

Täyttölupamenettelyn käytänteet

Kaupunginhallitus 05.11.2025
766/01.00.02/2025

Tiivistelmä: Avoimiksi tulevien virkojen ja tehtävien täyttölupakäytäntö ja täyttölupien raportointi.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 4745207

Paimion kaupungissa on ollut voimassa avoimeksi tulevien virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettely on hyväksytty kaupunginhallituksessa 17.1.2018 § 7. Vuoden 2019 alusta lukien kaupungissa siirryttiin hyödyntämään Kuntarekry -palvelun täyttölupaprosessia täyttölupien myöntämisessä sekä täyttölupien raportoinnissa.

Nykykäytännön mukaan täyttölupa on pitänyt hakea kaikista avoimiksi tulevista vakinaisesti täytettävistä viroista ja toimista sekä yli 12 kuukauden määräaikaisista palvelussuhteista. Täyttölupaa on haettu Kuntarekry palvelun kautta ja täyttöluvan on myöntänyt joko toimialajohtaja tai kaupunginjohtaja. Hallintosäännön 39 §:n mukaisissa viroissa täyttöluvan on myöntänyt kaupunginhallitus. Raportointi on toteutettu loka-maaliskuun sekä huhti- syyskuun osalta. Kaupungin johtoryhmässä on tarkasteltu nykyisen täyttölupaprosessin toimivuutta ja mahdollisia muutostarpeita. Täyttölupamenettely pidetään nykyisellään mutta täyttölupien raportointiväliä esitetään muutettavaksi siten, että kaupunginhallitukselle raportoidaan puolivuositain tammi-kesäkuun ja heinä-joulukuun jaksoilta.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy noudatettavaksi käytännön, jossa

1. täyttöluvan piirissä ovat kaikki vakituiset virat ja toimet sekä vähintään vuoden kestävät määräaikaiset palvelussuhteet, joissa ei ole kyse vakituisen tehtävän sijaisuudesta.
2. kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan hallintosäännön 39 §:n mukaisiin virkoihin.
3. toimialajohtajat ja kaupunginjohtaja myöntävät alaisensa henkilöstön täyttölupahakemukset Kuntarekry.fi -palvelussa.
4. selvitys täyttöluvista annetaan kaupunginhallitukselle puolivuositain (tammi-kesäkuu, heinä-joulukuu).

Päätös: