

Vuokrausperiaatteissa esitetään myös, että osa asiakasryhmien vuokrauksista muuttuu maksullisiksi. Alle 20 vuotiaista ja yli 65 vuotiaista koostuvat asiakasryhmät voivat jatkossakin käyttää resursseja maksuttomasti. Tämän muutoksen arvioidaan tuovan kaupungille vuosittain tuloja noin 35 000 euroa. Laskelma perustuu resurssien nykyiseen käyttöasteeseen ja tietoihin vuokraajien käyttäjäkunnasta.

Hinnastoa laadittaessa on huomioitu resurssien arvioidut käyttökustannukset ja suoritettu vertailua lähialueen kuntien vastaavien resurssien vuokraushintoihin. Asiakkaan loppuhintaan vaikuttavat käyttäjäryhmä ja tilan käyttötarkoituksen mukaan lisättävä arvonnalisävero.

Liitteinä Paimion kaupungin vuokrattavien resurssien vuokrausperiaattot ja Paimion kaupungin vuokrattavien resurssien hinnasto.

Asiantuntijoina kokouksessa kiinteistöpäällikkö Tero Aaltonen ja liikuntasuunnittelija Anna Blomroos.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää, että:

1. se hyväksyy kaupungin resurssien vuokrausperiaatteet ja perushinnat liitteiden mukaisesti.
2. uusi vuokrausperiaatteiden malli otetaan käyttöön vakiovuorojen osalta 1.6.2026
3. muiden kuin vakiovuorojen osalta uudet periaatteet otetaan käyttöön 1.4.2026 (tämän päätöksen jälkeen tehtyjen varauksien osalta).
4. vuokrausperiaatteiden hyväksymisen jälkeen tapahtuvat resurssi- ja hintamuutokset käsitellään hallintosäännön mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 19

17.09.2025
11.02.2026

21

Liikuntapaikkojen mainostamisen periaatteet

Kaupunginhallitus 17.09.2025 § 19

Tiivistelmä: Hyväksytään periaatteet mainostamisesta kaupungin liikuntapaikoille.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

liikuntasuunnittelija Anna Blomroos, p. 02 474 5314
elinkeinojohtaja Jani Penttilä, p. 0400 505 110

Paimiossa ei ole tällä hetkellä minkäänlaisia yhtenäisiä pelinsääntöjä mainostamisesta kaupungin omistamilla liikuntapaikoilla.

Vapaa-aikapalveluiden aloitteesta markkinointityöryhmä on valmistellut esityksen säännöistä ja periaatteista mainostamisesta Paimion kaupungin liikuntapaikoilla. Mainospaikat voivat olla liikuntapaikasta riippuen kiinteitä tai tilapäisiä.

Laadituilla säännöillä ja periaatteilla annetaan mainosten myyntioikeus niille paimiolaisille urheiluseuroille, joiden kilpailutoiminta tapahtuu pääsääntöisesti ko. liikunta-alueella. Säännöt koskevat kiinteiden mainosten myyntioikeuksia ja mainoksista tehdään kirjalliset, määräaikaisten sopimukset kaupungin ja urheiluseuran välille. Periaatteita ja sääntöjä sovelletaan 1.10.2025 alkaen, mutta vuokria laskutetaan vasta 1.1.2026 alkaen.

Koulujen tiloihin (salit ja ulkokentät) ei anneta lupaa kiinteille mainoksille, kuten ei myöskään Solinaan, Kolinaan, ulkokuntasaleille ja PaiSke-skeittipuistoon. Kiinteitä mainoksia saa laittaa mm. sisäliikuntahalliin, frisbeegolfradalle, Urheilupuiston tennis-, koripallo- ja nurmikentille, Soikan jalkapallostadionille ja pesäpallokentälle.

Liitteenä periaatteet mainostamisesta Paimion kaupungin liikuntapaikoilla.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Paimion kaupunginhallitus hyväksyy 1.10.2025 alkaen noudatettavaksi liitteen mukaiset säännöt ja periaatteet mainostamisesta Paimion kaupungin liikuntapaikoilla.

Päätös: Keskustelun aikana jäsen Salminen esitti jäsen Hyssälän kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun siten, että se tuodaan päätöksentekoon kokonaisuutena samanaikaisesti liikuntatilojen hinnoitteluperiaatteiden kanssa. Kannatetun

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 19

17.09.2025
11.02.2026

palautusehdotuksen jälkeen puheenjohtaja rajasi keskustelun koskemaan asian palauttamista. Kun puheenvuorot olivat loppuneet, julisti puheenjohtaja keskustelun asiasta päättyneeksi. Puheenjohtaja esitti, että suoritetaan asian palauttamisen uudelleenvalmisteltavaksi ja käsittelyn jatkamisen kesken äänestys. Äänestyksessä ne jäsenet, jotka kannattavat käsittelyn jatkamista, äänestävät "jaa" ja ne jäsenet, jotka kannattavat jäsen Salmisen ehdotusta asian palauttamista uudelleenvalmisteltavaksi hyväksymistä, äänestävät "ei". Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan selostuksen ehdotuksista ja äänestysesityksen. Suoritetussa äänestyksessä annettiin kaksi "jaa"-ääntä (jäsen Virta, varajäsen Murto) ja kahdeksan "ei" - ääntä (jäsenet Haanpää, Hermonen, Hyssälä, Jalonen, Mulari, Reponen, Salminen ja puheenjohtaja Lindberg). Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus palautti asian äänin 2-8 uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 11.02.2026
665/00.01.01.01/2025

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Paimion kaupunginhallitus hyväksyy 1.4.2026 alkaen noudatettavaksi liitteen mukaiset säännöt ja periaatteet mainostamista Paimion kaupungin liikuntapaikoilla.

Päätös:

23**Kaupungin kesätyöpaikat vuonna 2026**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

88/01.01.01.05/2026

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu nuorten kesätyöntekijöiden palkkaamiseen. Kaupunginhallitus päättää kesätyöntekijöiden palkkaamisen periaatteista.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupunki palkkaa paimiolaisia 16 – 18 -vuotiaita nuoria kaupungin kesätyöihin eri pituisille työjaksoille. Kesätyö on osa-aikatyötä jossa päivittäinen työaika on 7 tuntia, jolloin koko kuukauden palkka osatyöajalta on noin 940 € sisältäen lomarahaa. Osa kesätyöpaikoista on sidottu järjestettävien palvelujen toiminta-aikoihin ja niissä kesätyöjakso on yhtä kuukautta lyhyempi. Tällöin kesätyöstä maksettava palkka on vastaavasti edellä mainittua palkkaa pienempi. Myös työaika vaihtelee toiminta-aikojen mukaan. Nuorten kesätyöntekijöiden palkkauksessa noudatetaan voimassaolevia kunta-alan työehtosopimuksia. Eläkelakien mukaan 17 -vuotta täyttäneiden osalta palkasta pidätetään pakollinen työntekijän eläkemaksu.

Kesätyöpaikkojen haku toteutetaan kahdessa osassa.

1. Hakemuksen ja haastattelun perusteella täytettävät kesätyöpaikat, suunniteltu, ohjeellinen hakuaika helmi-maaliskuu
2. Arvontavalinnan perusteella täytettävät kesätyöpaikat, suunniteltu hakuaika maaliskuun loppupuoli, haastatteluhaun jälkeen.

Kesätyöpaikat tulevat haettavaksi kuntarekry.fi –palvelun kautta ja hakemukset jätetään palveluun sähköisesti. Kesätyöpaikoista ilmoitetaan kaupungin omilla verkkosivuilla ja facebookissa sekä lähetetään tieto Vistan koululle ja Paimion lukioon. Tarkemmat tiedot eri kesätyöpaikoista löytyvät hakuaikana kaupungin verkkosivuilta, työpaikkailmoituksesta ja Kuntarekryn ao. hakemuksen lomakkeelta.

Hakemuksen voi jättää sekä arvontahaun että haastatteluhaun kautta. Ne nuoret, jotka saivat haun 1. vaiheessa kesätyön haastatteluvalinnan kautta, eivät voi saada toista kesätyöpaikkaa arvontahaussa kesätyöpaikat arvotaan hakijan laittaman ensisijaisen toiveen mukaisesti. Mikäli arvontahaussa joihinkin tehtäviin ei ole riittävästi hakemuksia tarjolla olevien kesätyöpaikkojen määrään nähden, huomioidaan tehtävän

toissijaiset hakijat. Haastatteluvalinnan kautta kesätyöpaikan saaneet eivät osallistu enää kesätyöpaikkojen arvontaan.

Kesätyöpaikkaa voi hakea paimiolainen 16 – 18 -vuotias kaupungin asukas, joka on täyttänyt 16 -vuotta 31.5.2026 mennessä. Ensisijaisesti kesätyöpaikat tarjotaan niille paimiolaisille nuorille, joilla ei ole lainkaan aiempaa kesätyökokemusta Paimion kaupungilla. Näin pyritään antamaan mahdollisimman monelle paimiolaiselle nuorelle mahdollisuus saada kesätyökokemusta.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2026 kaupungin kesätyöpaikkojen haun periaatteet ja ehdot edellä olevassa esittelytekstissä selostetun mukaisesti.

Päätös:

24**Yritysten kesätyöllistämisen tuet vuonna 2026**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

89/02.05.01.02/2026

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu tukemaan paimiolaisten nuorten kesätyöllistymistä. Kaupunginhallitus päättää kaupungin kesätyöllistämisen tukien perusteista vuodelle 2026. Tukea voivat hakea sekä yritykset että paimiolaiset nuoret.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kesätyöllistämisen tukea voivat hakea:

1. paimiolaiset noin 16 – 20 -vuotiaat nuoret, jotka hakevat kesätyötä yksityisestä yrityksestä, yhdistyksestä tai yhteisöltä
2. yritykset, yhdistykset ja yhteisöt, jotka palkkaavat paimiolaisen noin 16 – 20 -vuotiaan nuoren kesätyöhön.

Yritykset voivat hakea tukea myös useamman nuoren palkkaamiseen ja tukea voidaan myöntää myös ei-paimiolaiselle yritykselle. Tukea hakevan yrityksen on varmistettava, että palkattava nuori sekä asuu ja on kirjoilla Paimion väestörekisterissä.

Molemmissa tukimuodoissa tukea voidaan myöntää vähintään yhden ja enintään neljän viikon kesätyöjaksolle. Tuen suuruus on 16 euroa / työpäivä ja 4 viikon (20 työpäivän) tukijakson enimmäismäärä on 320 euroa. Työpäivän vähimmäispituuden tulee olla 6 tuntia / päivä ja työnantajan on noudatettava alan työehtosopimusta ja maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Tukea ei myönnetä, mikäli yritys saa muuta kautta toista tukea kesätyöllistämiseen.

Tukea haetaan ennakoon sähköisellä lomakkeella. Tukea toivotaan haettavan 5.6.2026, mutta tämänkin jälkeen hakemuksia otetaan vastaan. Työnantajan on toimitettava kaupungille 30.9.2025 mennessä todistus toteutuneesta työsuhteesta, toteutuneista työpäivistä ja maksetusta palkasta. Kaupunki maksaa yritystuen em. dokumenttien tarkistuksen jälkeen yrityksen hakemuksessaan ilmoittamalle tilille.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2026 yritysten kesätyöllistämistuen maksamisen periaatteet sekä ehdot edellä olevassa esittelytekstissä selostetun mukaisesti.

Paimion kaupunki

Esityslista

2/2026

13

Kaupunginhallitus

11.02.2026

Päätös:

25**Ammattiin valmistuvien tuki vuonna 2026**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

90/02.05.01.02/2026

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu tukemaan paimiolaisten ammattiin valmistuvien nuorten kesätyöllistymistä. Kaupunginhallitus päättää kaupungin ammattiin valmistuvien tuen periaatteista vuodelle 2026.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Ammatillisesta koulutuksesta keväällä 2026 valmistuvien paimiolaisten alle 25-vuotiaiden nuorten työllistymistä tuetaan myöntämällä nuoren palkkaavalle yritykselle tukea koulutukseen, ammattialaan liittyvään työhön.

Tukea voi hakea joko 2 kuukauden työllistämisjaksolle (tukisumma 500 euroa) tai 3 kuukauden työllistämisjaksolle (tukisumma 900 euroa). Yrityksen on varmistettava, että palkattava nuori asuu ja on kirjoilla Paimion väestörekisterissä. Tukea ei myönnetä mikäli yritys saa toista kautta tukea kesätyöllistämiseen.

Tukea on haettava ennakkoon sähköisellä lomakkeella. Tukea toivotaan haettavan 5.6.2026 mennessä, mutta tämänkin jälkeen hakemuksia otetaan vastaan. Tuki maksetaan yritykselle jälkikäteen. Työnantajan on toimitettava kaupungille todistus toteutuneesta työsuhteesta, maksetusta palkasta sekä kopio tutkintotodistuksesta 30.9.2026 mennessä.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2026 ammattiin valmistuvien tuen periaatteet ja ehdot edellä olevassa esittelytekstissä selostetun mukaisesti.

Päätös:

Yhteistyöryhmä	§ 4	04.11.2025
Yhteistyöryhmä	§ 9	09.12.2025
Kaupunginhallitus		11.02.2026

26

Henkilökunnan muistamissääntö

Yhteistyöryhmä 04.11.2025 § 4

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2026 talousarvion kaupunginjohtajakäsittelyn yhteydessä on kirjattu linjaus/toimeksianto päivittää henkilökunnan muistamissääntö ml. palvelusuhdevapaakäytänteen arviointi.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin henkilökunnan muistamissääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa 20.11.2013 § 455 ja siihen on tehty muutoksia kaupunginhallituksen päätöksellä 12.12.2018 § 307. Vuoden 2019 alusta tehdyt muutokset koskivat palvelusvuosivapaiden ajan laskentaperusteen muuttamista (vuoden palkattomia keskeytyksiä ei enää vähennetä) sekä muuksi kuin työpäiväksi sattuvan 50- ja 60 -vuotismerkkipäiväkäytännön muutokset.

Vuoden 2026 talousarviovalmistelun kaupunginjohtaja käsittelyn yhteydessä on kirjattu seuraavaa:

Kaupunginjohtajan linjaus/toimeksianto:

- henkilöstöhallinto (TDP- & muu yhteistoiminta)
 - muistamissäännön päivitys, ml. palvelusuhdevapaakäytänteen arviointi

Henkilökunnan muistamissäännössä on huomioitu kaupungin henkilökunnan pitkäaikainen ja yhdenjaksoinen Paimion kaupungin palvelu palvelusvuosivapain, joita on myönnetty seuraavasti.

- 10 vuotta, 1 pv
- 15 vuotta, 2 pv
- 20 vuotta, 3 pv
- 25 vuotta, 4 pv
- 30 vuotta, 5 pv
- 35, 40 tai 45 vuotta, 5 pv

Palvelusvuosivapaita on pidetty seuraavasti:

v. 2022, 94 päivää, 40 henkilöä
v. 2023, 111 päivää, 64 henkilöä
v. 2024, 123 päivää, 46 henkilöä

Vuodelle 2025 palvelusvuosivapaita on myönnetty yhteensä 111 päivän verran ja niitä on myönnetty yhteensä 40 työntekijälle.

Yhteistyöryhmä
Yhteistyöryhmä
Kaupunginhallitus

§ 4
§ 9

04.11.2025
09.12.2025
11.02.2026

Vuodelle 2025 myönnettyjen palvelusvuosivapaiden jakauma on:

- 1 päivä myönnetty 10 henkilölle
- 2 päivää, 8 henkilölle
- 3 päivää 7 henkilölle
- 4 päivää 11 henkilölle
- 5 päivää, neljälle henkilölle

Talousarviota laadittaessa on kaikkien toimialojen toimintaa tarkasteltu ja esitetty muutoksia ja säästötoimia. Samalla periaatteella on tarkasteltu myös henkilökunnalle myönnettäviä etuuksia. Muistamissäännön päivitys on kaupunginjohtajan toimeksiannon johdosta otettu käsittelyyn. Muistamissäännön päivitys sisältäen palvelusvuosivapaiden arvioinnin on ainoa henkilöstöetuuksien muuttamista koskeva asia 2026 talousarviokäsittelyssä.

Vuoden 2026 talousarvioesitys ei sisällä muita muutoksia tai säästötoimia koskien henkilökuntaetuuksia ja esim. liikunta- ja kulttuurietuus, virkistysrahat, henkilökunnan Paimion opiston liikuntakurssit sisältyvät v. 2026 talousarvioesitykseen.

Henkilökunnan muistamissäännön toinen muutosesitys koskee Suomen Kuntaliiton ansiomerkkien hakemista sekä Tasavallan Presidentin kunnaimerkkiesityksien tekemistä. Näitä on tähän saakka haettu tai esitetty vuosittain mutta jatkossa näitä haetaan kerran valtuustokaudessa.

Muistamissäännön muutokset pitävät sisällään lisäksi tekstimuutoksia, joilla tarkennetaan säännön soveltamisohjeita.

Oheisaineistona on toimitettu voimassaoleva henkilökunnan muistamissääntö. Esityslistan liitteenä on luonnos uudeksi henkilökunnan muistamissäännöksi. Muistamissäännön hyväksyy lopullisesti kaupunginhallitus.

Esittelijä:

Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä käy keskustelun asiasta ja merkitsee muistamissäännön valmistelun tilanteen tiedokseen.

Päätös:

Yhteistyöryhmä käsi asiasta keskustelua ja nosti esille valmistelussa huomioitavia asioita. Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyöryhmä 09.12.2025 § 18

Tiivistelmä:

Henkilökunnan muistamissäännön päivitys

Yhteistyöryhmä	§ 4	04.11.2025
Yhteistyöryhmä	§ 9	09.12.2025
Kaupunginhallitus		11.02.2026

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Henkilökunnan muistamissäännön palvelusvuosivapaisiin liittyvää valmistelua on jatkettu kaupungin johtoryhmässä sekä henkilöstöpäällikön ja pääluottamuesdustajien kanssa käydyssä keskustelussa. Vaihtoehtona palvelusvuosivapaakäytännön kokonaan poistamiselle on pohdittu muutoksia nykyiseen käytäntöön.

Käydyissä keskusteluissa on yhteisesti hyväksytty seuraavanlainen muutosehdotus:

- 1) palvelusvuosivapaat pysyvät edelleen mukana muistamissäännössä
- 2) palvelusvuosivapaapäivien määrää tarkistetaan siten, että kattona on max. 3 palvelusvuosivapaapäivää
 - 10 vuotta, 1 pv (nykyisen säännön mukainen)
 - 15 vuotta, 2 pv (nykyisen säännön mukainen)
 - 20 vuotta, 3 pv (nykyisen säännön mukainen)
 - 25 vuotta, 3 pv (ennen 4 päivää)
 - 30 vuotta, 3 pv (ennen 5 päivää)
 - 35 vuotta, 3 pv (ennen 5 päivää)

Ehdotus uudeksi henkilökunnan muistamissäännöksi on yhteistyöryhmän esityslistan liitteenä.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilökunnan muistamissäännön päivityksen ja esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy muistamissäännön noudatettavaksi 1.1.2026 alkaen.

Päätös: Käydyn keskustelun jälkeen henkilöstöpäällikkö esitti muutetun päätösehdotuksensa:

Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilökunnan muistamissäännön päivityksen.

Kaupunginjohtaja tekee oman esityksensä henkilökunnan muistamissäännöstä kaupunginhallitukselle.

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 11.02.2026
734/01.02.03.00/2025

Tiivistelmä: Henkilökunnan muistamissääntö 1.1.2026 alkaen.

Yhteistyöryhmä	§ 4	04.11.2025
Yhteistyöryhmä	§ 9	09.12.2025
Kaupunginhallitus		11.02.2026

Valmistelija/lisätietoja antaa

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 4745207

Kaupunginjohtajan esitys henkilökunnan muistamissäännöksi
1.1.2026 alkaen noudatettavaksi on esityslistan liitteenä.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilökunnan
muistamissäännön 1.1.2026.

Päätös:

27**Vuoden 2025 tilinpäätösarvio**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

96/02.06.01.03/2026

Tiivistelmä: Vuoden 2025 tilinpäätös tulee olemaan vuoden 2025 talousarviota parempi, mutta vuoden 2024 tilinpäätöstä selvästi heikompi. Alijäämää kasvatti erityisesti vuoden 2025 alusta kuntien vastuulle siirtyneiden työllisyyspalveluiden kustannukset.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

hallintojohtaja Jaana Hölsö, puh. 02 4745 210

Esityslistan oheismateriaalina on vuoden 2025 tilinpäätösarvio, jonka vertailulukuina on vuoden 2024 tilinpäätösluvut ja vuoden 2025 talousarvio, jossa huomioitu talousarviomuutokset. Arvio on laadittu 5.2.2026 käytettävissä olevilla tiedoilla. Luvut eivät ole täysin lopulliset, mutta suuria muutoksia tuskin enää tulee. Luvuissa ei ole mukana sisäisiä eriä. Vertailua edelliseen vuoteen hankaloittaa työllisyyspalveluiden toiminnan siirtyminen kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta. Lisäksi oheismateriaalina verotilitystaulukoita.

Käyttötalous

Toimintatuotot ovat noin 6,7milj. euroa ja niitä kertyi 8% yli talousarvion. Toimintatuotot ovat vajaan 0,2milj. euroa (+2,6%) edellistä vuotta suuremmat. Myyntituotot kasvoivat eniten edelliseen vuoteen verrattuna, johtuen työllisyyspalveluiden laskutuksista vastuukunnalta Turulta (710t€), erä jota ei vuonna 2024 ollut. Ilman työllisyyspalvelujen laskutuksia Turulta, toimintatuotot ovat 200t€ eli 3% edellistä vuotta pienemmät.

Toimintakulut ovat 41,6 milj.euroa. Talousarvioon nähden toimintakulujen toteuma-aste on 98,6%. Henkilöstökulut ja palveluiden ostot ovat toteutuneet alle talousarvion. Aineiden tarvikkeiden ja tavaroiden ostoissa, avustuksissa sekä muissa toimintakuluissa talousarvio on ylittynyt. Toimintakulut ovat kasvaneet edelliseen vuoteen verrattuna 5,7% eli vajaan 2,3milj. euroa. Työvoimapalveluiden osuus toimintamenojen kasvusta on 1,5milj. euroa. Kun toiminnan muutoksesta aiheutunut kasvu eliminoidaan, toimintamenojen kasvu on 1,9%. Työvoimapalveluiden palveluiden ostot vastuukunnalta olivat 960t€, se on kokonaan uusi erä. Avustuksissa kunnan osuus työmarkkinatuesta (ns.sakkomaksut) oli 654t€, ne lähes nelinkertaistuivat edellisestä vuodesta, jolloin olivat 170t. "Sakkomaksujen" kasvu johtuu tiukentuneista laskentatekijöistä, työttömien määrän kasvusta ja työttömyysjaksojen pitkittymisestä.

Verot ja valtionosuudet

Paimion verotilitykset olivat yhteensä 25,5 milj. euroa, se on 69t.euroa (-0,3%) vähemmän kuin edellisenä vuotena. Kunnallisverotilitykset olivat 21,5milj. euroa, joka on edellisen vuoden tasoa. Kiinteistöverotilitykset olivat vajaan 2,6 milj euroa, ne jäivät alle talousarvion (-4,8%), vähenivät edelliseen vuoteen verrattuna -69t€(-2,6%). Yhteisöveroja kertyi vajaan 1,4 milj.euroa, sen on lähes talousarvion mukaisesti, kasvua edelliseen vuoteen +2,8%.

Valtionosuustilitykset olivat 10,7milj. eurollaan talousarvion mukaiset ja 0,8milj. euroa edellistä vuotta suuremmat. Yhteensä verorahoitus (verot ja valtionosuudet) oli lähes 0,7milj. euroa edellistä vuotta vähemmän.

Rahoitustuottojen ja –kulujen nettovaikutus on noin 19t€ euroa tulosta parantava, se on 120t€ viime vuotta parempi korkotason laskusta johtuen.

Vuosikate, poistot ja ylijäämä

Toiminnan vuosikate on vajaan 1,4 milj. euroa, se on 1,2 milj. edellistä vuotta vähemmän. Suunnitelman mukaiset poistot 2025 ovat 3,3 milj. euroa, se on 284t€ edellistä vuotta enemmän. Vuoden 2026 tilinpäätöksen alijäämän arvioidaan olevan 1,9 milj. euroa. Se on 700t€ euroa talousarviota parempi tulos, mutta 1,5milj. euroa edellistä vuotta heikompi. Alijäämän kasvun suurimmat selittävät tekijät ovat työllisyyspalvelujen siirtymisestä aiheutunut 1,1 milj. euron toimintakatteen heikennys ja 0,7milj. euroa edellistä pienempi verorahoitus.

Investoinnit, lainamäärä ja kassavarat

Vuoden 2025 nettoinvestoinnit ovat edelleen suuret: noin 8,9 milj. euroa, kun ne vuosi sitten olivat historiallisen suuret: 12,3 milj. euroa. Investointeista 6,8milj.euroa on talonrakennuksessa: suurimmat hankkeet Kriivarin koulun uudisrakennus ja peruskorjaus (5,0milj.€), joka jatkuu vielä kevään 2026. Sisäliikuntahallin vuoden 2025 kustannukset olivat 1,8milj. euroa. Hallin kokonaiskustannukset olivat 5,2milj. euroa. Halliin saatu opetus- ja kulttuuriministeriön valtionavustus oli 750t€, joten nettokustannus oli vajaan 4,5milj.euroa. Kaupunki osti alkuvuoden aikana 72 ha peltoa ja metsää 1,9milj. eurolla Alvar Aallontien eteläpuolelta Koskelan asuntoalueeseen rajoittuen. Julkisen käyttöomaisuuden investoinnit olivat 0,8milj. euroa.

Kaupungin korollisten lainojen määrä kasvoi suurista investoinneista johtuen 7,0milj. eurolla. Lainaa on vuoden lopussa 68,6 milj. euroa, kun sitä oli vuoden alussa 61,6 milj. euroa. Vuoden lopulla lainaa on noin 6 084 euroa asukasta kohden, kun sitä vuotta aiemmin oli

5 489 €/as. Kaupungin kassavarat olivat vuoden lopussa 1,0 milj. euroa, se on miljoona euroa vähemmän kuin viime vuoden lopulla.

Asukasmäärä ja tonttien luovutukset

Paimion asukasluku oli joulukuun 2025 lopussa 11 278, se kasvoi vuoden aika 51 asukkaalla. Vuoden 2024 lopussa asukasmäärä oli 11 227.

Kaupunki luovutti vuoden aikana 27 omakotitonttia, niistä seitsemän myytiin ja 19 vuokrattiin. Vuonna 2024 omakotitontteja luovutettiin 20, niistä kahdeksan myytiin ja 12 vuokrattiin. Lisäksi 2025 luovutettiin kaksi yritystonttia ja yksi rivitalotontti.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee vuoden 2025 tilinpäätösarvion tiedoksi.

Päätös:

28**Aravarajoituksista vapauttaminen, YH-Antura Oy**

Kaupunginhallitus 17.12.2025 § 110

Tiivistelmä: Kaupunki puoltaa YH-Antura Oy:n hakemusta As Oy Kujatien asunto-osakkeiden vapauttamiseksi aravarajoituksista.

Valmistelija: hallintojohtaja Jaana Hölsö, p. 02 474 5210
Lisätietoja antaa: vt.kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, p. 02 474 5300

YH-Antura Oy pyytää 5.12.2025 lähettämässään hakemuksessa Paimion kaupungin puoltolausuntoa annettavaksi Valtion tukeman asuntorakentamisen keskukselle (Varke), koskien yhtiön hakemusta As Oy Paimion Kujatien asunto-osakkeiden vapauttamiseksi aravarajoituksista, jotka ovat voimassa 20.9.2038 saakka. Vuonna 1992 valmistuneessa asunto-osakeyhtiössä on 11 huoneistoa osoitteessa Kujatie 2.

Hakemuksessa vapauttamista perustellaan seuraavasti:

- Kohteella ei ole jäljellä korkotukilainaa.
- Vuokratuotot eivät kata nykyisiä ja tulevia kustannuksia.
- Vapauttaminen ei vaikuta asukkaiden asumisturvaan eikä vuokra-asuntotarjontaan.
- Myynti tapahtuu hallitusti vapautumisen mukaan useiden vuosien aikana.
- Vapauttaminen parantaa omistajayhteisön mahdollisuutta turvata terve taloudenpito ja ylläpitää asuinkiinteistöjen laatua.

Esityslistan oheismateriaalina on YH-Antura Oy:n hakemus.

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus antaa puoltavan lausunnon Valtion tukeman asuntorakentamisen keskukselle (Varkelle) koskien YH Antura Oy:n hakemusta As Oy Kujatien asunto-osakkeiden vapauttamiseksi aravarajoitteista ennen rajoitusten päättymistä.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 11.02.2026
867/00.04.02/2025

Valtion tukeman asuntorakentamisen keskus on 30.1.2026 antanut päätöksensä YH-Antura Oy:n hakemukseen. Päätöksessä Kujatie

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 110

17.12.2025
11.02.2026

2:n kohde vapautetaan kokonaan aravarajoituslain mukaisista käyttö- ja luovutusrajoituksista.

Päätös (ARA-05.01.01-2025-25) on liitteenä.

Esittelijä:

vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee Varken päätöksen tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus	§ 33	17.09.2025
Tekninen lautakunta	§ 24	06.11.2025
Kaupunginhallitus		11.02.2026

29**Valtuustoaloite liputuspäiväkäytännöstä Paimion kaupungissa**

Kaupunginhallitus 17.09.2025 § 33

Kaupunginvaltuusto 21.05.2025 § 37

Esittely: Valtuutettu Karlsson jätti keskustan, kokoomuksen, SDP:n, perussuomalaisten, vihreiden, vasemmistoliiton ja KD:n valtuustoryhmien yhteisen aloitteen koskien liputuskäytänteitä Paimion kaupungissa.

Aloite:

”Suomessa on virallisia liputuspäiviä ja vakiintuneita liputuspäiviä. Lipun voi nostaa salkoon toki muulloinkin. Liputtaminen on hieno ja arvokas tapa näyttää iloaan ja korostaa syytä juhlaan. Liputtaminen on myös arvokas tapa osoittaa kunnioitusta tai kertoa surusta.

Sisäministeriön liputuspäiväasetuksen mukaan virallisia liputuspäiviä on vuodessa seitsemän (7) ja lisäksi päivät, jolloin Suomessa toimitetaan valtiolliset vaalit, kunnallisvaalit, Euroopan parlamentin edustajien vaalit tai neuvoa-antava kansanäänestys ja päivä, jolloin tasavallan presidentti astuu toimeensa.

Vakiintuneita liputuspäiviä on viisitoista (15) ja ne on merkitty Helsingin yliopiston toimittamaan Valtionkalenteriin. Hyvään kaupungin liputuskulttuuriin kuuluu liputtaa myös vakiintuneina liputuspäivinä. Näitä ovat mm. 27.4. kansallinen veteraanipäivä ja toukokuussa kaatuneitten muistopäivä.

Aloitteemme on, että Paimion kaupungissa ja ainakin kaupunginviraston lipputangossa noudatettaisiin myös vakiintuneiden liputuspäivien liputuskäytäntöä ja siihen liittyvät toimenpiteet valmistelee se organisaation osa, jonka toimivaltaan se kuuluu tai parhaiten sopii, esim. kaupunginhallitus tai hyvinvointilautakunta. Yksi vastuutaho, joka selvittää liputuksista aiheutuvat mahdolliset ulkopuoliset kulut ja huomioi sen talousarviossa ja tekee päätöksen vuosittaisista liputuspäivistä ja antaa selkeän pyynnön/toimeksiannon liputuspäivistä taholle, joka liputuksesta vastaa.

Myös asetuksen mukaisia liputusaikoja tulisi noudattaa.”

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Kaupunginhallitus	§ 33	17.09.2025
Tekninen lautakunta	§ 24	06.11.2025
Kaupunginhallitus		11.02.2026

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus lähettää aloitteen tekniselle lautakunnalle valmisteltavaksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta 06.11.2025 § 81

Valmistelija/
lisätietoja antaa:

Kiinteistöpäällikkö Tero Aaltonen p. 02 474 5447

Kaupunginhallitus on lähettänyt valtuustoaloitteen liputuspäiväkäytännöistä Paimion kaupungissa tekniselle lautakunnalle valmisteltavaksi.

Tämän hetkinen käytänteenä on ollut liputtaminen päivästä riippumatta virallisina liputuspäivinä ja vakiintuneina liputuspäivinä niiden osuessa arkipäivään.

Arkipyhänä, lauantaina tai sunnuntaina kaupungintalolla tehtävän liputuksen (nosto ja lasku) työkustannus voi vaihdella halvimmillaan 42,50 € ja kalleimmillaan noin 110,21 € välillä. Kustannuksiin sisältyy peruspalkan lisäksi TES:n mukaiset tapahtuma korvaukset. Edellä mainittujen kustannusten päälle tulee vielä työnantajan muut sivukulut sekä kilometrikorvaukset. Yksittäiselle liputukselle ei ole mahdollista antaa suoraan hintaa, koska sen hinta vaihtelee. Vaihtelu syntyy kiinteistöpalveluille syntyvistä muista hälytysluontoisista työtehtävistä ja niiden määrästä sekä työntekijän lähtösijainnista. Tämän lisäksi nämä mahdolliset suunnitellut ylityöt lisäävät hallinnon sekä työntekijän työmäärää, kun tapahtumat tulee viedä palkkajärjestelmään. Vakiintuneita liputuspäiviä on vuodessa 15 kappaletta ja niiden ajankohta viikolla vaihtelee vuosittain, joten niistä syntyvä tapahtuma kohtainen kustannus on myös vuosittain erilainen.

Kaupungilla on lipputangolla varustettuja kiinteistöjä yhteensä 18. Jos liputus tehtäisiin kaikissa kohteissa, niin kustannus on arviolta vähintään kolmin (3) kertainen tapahtumaa kohde. Kustannusta saattaa nostaa kulloinkin tapahtuma-aikana vallitseva keli. Sateella lippu tulee asetella kohteessa kuivumaan ja talvella narut saattavat olla jäässä, jonka myötä työmäärä kasvaa sekä työtahti hidastuu. Osaa näistä kohteista hoidetaan ulkopuolisen kiinteistönhoitoyhtiön voimin ostopalveluiden muodossa, joiden sopimuksessa ei ole tällä hetkellä vakiintuneiden päivien liputuksia arkipyhinä, lauantaisin tai sunnuntaisin. Tästä syystä niiden kustannustietoa ei ole ja asia tulee erikseen neuvotella sopimuskumppaneiden kanssa.

Kaupunginhallitus	§ 33	17.09.2025
Tekninen lautakunta	§ 24	06.11.2025
Kaupunginhallitus		11.02.2026

Esittelijä: Tekninen johtaja Saarinen Juha

Päätösehdotus: Tekninen lautakunta ehdottaa kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksenaan valtuustoaloitteeseen, että jatkossa liputetaan myös vakiintuneina liputuspäivinä ja niiden sattuessa arkipyhään, lauantaihin tai sunnuntaihin, liputus suoritetaan vain kaupungintalolla. Lautakunta ehdottaa myös, että liputuksesta aiheutuvat lisäkustannukset huomioidaan vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä. Lautakunta toteaa myös ettei se näe tarvetta erillisille päätöksille liputuspäivien vuosittaisesta vahvistamisesta, koska edellä mainitun peruseriaatteen pitäisi riittää ohjeistukseksi kiinteistöpalveluille.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 11.02.2026
452/00.02.13/2025

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee teknisen lautakunnan selvityksen tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Kaupunginhallitus päättää lautakunnan esityksen mukaisesti, että kaupunki liputtaa kaupungin kiinteistöissä virallisina ja vakiintuneina liputuspäivinä, vakiintuneen liputuspäivän sattuessa arkipyhään, lauantaihin tai sunnuntaihin, liputus suoritetaan vain kaupungintalolla.

Päätös:

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

30

Valtuustoaloite, koulujen seksuaalikasvatus ja -valistus tulee hoitaa opettajien toimesta

Kaupunginhallitus 03.12.2025 § 101

Kaupunginvaltuusto 12.11.2025 § 85.

Esittely:

Valtuutettu Sami Lehto jätti 12.11.2025 perussuomalaisten ja KD:n valtuustoryhmien valtuustoaloitteen koskien koulujen seksuaalikasvatus ja -valistuksen järjestämistä, joka kuuluu seuraavasti:

”Koulujen seksuaalikasvatus ja -valistus tulee hoitaa ammattiopettajien toimesta Paimiossa on opettajia, jotka ovat saaneet oppilaiden seksuaalikasvatukseen erityiskoulutuksen. Opetussuunnitelma ei vaadi opetusta sukupuoli- tai seksuaaliasioista minkään ulkopuolisen tahon toimesta.

Turvataksemme sen, että oppilaat saavat ammattitaitoista opetusta herkistä ja tärkeistä asioista, ehdotamme että seksuaalisuuteen, sukupuolikasvatukseen sekä sukupuolten moninaisuuteen liittyvä opetus hoidetaan koulujen varsinaisten opettajien toimesta. Tätä opetusta ei saa antaa Seta:n tai sen alajärjestön, Paimio priden, hoidettavaksi edes osittain.

Näin varmistamme myös lasten poliittisesta sekä ideologisesta painotuksesta vapaan opetuksen.

Seta ry:n jäsenjärjestö Paimio pride ry on käynyt Hanhijoen koululla opettamassa 11-12-vuotiaita lapsia opetussuunnitelman mukaisista asioista liittyen seksuaalikasvatukseen. Varsinkaan näin nuorten lasten päitä ei saa hämmentää esimerkiksi esittelemällä viittä, saati kahdeksaa eri sukupuolisuuntausta kuten Seta:n kouluvierailumateriaalissa kerrotaan.

Seta:n opetuksesta ei ole kerrottu lasten vanhemmille, asiaa ei ole käsitelty missään lautakunnassa, ja muutenkin asia on pidetty piilossa kaupungin puolelta. On selvää, että suuri osa lasten vanhemmista haluaa että seksuaalikasvatus hoidetaan opettajien, ei Seta:n alajärjestön toimesta. Annetaan Setan hoitaa osuutensa koulujemme ulkopuolella.”

Esittelijä:

vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen koulutuslautakunnalle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus	§ 101	03.12.2025
Koulutuslautakunta	§ 5	30.01.2026
Kaupunginhallitus		11.02.2026

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunta 30.01.2026 § 5

Tiivistelmä: Koulutuslautakunta antaa vastauksen valtuustoaloitteeseen, jossa pyritään rajaamaan koulun sekä opettajien oikeutta valita opetuksessa käytettäviä ulkopuolisia vierailijoita. Opettajat vastaavat aina oppituntiansa sisällöstä ja siitä, että opetus vastaa opetussuunnitelmaa. Valtuustoaloite liittyy yhden yksittäisen oppitunnin käytännön järjestelyihin, kun opetuksessa on käytetty koulun ulkopuolisia vierailijoita. Kyseisellä oppitunnilla on ollut läsnä kolme Paimion kaupungin palkkaamaa opettajaa.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

rehtori Leena Mönkkönen, puh. 02 474 5824
johtava rehtori Ari Nuorikkala, puh. 02 474 5351
sivistysjohtaja Jyrki Lumainen, puh. 02 474 5311

Perusopetuslain 2 § määrittää, että opetuksen tulee edistää sivistystä ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa sekä oppilaiden edellytyksiä osallistua koulutukseen ja muutoin kehittää itseään elämänsä aikana.

Perusopetuslain 3 § velvoittaa opetuksessa noudattamaan valtakunnallisesti yhtenäisiä perusteita ja järjestämään opetus oppilaiden ikäkauden ja edellytysten mukaisesti sekä siten, että se edistää oppilaiden tervettä kasvua ja kehitystä.

Perusopetuslain 14 ja 15 § määrittävät siitä, että Opetushallitus määrittelee opetussuunnitelman perusteet, ja opetuksen järjestäjän tulee hyväksyä opetusta varten opetussuunnitelma.

Opetussuunnitelman perusteet määrittelevät tavoitteet ja sisällöt, mutta se ei määrää menetelmiä opetuksen antamiseksi. Tämä antaa opettajille laajan pedagogisen harkintavallan opetuksen käytännön järjestämiseen eri oppitunneilla. Paimion kaupunki perusopetuksen järjestäjänä on hyväksynyt opetussuunnitelman, jota Paimion peruskouluissa noudatetaan.

Kaupungin hallintosäännössä määriteltyä toimivaltaa käyttäessään koulutuslautakunta ei opetussuunnitelmaa hyväksyessään määrittele yksityiskohtaisesti sitä, miten opetus kullakin oppitunnilla annetaan tai mitkä tahot ovat tai eivät ole hyväksyttäviä tahoja käytettäväksi vierailijoina oppitunneilla.

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

Perusopetuksen valtakunnallisissa opetussuunnitelman perusteissa, luvussa 4.2, kohdassa "Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo" todetaan:

"Oppiva yhteisö edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Yhteisön jäsenet tulevat kohdatuiksi ja kohdelluiksi samanarvoisina riippumatta mistään henkilöön liittyvästä tekijästä. Samanarvoisuus ei merkitse samanlaisuutta. Yhdenvertainen kohtelu edellyttää sekä perusoikeuksien ja osallistumisen mahdollisuuksien turvaamista kaikille että yksilöllisten tarpeiden huomioon ottamista. Peruskouluaikana oppilaiden käsitys omasta sukupuoli-identiteetistä ja seksuaalisuudesta kehittyy. Oppiva yhteisö edistää arvoillaan ja käytänteillään sukupuolten tasa-arvoa ja tukee oppilaita oman identiteetin rakentumisessa. Opetus on lähestymistavaltaan sukupuolitietoista. Yhteisö rohkaisee oppilaita tunnistamaan omat mahdollisuutensa sekä suhtautumaan eri oppiaineisiin, tekemään valintoja ja sitoutumaan opiskeluun ilman sukupuoleen sidottuja roolimalleja. Oppimisympäristöjä, työtapoja ja opetusmateriaaleja valitsemalla ja kehittämällä luodaan näkyvyyttä inhimillisen moninaisuuden arvostamiselle."

Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden luvussa 4.1 todetaan:

"Aikuisten tapa toimia välittyy oppilaille, jotka omaksuvat kouluyhteisön arvoja, asenteita ja tapoja. Esimerkiksi vuorovaikutuksen ja kielenkäytön mallit sekä sukupuoliroolit siirtyvät oppilaille. Toimintakulttuurin vaikutusten pohdinta ja sen ei-toivottujen piirteiden tunnistaminen ja korjaaminen ovat tärkeä osa toimintakulttuurin kehittämistä."

Perusopetuksen kaupungin perusopetuksen opetussuunnitelman luvussa 4.3.2 todetaan:

"Työtapojen valinnan lähtökohtana ovat opetukselle ja oppimiselle asetetut tavoitteet sekä oppilaiden tarpeet, edellytykset ja kiinnostuksen kohteet. Työtapojen vaihtelu tukee ja ohjaa koko opetusryhmän ja jokaisen oppilaan oppimista ja on osa oppimisen edellytyksiä tukevia opetusjärjestelyjä. Opetuksessa käytetään eri ikäkausiin sekä erilaisiin oppimistilanteisiin soveltuvia työtapoja. Työtapojen ja arviointimenetelmien monipuolisuus antaa oppilaalle mahdollisuuden osoittaa osaamistaan eri tavoin. Työtapojen valinnassa kiinnitetään huomiota myös sukupuolittuneiden asenteiden ja käytänteiden tunnistamiseen ja muuttamiseen."

Näistä näkökulmista on perusteltua, että peruskouluissa voidaan oppitunneilla hyödyntää myös ulkopuolisia puhujia sekä heidän oppimateriaaliaan, kunhan sisältö ja käytetyt materiaalit ovat oppilaiden ikätasolle sopivia. Vastuu jokaisesta yksittäisestä

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

oppitunnista ja sen sisällön vastaamisesta opetussuunnitelmaan on aina opettajalla, vaikka oppitunneilla käytettäisiin vierailijoita.

Yhtenä keskeisenä lähtökohtana ja arvona perusopetuksessa voidaan pitää yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa, joihin koulun tulee oppilaita kasvattaa ja opettaa. Tähän ajatteluun ei sovi se, että jotkut koulun ulkopuoliset tahot lähtisivät eri keinon, esim. poliittisten valtuustoaloitteiden kautta, määrittelemään miten opetusta pitää antaa sekä esittämään rajauksia siihen, ketkä saavat tai eivät saisi koulussa vierailla puhujina oppitunneilla, joista Paimion kaupungin opettajat vastaavat.

Valtuustoaloite liittyy Hanhijoen koulussa järjestettyyn yhteen oppituntiin 28. huhtikuuta 2025. Silloin koulun 5.-6. luokkien opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen on pyydetty vieraileviksi puhujiksi Paimio Pride ry:n – ei Seta:n – kouluvierailijat, jotka ovat paimiolaisia yksityishenkilöitä. Vierailulla oppimateriaalina on käytetty Seta ry:n tuottamaa materiaalia, joka liittyy seksuaalisen suuntautumisen erilaisiin vaihtoehtoihin, sukupuoli-identiteetin kehittymiseen sekä yhteiskunnassa oleviin ahtaisiin ja monesti ulossulkeviin ja kiusaamista aiheuttaviin normeihin siitä, minkälaisia ihmisten tulisi olla sekä mikä on yleisesti hyväksyttyä, normaalia ja toivottua.

Kyseinen yhdistys kertoo verkkosivuillaan omiksi tavoitteikseen *”edistää sitä, että kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai niiden ilmaisusta. Yhdistyksen tarkoituksena on lisätä tietoa sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksista sekä tukea tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Yhdistys tukee sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen osallisuutta ja hyvinvointia, rikastaa kulttuuri-ilmapiiiriä sekä tarvittaessa auttaa ja tukee seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä Paimiossa.”* (<https://www.paimiopride.fi>, luettu 14.1.2026)

Koulun edustajien pyytämän ja Paimio Pride ry:n edustajien toteuttaman kouluvierailun tavoitteita ei voi pitää ristiriitaisina perusopetuksen tavoitteiden ja opetussuunnitelman kanssa. Kyseisen kouluvierailun tukena on käytetty Seta ry:n 5.-6.-luokkalaisille suunnatun sateenkaarivierailun materiaalia, joka ei ole seksuaalikasvatusta eikä pidä sisällään tietoa seksin harrastamisesta. Vierailun ja materiaalin sisältö liittyy seksuaaliseen suuntautumiseen sekä sukupuolen ja perheiden moninaisuuteen liittyviin käsitteisiin. Tavoitteena on oppia tunnistamaan normeja, jotka vaikuttavat ns. sateenkaarinuorten elämään. Oppimateriaalin sisältö on oppilaiden ikätasolle sopivaa, ja lähtökohtana on todettu, että vierailijoiden taustayhdistys Paimio Pride toimii suvaitsevaisuuden ja tasa-arvoisuuden lisäämiseksi ja

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

ylläpitämiseksi kaikille ihmisille, tarkoituksenaan auttaa kaikkia ihmisiä tuntemaan olonsa turvalliseksi Paimiossa ja muualla, muistuttamalla siitä että erilaisuus on tavallista.

Valtuustoaloitteen tavoitteena vaikuttaa olevan pyrkimys ohjeistaa perusopetuksen järjestämistä ja rajoittaa sitä, miten peruskoulun opetuksesta virkavastuussa olevat opettajat tekevät työtään sekä millaisia henkilöitä he valitsevat vieraileviksi puhujiksi oppitunneille. Perusteeksi esitetään, että ”Näin varmistamme myös lasten poliittisesta sekä ideologisesta painotuksesta vapaan opetuksen.”

Jos valtuustoaloitteen kaltaisilla vaatimuksilla lähdetäisiin rajaamaan perusopetuksen järjestämisen pedagogista vapautta, voitaisiin päinvastoin päätyä ulkopuolisten tahojen antamassa poliittisessa ohjauksessa rajaamaan pois sellaisia asioita ja näkökulmia, joita koulun ulkopuoliset tahot eivät ehkä haluaisi, että oppilaille opetettaisiin, vaikka opetussuunnitelma edellyttää ko. asioiden käsittelyä ja joihin opettajat katsovat olevan tarpeellista ottaa mukaan myös ulkopuolista näkökulmaa opetusta rikastuttamaan. Kun vastuu oppitunnista on opettajilla aina silloinkin kun tunnilla käytetään vierailijoita, poliittisen ja ideologisen vapauden tavoittelusta muodostuisikin päinvastoin poliittinen ja ideologinen rajoite opetukselle, jos ulkopuolinen taho (= kaksi poliittista valtuustoryhmää) määrittäisi opettajan oppitunneille hyväksyttävät tai kielletyt kouluvierailijat.

Aloitteen tekijöillä on huoli siitä, että oppilaille ei saisi kutsua puhujiksi henkilöitä, joilla voi olla taustallaan jokin poliittinen ja/tai edunvalvonnallinen näkemys. Jos tätä ei sallittaisi lainkaan, rajattaisiin tällöin pois kouluista myös kaikista muistakin asioista ja oppiaineista esimerkiksi kansanedustajavierailut sekä muiden poliittisen taustan omaavien henkilöiden hyödyntäminen opetuksessa.

Aloitteen ehdotus siitä, että tietty asia pitäisi opettaa tietyn henkilöstön toimesta, kaventaa opetuksen sisällön moninaisuutta. Asiassa tulee muistaa lasten oikeus saada tietoa, joka on tunnustettu myös Yhdistyneiden kansakuntien lapsen oikeuksien yleissopimuksessa. Tuo sopimus laadittiin vuonna 1989, ja suurin osa maailman valtioista on tämän jälkeen ratifioinut sen. Sopimus on tullut Suomea sitovaksi vuonna 1991. Yleissopimuksen 13 artiklassa todetaan, että lapsella on oikeus ilmaista vapaasti mielipiteensä sekä hakea, vastaanottaa ja levittää kaikenlaisia tietoja ja ajatuksia. Tästäkin näkökulmasta olisi perin kummallista, että peruskouluopetuksessa olennaista olisi se, kuka saa opetusta antaa mistäkin asiasta, tai kenet tai minkä tahon koulu saisi pyytää vierailijaksi oppitunneille.

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

Peruskoulussa lähtökohtana tulee olla opettajien pedagoginen vapaus valita eri asioiden käsittelyyn tarkoituksenmukaiset työskentelytavat sekä halutessaan kutsua kouluun myös vierailijoita. Tätä suomalaisen koulutusjärjestelmän toimivaa rakennetta ei pidä lähteä muuttamaan sillä, että koulun ulkopuolelta lähdeittäisiin sanelemaan ja rajaamaan sitä, miten opetusta pitää toteuttaa. Käsiteltävästä oppiaineesta ja asiasisällöstä riippumatta vastuu opetuksesta ja oppituntien sisällöstä on virkasuhteisella opettajalla, joka tekee työtään virkavastuulla ja opetussuunnitelman sisältöihin pohjautuen.

Valtuustoaloitteeseen liittyneen yhden oppitunnin toteutuksesta 28.4.2025 päävastuussa olleen luokanopettajan antamassa kirjallisessa selvityksessä (oheismateriaalina) on tarkempi kuvaus oppitunnin kulusta. Sen sekä kyseisellä oppitunnilla käytetyn oppimateriaalin perusteella ei ole nähtävissä, etteikö opetus olisi vastannut opetussuunnitelmaa ja ollut tarkoituksenmukaista.

Koulun toiminnasta vastaavan rehtorin mukaan ko. oppitunnin toteutustavasta ei ole informoitu huoltajia etukäteen, koska oppitunnin katsottiin olevan normaalia koulun toimintaa, ihmisoikeus- ja moninaisuuskasvatusta. Koulutuslautakunnan tehtäviin ei myöskään kuulu yksittäisten oppituntien tai kouluvierailijoiden etukäteishyväksyntä. Toisin kuin valtuustoaloitteessa väitetään, asiaa ei ole ”muutenkin pidetty piilossa” kaupungin puolelta. Asiaa koskeviin tiedusteluihin on vastattu valtuustoaloitteen tekijälle henkilökohtaisesti sähköpostitse 12.5.2025, 13.5.2025, 14.5.2025 ja 1.9.2025. Kyseistä asiaa koskevaan 13.11.2025 julkaistuun keskustelunavaukseen sivistysjohtaja on antanut vastaukset julkisessa Facebook-ryhmässä. Lisäksi 5.9.2025 Kunnallislehdessä julkaistuun valtuustoaloitteen tekijän ”Seta kouluttaa lapsiamme” -otsikoituun mielipidekirjoitukseen on annettu kaupungin vastine, joka on em. lehdessä julkaistu 12.9.2025. Kyseinen vastine tässä vielä sellaisenaan vastaamassa uudelleen samoihin näkökulmiin, joita on nostettu esiin marraskuussa 2025 jätetyssä valtuustoaloitteessa:

Koulutetut opettajat opettavat, vierailijatkin tervetulleita

Sami Lehto Paimion perussuomalaiset ry:stä kirjoitti 5.9.2025 Kunnallislehden mielipidepalstalla siitä, miten Seta kouluttaa lapsiamme. Kriittinen kirjoitus ihmetteli, miksei ulkopuolisen tahon vierailusta peruskoulussa oltu tiedotettu koteihin, tai miksi asiaa ei ole käsitelty missään lautakunnassa.

Paimiossa koulutuslautakunta hyväksyy mm. perusopetuksen opetussuunnitelman. Se pohjautuu valtakunnallisiin perusteisiin, joista koulutuksen järjestäjät eivät voi poiketa. Valtakunnalliset

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

OPS-perusteet sisältävät mm. kohdat ”Perusopetuksen tehtävänä on osaltaan ehkäistä eriarvoistumista ja syrjäytymistä sekä edistää sukupuolten tasa-arvoa. Perusopetus [...] lisää tietoa ja ymmärrystä sukupuolen moninaisuudesta” sekä ”Peruskoulu aikana oppilaiden käsitys omasta sukupuoli-identiteetistä ja seksuaalisuudesta kehittyy. Oppiva yhteisö edistää arvoillaan ja käytänteillään sukupuolten tasa-arvoa ja tukee oppilaita oman identiteetin rakentumisessa. Opetus on lähestymistavaltaan sukupuolitietoista. Yhteisö rohkaisee oppilaita tunnistamaan omat mahdollisuutensa sekä suhtautumaan eri oppiaineisiin, tekemään valintoja ja sitoutumaan opiskeluun ilman sukupuoleen sidottuja roolimalleja. Oppimisympäristöjä, työtapoja ja opetusmateriaaleja valitsemalla ja kehittämällä luodaan näkyvyyttä inhimillisen moninaisuuden arvostamiselle.”

Silloin kun peruskoulussa annettava opetus noudattaa sekä valtakunnallista että paikallista opetussuunnitelmaa, ja palkatun opettajan vastuulla olevaa opetusta täydentämään kutsutaan puhujiksi myös ulkopuolisia vieraita eri oppiaineissa, lautakunnan ei tarvitse asiaa käsitellä.

Peruskoulunsa toiminnasta vastaa perusopetuslain 37 § mukaisesti rehtori. Hänellä on yhdessä opettajiensa kanssa päätösvalta tehdä em. opetussuunnitelmassa mainittuja työtapoja ja opetusmateriaaleja koskevia valintoja. Koteihin ei erikseen välttämättä aina etukäteen tiedoteta siitä, jos koulussa käsitellään oppitunneilla opetussuunnitelman mukaisia asioita.

Paimion kaupunki ei ulkoista opettamisen vastuuta peruskoulun ulkopuolisille vierailijoille. Opettamisesta oppitunneilla ovat aina vastuussa palkatut ja koulutetut opettajat. He vastaavat siitä, että myös mahdolliset vierailijat käsittelevät asioita oppilaiden ikätason ja opetussuunnitelman mukaisesti. Jälkikäteen olemme saaneet kuulla, että ulkopuolisen tahon kouluvierailun anti oli hyvin asiallista, ja tästä kiitos Paimio Priden edustajille.

Mielipidekirjoituksessa ei tuotu esiin, että annettu opetus olisi ollut ristiriidassa opetussuunnitelman kanssa. Mahdollisuuksien mukaan kaupunki käyttää omasta opetushenkilöstöstään löytyvää erityisosaamista seksuaali- ja sukupuolikasvatukseen sekä sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa. Itseisarvoisesti emme ulkoista opetusvastuuta millekään ulkopuoliselle taholle, ja resursseja on mielestämme riittävästi. Tämä ei silti poissulje sitä, etteikö eri oppiaineissa ja teemoissa voida jatkossakin joskus käyttää ulkopuolisten vierailijoiden asiantuntemusta opetuksen rikastajina, lisäämässä myös inhimillisen moninaisuuden arvostamista niin tässä kuin muissakin aiheissa.

*Jyrki Lumiainen, sivistysjohtaja
Ari Nuorikkala, johtava rehtori
Paimion kaupunki*

Kaupunginhallitus
Koulutuslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 101
§ 5

03.12.2025
30.01.2026
11.02.2026

Hanhijoen koulun rehtori ja perusopetuksen johtava rehtori ovat kutsuttuina kokouksessa antamassa koulutuslautakunnalle lisäselvitystä kyseisestä Hanhijoen koulussa järjestetystä yhdestä oppitunnista sekä yleisemminkin koulujen toimintatavoista vierailevien puhujien valitsemisessa ja kutsumisessa eri oppiaineiden oppitunneille.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää vastauksenaan valtuustoaloitteeseen todeta, että Suomessa perusopetus perustuu Opetushallituksen antamiin opetussuunnitelman perusteisiin ja niiden pohjalta paikallisesti päätettyyn opetussuunnitelmaan. Rehtori vastaa perusopetuslain 37 § mukaan koulun toiminnasta, ja yksittäisten oppituntien toteuttamisesta vastaavat virkasuhteiset opettajat. Opettajilla on pedagoginen vapaus valita työskentelytavat ja menetelmät kullekin oppitunnille ilman, että koulun ulkopuoliset tahot voivat lähteä määrittelemään sitä, keitä vierailijoita kouluun saadaan kutsua puhujiksi oppitunneille. Oppitunnin pitämisestä vastuussa olevat opettajat vastaavat siitä, että opetuksen sisältö noudattaa opetussuunnitelmaa.

Paimion hallintosäännön 24 § kohdan 3 mukaan koulutuslautakunta päättää perusopetuksen opetussuunnitelmasta. Koulutuslautakunta ei rajoita perusopetuksen järjestämisessä opettajien pedagogista vapautta valita tarkoituksenmukaiset työskentelytavat sekä tarvittaessa myös vierailevat puhujat eri oppitunneille, kunhan opetuksen sisältö vastaa opetussuunnitelman perusteita ja paikallista opetussuunnitelmaa. Perusopetus kuuluu hallintosäännön 24 § mukaan koulutuslautakunnan tehtäväalueeseen, joten missään muussa lautakunnassa ei siksi ole tarpeen käsitellä perusopetuksen järjestämistä.

Päätös: Keskustelun yhteydessä Hanhijoen koulun rehtori Leena Mönkkönen toi esille tapahtumasta lisätietoa, jonka mukaan toisen opetusluokan huoltajille oli tiedotettu ko. oppitunnista etukäteen Wilma-viestillä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Rehtori Leena Mönkkönen poistui kokouksessa pykälän käsittelyn jälkeen klo 15:28.

Kaupunginhallitus	§ 101	03.12.2025
Koulutuslautakunta	§ 5	30.01.2026
Kaupunginhallitus		11.02.2026

Kaupunginhallitus 11.02.2026
789/00.02.13/2025

Esittelijä: vt.kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee koulutuslautakunnan vastauksen tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

11.02.2026

31

Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Kaupunginhallitus 11.02.2026

91/00.02.00/2026

Kaupunginvaltuustolla oli kokous 4.2.2026.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus toteaa kaupunginvaltuuston 4.2.2026 päätökset laillisiksi ja päättää panna ne täytäntöön.

Päätös:

32**Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

Kaupunginhallituksen tietoon saatetaan seuraavat lautakuntien ja muiden toimielinten pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat:

- Hyvinvointilautakunta 27.01.2026
- Ympäristölautakunta 27.01.2026
- Tekninen lautakunta 29.01.2026
- Koulutuslautakunta 30.01.2026

Viranhaltijapäätös

Kaupunginjohtaja

- § 1/2026 27.1.2026 Huutokauppatontin vuokraaminen, Kirjolantie 6, Koivulinna
- § 1/2026 5.2.2026 Strategiaproessin fasilitointi- ja tukipalvelut

Hallintojohtaja

- § 2/2026 23.1.2026 Lyhytaikaisten lainojen uudistaminen
- § 3/2026 28.1.2026 Lyhytaikaisen maksuvalmiuslainan myöntäminen Paimion Yrityskiinteistöt Oy:lle

Esittelijä:

vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta eikä ota käsiteltäväkseen yllä mainituissa pöytäkirjoissa ja päätöspöytäkirjoissa päätettyjä asioita.

Päätös:

33**Ilmoitusasiat**

Kaupunginhallitus 11.02.2026

Kaupunginhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

Paimion kaavoituskatsaus 2026 (hyväksytty ympäristölautakunnan 27.01.2026 kokouksessa)

Liedon Ympäristöterveyslautakunnan kirje 30.1.2026:
Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen kuntamaksuosuudet 2025

Lausuntopyynnöt, jotka eivät anna aiheita lausua:

- Opetus- ja kulttuuriministeriön lausuntopyyntö ehdotus kansallisiksi mediakasvatuslinjauksiksi.
- Valtiokonttorin lausuntopyyntö "Valtiokonttorin laatima arviomuistio koskien sähköisiä liiketoimintatositteita".

Pöytäkirjanotteet:

- Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 21.1.2026
 - § 4 Turun seudun joukkoliikenteen kesäaikataulut 2026
 - § 5 Turun seudun joukkoliikenteen Fölin aikataulukirjan painattaminen vuonna 2026 ja siitä eteenpäin.

Pöytäkirjat:

- Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallitus 2-2026 3.2.2026
- Työllisyysaluelautakunta 21.1.2026
- Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 21.1.2026
- Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallitus 1-2026 20.1.2026
- Peimarin koulutuskuntayhtymän hallitus 15.1.2026

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari:

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös:

Paimion kaupunki

Esityslista

2/2026

39

Kaupunginhallitus

11.02.2026

34

Muut asiat

Kaupunginhallitus 11.02.2026

Päätös: