

Varhan strategiapäivitys

Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

Hyvä vastaaja!

Hyvinvointialueen tulee päivittää strategiansa vähintään valtuustokausittain. Siinä tulee kuvata mm. palvelujen järjestämisen ja tuottamisen suuret linjaukset, säädetyt palvelutavoitteet, henkilöstöpolitiikka ja asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen.

Tässä kyselyssä on kommentoitavana strategialuonnoksen koko sisältö. Lausuntopyyntöön mukana tulleeeseen strategialuonnokseen tutustuminen ei ole vastaamisen kannalta välttämätöntä, mutta helpottanee kokonaisuuden hahmottamista. Pyydämme sinua arvioimaan sekä viiden vision tavoitteiden sanoitusta että tavoitteiden saavuttamiseksi suunniteltuja toimenpiteitä. Sinulla on mahdollisuus myös vapaaseen kommentointiin.

1. Varhan strategiassa on viisi tulevaisuuden visiota, ensimmäinen niistä on Ystävällisin. Vision tavoitteita kuvataan tarkemmin muutamalla lauseella. Pyydän sinua arvioimaan näiden tavoitteiden tärkeyttä Varhan perustehtävän kannalta asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5= erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Ystävällisyys näkyy kaikissa kohtaamisissamme.	☐	☐	☐	☐	x
Työntekijämme ovat arvostettuja työyhteisöissään ja suosittelevat Varhaa työpaikkana.	☐	☐	☐	☐	x
Uudistamme osallistavasti, ammattitaidolla johtaen.	☐	☐	☐	☐	x
Luottamus Varhaan on vahva	☐	☐	☐	☐	x
Olemme arvostettu ja toivottu yhteistyökumppani. Yhteistyömme on sujuvaa kaikkien sidosryhmien kanssa.	☐	☐	☐	☐	x

2. Visiotavoitteen Ystävällisin saavuttamiseksi strategiassa kuvataan toimenpiteitä. Pyydän sinua arvioimaan näiden toimenpiteiden tärkeyttä tavoitteen saavuttamisessa asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5 = erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Kehitämme ja uudistamme palvelujamme laajan asiakaspalautteen pohjalta, osallisuussuunnitelman mukaisesti.	☐	☐	☐	☐	x

	1	2	3	4	5
Henkilöstöohjelmamme tukee osaamista ja vahvistaa työyhteisön vaikuttavia toimintatapoja.	☐	☐	☐	☐	x
Vahvistamme henkilöstön osallisuutta toiminnan uudistamisessa ja kehittämisessä.	☐	☐	☐	☐	x
Uudistamme ammattilaistemme työnjakoa ja edistämme työhyvinvointia	☐	☐	☐	☐	x
Tuemme monipuolisia ura- ja opintopolkuja ja joustavia työaikajärjestelyitä henkilöstöllemme.	☐	☐	☐	☐	x
Kehitämme johtamisosaamista ja esihenkilötyötä valmentavaksi ja motivoivaksi	☐	☐	☐	☐	x
Teemme aktiivista yhdyspinta- ja sidosryhmätyötä kuntien, kolmannen sektorin, yritysten sekä muiden viranomaisten kanssa.	☐	☐	☐	☐	x

3. Millä muulla tavalla haluat kommentoida visiota Ystävällisin?

on käytännössä pakko ottaa mukaan yrityksiä - Varhan omat kädet eivät riitä. Ongelmana on se, että yritysten suuntaan tiedonkulku ei toimi. Varha myös vaatii palvelusetelituottajalta enemmän kuin itseltään palvelutuotannossa. Vaatimusten pitää olla tasaväkisiä. Hyväksyminen palvelusetelituottajaksi kestää liian pitkään. Pienten yritysten on vaikea päästä tarjoamaan Varhalle palveluita.

4. Toinen visiotavoite on Vaikuttavin. Vision tavoitteita kuvataan tarkemmin muutamalla lauseella. Pyydän sinua arvioimaan näiden tavoitteiden tärkeyttä Varhan perustehtävän kannalta asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5= erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Tarjoamme palveluja asiakas- ja tarvelähtöisesti.	☐	☐	☐	☐	x
Vaikuttavilla ja saavutettavilla palveluilla varmistamme kestävä talouden	☐	☐	☐	☐	x
Tuomme teknologisia ratkaisuja asiakkaille vaihtoehtoja ja toimintaan tehokkuutta. Hyödynnämme tekoälyä.	☐	☐	☐	☐	x

	1	2	3	4	5
Omistajapolitiikkamme tukee Varhan toiminnan tarkoituksenmukaisuutta	☐	☐	☐	☐	x
Olemme osaava julkisten hankintojen tekijä	☐	☐	☐	☐	x
Edistämme väestön hyvinvointia ja terveyttä aktiivisesti ja vaikuttavasti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa	☐	☐	☐	☐	x
Otamme toiminnassamme huomioon taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristön kannalta kestävän kehityksen sekä muuttuvan turvallisuusympäristön.	☐	☐	☐	☐	x

5. Visiotavoitteen Vaikuttavin saavuttamiseksi strategiassa kuvataan toimenpiteitä. Pyydän sinua arvioimaan näiden toimenpiteiden tärkeyttä tavoitteen saavuttamisessa asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5 = erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Kehitämme palveluintegraatiota ja palveluprosesseja yli tulosaluerajojen.	☐	☐	☐	☐	x
Asiakas- ja palveluohjauksemme tunnistaa ja tukee asukkaiden tarpeenmukaisia palveluja.	☐	☐	☐	☐	x
Parannamme hoidon jatkuvuutta omatiimimallilla, jossa potilaalle on nimetty omalääkäri ja muita hänen hoitoaan tukevia terveydenhuollon ammattilaisia.	☐	☐	☐	☐	x
Digipalveluohjelma tehostaa ja monipuolistaa palvelujamme.	☐	☐	☐	☐	x
Vahvistamme tiedolla johtamisen kykyä kaikilla tasoilla ja hyödynnämme tutkimus-, tuottavuus- ja vaikuttavuustietoa toimintamme kehittämisessä.	☐	☐	☐	☐	x
Toteutamme alueellista hyvinvointisuunnitelmaa yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa	☐	☐	☐	☐	x
Toteutamme kestävän kehityksen ohjelmaa	☐	☐	☐	☐	x

6. Millä muulla tavalla haluat kommentoida visiota Vaikuttavin?

Palvelustrategiaa ja palveluprosesseja tulee kehittää myös tulosalueiden sisällä.

Tarkoituksenmukaisia liikkuvia palveluita tulee hyödyntää palvelutarpeen turvaamiseksi kustannusvaikuttavuus huomioiden

7. Kolmas visiotavoite on Yhdenvertainen. Vision tavoitteita kuvataan tarkemmin muutamalla lauseella. Pyydän sinua arvioimaan näiden tavoitteiden tärkeyttä Varhan perustehtävän kannalta asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5= erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Hyvinvointialueemme on kaksikielinen. Tarjoamme yhdenvertaista palvelua suomen ja ruotsin kielellä	☐	☐	☐	☐	x
Palvelemme monikielistä ja kulttuurisesti monimuotoista väestöä yhdenvertaisesti ja laadukkaasti heidän tarpeensa huomioiden	☐	☐	☐	☐	x
Pidämme huolen siitä, että hyvinvointialueen asukkaat saavat yhdenvertaisesti parhaat palvelut käytettävissä oleviin resursseihin nähden	☐	☐	☐	☐	x

8. Visiotavoitteen Yhdenvertainen saavuttamiseksi strategiassa kuvataan toimenpiteitä. Pyydän sinua arvioimaan näiden toimenpiteiden tärkeyttä tavoitteen saavuttamisessa asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5 = erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Kieliohjelman avulla varmistamme Varhan toiminnan aidon kaksikielisyyden.	☐	☐	☐	☐	x
Palvelemme ja viestimme kaksikielisesti, selkokielisesti ja tarvittaessa monikielisesti.	☐	☐	☐	☐	x
Koordinoimme kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyötä.	☐	☐	☐	☐	x
Vahvistamme osaamistamme toimiaksemme yhdenvertaisesti monikulttuurisessa toimintaympäristössä ja työyhteisössä.	☐	☐	☐	☐	x

	1	2	3	4	5
Jaamme ammattilaisten osaamista tarkoituksenmukaisesti yli alue- ja tulosaluerajojen.	☐	☐	☐	☐	x

9. Millä muulla tavalla haluat kommentoida visiota Yhdenvertainen?

Pyrimme kaikessa toiminnassa selkokieliisyyteen.

Varmistamme riittävät palvelutarpeen mukaiset lähipalvelut koko Varhan alueella.

Varmistamme palveluiden saatavuuden yhdenvertaisesti niille, jotka eivät voi käyttää digitaalisia palveluita

10. Neljäs visiotavoite on Turvallinen. Vision tavoitteita kuvataan tarkemmin kahdella lauseella. Pyydän sinua arvioimaan näiden tavoitteiden tärkeyttä Varhan perustehtävän kannalta asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5= erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Takaamme laadukkaat ja turvalliset palvelut ympäri vuorokauden.	☐	☐	☐	☐	x
Työntekijämme työskentelevät turvallisissa olosuhteissa.	☐	☐	☐	☐	x
Pidämme huolta väestön turvallisuudesta yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa	☐	☐	☐	☐	x

11. Visiotavoitteen Turvallinen saavuttamiseksi strategiassa kuvataan toimenpiteitä. Pyydän sinua arvioimaan näiden toimenpiteiden tärkeyttä tavoitteen saavuttamisessa asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5 = erittäin tärkeä.

	1	2	3	4	5
Varmistamme sosiaali- ja terveyspalvelujen laadun ja turvallisuuden omavalvontaohjelmalla ja laatujärjestelmillä.	☐	☐	☐	☐	x
Kehittämällä valvontaa ja riskienhallintaa ehkäisemme onnettomuuksia.	☐	☐	☐	☐	x
Valmiussuunnittelun ja varautumisen avulla huolehdimme väestön turvallisuudesta ja palvelujen saatavuudesta eri tilanteissa.	☐	☐	☐	☐	x
Koordinoimme valmius- ja varautumissuunnittelua	☐	☐	☐	☐	x

1

2

3

4

5

yhteistyöalueella (Varsinais-Suomi,
Satakunta, Pohjanmaa)

12. Millä muulla tavalla haluat kommentoida visiota Turvallinen?

13. Viides visiotavoite on Yliopistollinen. Vision tavoitteita kuvataan tarkemmin muutamalla lauseella. Pyydän sinua arvioimaan näiden tavoitteiden tärkeyttä Varhan perustehtävän kannalta asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5= erittäin tärkeä.

1

2

3

4

5

Tutkimus ja kehittäminen ovat osa arkeamme, jatkuva toiminnan parantaminen ja oppiminen tapamme toimia.

☐☒☐☐

x

Varmistamme huipputaiteen ja tutkimuksen sekä yliopistosairaalamme vahvan kansainvälisen aseman.

☐☐☐☐

x

Olemme ammattilaisten arvostama työpaikka sekä alan opiskelijoiden vetovoimainen koulutuspaikka.

☐☐☐☐

x

Edistämme tiiviillä oppilaitosyhteistyöllä osaajien saatavuutta.

☐☐☐☐

x

14. Visiotavoitteen Yliopistollinen saavuttamiseksi strategiassa kuvataan toimenpiteitä. Pyydän sinua arvioimaan näiden toimenpiteiden tärkeyttä tavoitteen saavuttamisessa asteikolla 1= ei lainkaan tärkeä, 5 = erittäin tärkeä.

1

2

3

4

5

Edistämme yliopistollisuutta ja tutkimukseen perustuvia toimintatapoja laaja-alaisesti koko hyvinvointialueella.

☐☐☐☐

x

	1	2	3	4	5
Kehitämme näyttöön perustuvaa perusterveydenhuoltoa ja sosiaalipalveluja yliopistollisessa sote-keskuksessa	☐	☐	☐	☐	x
Vahvistamme henkilöstön osaamista asiakaslähtöisen ja vaikuttavan toiminnan tueksi.	☐	☐	☐	☐	x
Haemme aktiivisesti ulkopuolista tutkimus- ja kehittämisrahoitusta.	☐	☐	☐	☐	x
Kehitämme innovaatiotoimintaa yhteistyössä palvelutuottajien verkoston, korkeakoulujen ja yritysten kanssa.	☐	☐	☐	☐	x

15. Millä muulla tavalla haluat kommentoida visiota Yliopistollinen?

16. Mitä muuta haluat sanoa Varhan strategiapäivitykseen liittyen?

Ajankohta ja lyhyt aika lausuntojen antamiselle oli erittäin haastava merkittävälle ja tärkeälle asialle.

Varhan tulisi ottaa suunnitelmissaan huomioon muut alueen keskeiset toimijat (kunnat, Föli) esim. varautumisessa ja liikennöinnissä.

Numeroilla arvostettavat kysymykset ovat siinä määrin turhia, että ne kaikki ovat tavoiteltavia (esim. asiakaslähtöisyys, yhdenvertaisuus, sujuvoittaminen, tarvelähtöisyys, tasapainoisuus, monituottajamalli jne), jonka vuoksi niihin ei voi vastata kuin 5.

17. Vastaajan tiedot *

- ☐ Varhan työntekijä
- ☐ Varhan esihenkilö tai johdon edustaja
- x ☐ Alueen kunta, mikä

Paimio

- ☐ Yliopisto tai korkeakoulu; mikä

- ☐ Järjestö tai järjestöjen edustaja, mikä

☐ Yritys tai yritysten edustaja, mikä

☐ Muu lausunnonantaja, mikä

-
-
-