

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistyöryhmä 09.12.2025 § 19  
853/01.00.00/2025

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilökuntansa osaamista ja ammattitaitoa. Koulutussuunnitelmassa tulee huomioida kaupungin tavoitteiden ja strategian mukainen osaamisen kehittäminen huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Kuntien yhteistoiminnasta annetun lain mukaan kunta on velvollinen laatimaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Koulutussuunnitelma on edellytyksenä sille, että kaupunki voi hakea koulutuskustannusten korvausta Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskustannusten korvausta kaupunki voi hakea enintään 3 päivää / työntekijä / vuosi. Koulutussuunnitelman mukaan koulutusta on tarjottava koko henkilökunnalle.

Vuoden 2026 koulutussuunnitelmaa tulee täydentämään työnantajan ohjeistus ja suositus kaikille suositeltavista koulutuksista sekä toimialakohtaisista koulutuksista, joissa hyödynnetään mm. Eduhouse palvelun koulutuksia.

Kaupungin vuoden 2024 hakemuksessa koulutuskorvausta on haettu yhteensä 617 päivän (v. 2023, 824 pv.). Kaupungille myönnettiin 2024 hakemuksen perusteella koulutuskustannusten korvausta yhteensä 11516,30 euroa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.