

Yhteistyöryhmä

Aika 04.11.2025 klo 14:00 -

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Järjestäytymisasiat	3
2	Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028, Yhteistyöryhmä	4
3	Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistus, tasopalkkajärjestelmään siirtyminen	5
4	Muistamissäännön päivittäminen	9
5	Työsuojeluvaalien järjestäminen	11
6	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Turpela Nina-Mari	puheenjohtaja
	Lindberg Mikko	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Hölsö Jaana	jäsen
	Lumiainen Jyrki	jäsen
	Saarinen Juha	jäsen
	Simonen Tiina	jäsen
	Perkonen Tapani	jäsen
	Lehtola Tomi	jäsen
	Salonen Kaisa	jäsen
	Kaarela Outi	jäsen
	Savonmäki Marita	jäsen
	Hulkkonen Eila	sihteeri

1**Järjestäytymisasiat**

Yhteistyöryhmä 04.11.2025

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista.

Päätösehdotus:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

2. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

04.11.2025

2

Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028, Yhteistyöryhmä

Yhteistyöryhmä 04.11.2025

545/02.02.00/2025

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2026 talousarvion pääkohdat esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa. Kaupunginhallitus on käsitellyt kaupunginjohtajan esitystä 29.10.2025 kokouksessaan ja valtuusto päättää kaupungin talousarviosta 12.11.2025 kokouksessaan.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Hallintojohtaja Jaana Hölsö, puh. 02 474 5210
Kaupunginjohtaja Nina-Mari Turpela, puh. 02 474 5300

Vuoden 2026 talousarvioesitys esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Yhteistyöryhmä
Yhteistyöryhmä

§ 8

19.05.2025
04.11.2025

3**Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistus, tasopalkkajärjestelmään siirtyminen**

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 8

Tiivistelmä: Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (Kvtes) palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 alkaen. Sopimuksen mukaan nykyinen työn vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä korvataan uudella tasopalkkajärjestelmällä, joka on otettava kunnissa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Samaan aikaan palkkajärjestelmä muuttuu varhaiskasvatuksen pätevän opetushenkilökunnan osalta kunnallisen opettajien työ- ja virkaehtosopimuksen osio G (varhaiskasvatus) osalta. Palkkajärjestelmä uudistuksessa kenenkään työntekijän nykyinen tehtäväkohtainen palkka ei alene. Muut palkkauksen osa kuten työkokemuslisät, henkilökohtaiset lisät pysyvät ennallaan.

Molempien sopimusten osalta neuvottelu- ja valmistelutyötä tehdään henkilöstöpäällikön vetämissä Kvtes ja Ovtes tasopalkkaryhmissä.

Kvtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, hallintojohtaja, sivistysjohtaja sekä pääsopijajärjestöjen henkilöstöä edustavat pääluottamismiehet. Kvtes tasopalkkatyön neuvotteluja käydään lisäksi sopimuksen mukaisissa liitekohtaisissa työryhmissä, joissa ovat mukana myös vastuualueiden esihenkilöt ja henkilöstöä edustava luottamusmies.

Ovtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet sekä varhaiskasvatuksen henkilöstöä edustava luottamusmies.

Henkilöstöpäällikkö kertoo yhteistyöryhmän kokouksessa työn tämänhetkisestä vaiheesta sekä käyttöönoton suunnitellusta aikataulusta.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyöryhmä
Yhteistyöryhmä

§ 8

19.05.2025
04.11.2025

Yhteistyöryhmä 04.11.2025
413/01.00.01/2025

Tiivistelmä: Kunta-alan tasopalkkajärjestelmän toimeenpano Paimion kaupungissa 1.10.2025 alkaen Kvtes-sopimuksessa sekä Ovtes osio G -sopimusliitteessä.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 024745207

Palkkausjärjestelmäuudistusta valmisteltaessa on käytä neuvotteluja tiiviisti kevään, kesän sekä syksyn 2025 aikana Kvtes - palkkaryhmässä ja liitekohtaisissa alatyöryhmissä sekä Ovtes osio G varhaiskasvatuksen henkilökunnan osalta omassa palkkaustyöryhmässä. Neuvotteluissa ovat olleet edustettuina henkilöstöä edustavien pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat ja luottamusedustajat sekä Tehy ry:n nimeämä paikallinen edustaja sekä työnantajan edustajat. Näissä neuvotteluissa on käsitelty paikallisesti täydentäviä tasokriteereitä, tasokuvauksia, paikallisen soveltamisen periaatteita sekä paikallisia tasokriteereistä. Nykyiset tehtävät on sijoitettu tasopalkka-järjestelmän mukaisiin oikeisiin liitteisiin, palkkaryhmiin ja oikealle osaamisen ja vastuun tasolle A1, B1 tai C1.

Kunta-alan palkkauudistuksessa uusi osaamisen ja vastuun tasoon sidottu tasopalkka korvaa entisen työn vaativuuden arviointiin perustuvan palkan. Sopimus sisältää kaksi valtakunnallisesti työnantajaa sitovaa tasolisää, lääkeshoidon tasolisän ja opiskelijan ohjauksen tasolisän. Lisäksi on mahdollista maksaa paikallisia tasolisää. Muut sopimuksen palkanosat kuten työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä pysyvät ennallaan. Työkokemuslisä lasketaan uudesta tasopalkasta ja tasolisästä. Muutoksessa kenenkään palkka ei alene.

Kyseessä on valtakunnallisen kunta-alan palkkausjärjestelmä-uudistuksen paikallinen toimeenpano. Sopimus antaa työnantajaa sitovat määräykset, joista ei saa paikallisesti poiketa. Sopimuksen osaamisen ja vastuun kriteerien osalta on mahdollista paikallisesti täydentää sitä, mitä soveltaminen tarkoittaa juuri Paimiossa.

Palkkausjärjestelmän kehittämistyö on jatkuvaa ja paikalliset Kvtes ja Ovtes palkkausryhmät jatkavat työtään ja seuraavat järjestelmän toimivuutta. Sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan tämä tarkastelu on tehtävä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasolle tulee sopimuksen mukaan tarkastella vähintään kerran neljässä vuodessa tai tarpeen mukaan useamminkin paikallisen osapuolen niin esittäessä. Käyttöönoton jälkeen on tärkeää tarkastella järjestelmän toimivuutta yhteisesti ja

Yhteistyöryhmä
Yhteistyöryhmä

§ 8

19.05.2025
04.11.2025

tehdä tarvittavat päivitykset ja tarkennukset, minkä vuoksi paikalliset Kvtes- ja Ovtes palkkausryhmät kutsutaan säännöllisesti koolle myös loppuvuoden 2025 aikana.

Virka- ja työehtosopimuksien kehittämisohjelma

Kehittämisohjelman keskitetty 0,4 % erä 1.2.2025. Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa 0,5 % on liitetty jaettavaksi 1.6.2025 paikallisen erän yhteydessä.

Paimiossa tehdyn tarkastelun perusteella todettiin, että suurin osa tehtävien palkoista ylitti jo tuon keskitetyn korotuksenkin jälkeen 1.2.2025 kirjan tasopalkat. Ne tehtävät, joissa Paimion palkkataso jäi alle kirjan tasopalkan, on korjattu sopimuksen mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaeni ja niiden rahoitus on tullut keskitetyn erän kautta.

Kehittämisohjelman paikallinen 1.6.2025 kvtes-erä $0,5 \% + 0,4 \% = 0,9 \%$ käytetään sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Koska kyse on järjestelmän paikallisesta toimeenpanosta, ei järjestelmän käyttöönotto edellytä päätöksentekoa, ellei kunnan hallintosäännössä tms. niin todeta. Kyseessä on työnantajaa sitovan valtakunnallisen sopimuksen noudattamisesta ja paikallisesta täytäntöönpanosta.

Tasopalkkajärjestelmästä on laadittu dokumentti, joka sisältää tasopalkkajärjestelmän kuvauksen, sopimuksen soveltamisen ohjeet, sopimusmääräykset valtakunnallisista tasolisista sekä palkkaryhmäkohtaiset kuvaukset, jotka sisältävät valtakunnallisten sopimusmääräysten lisäksi osaamisen ja vastuun kriteerien paikallisen täydennyksen (mikäli sellainen laadittu) sekä paikallisesti määritellyt tasokriteerit sekä 1.10.2025 alkaen voimassa olevat sopimuksen tasopalkat ja Paimiossa määritellyt tasopalkat. Dokumentti julkaistaan ja sen tietoja ylläpidetään ajantasaisina Paimion sisäisessä intrassa PaSi:ssa.

Asia esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä:

Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Yhteistyöryhmä

§ 8

19.05.2025

Yhteistyöryhmä

04.11.2025

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä käsittelee ja hyväksyy uuden tasopalkkamallin.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

04.11.2025

4**Muistamissäännön päivittäminen**

Yhteistyöryhmä 04.11.2025
734/01.02.03.00/2025

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2026 talousarvion kaupunginjohtajakäsittelyn yhteydessä on kirjattu linjaus/toimeksianto päivittää henkilökunnan muistamissääntö ml. palvelusuhdevapaakäytänteen arviointi.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin henkilökunnan muistamissääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa 20.11.2013 § 455 ja siihen on tehty muutoksia kaupunginhallituksen päätöksellä 12.12.2018 § 307. Vuoden 2019 alusta tehdyt muutokset koskivat palvelusvuosivapaiden ajan laskentaperusteen muuttamista (vuoden palkattomia keskeytyksiä ei enää vähennetä) sekä muuksi kuin työpäiväksi sattuvan 50- ja 60 -vuotismerkkipäiväkäytännön muutokset.

Vuoden 2026 talousarviovalmistelun kaupunginjohtaja käsittelyn yhteydessä on kirjattu seuraavaa:

Kaupunginjohtajan linjaus/toimeksianto:

- henkilöstöhallinto (TDP- & muu yhteistoiminta)
 - muistamissäännön päivitys, ml. palvelusuhdevapaakäytänteen arviointi

Henkilökunnan muistamissäännössä on huomioitu kaupungin henkilökunnan pitkäaikainen ja yhdenjaksoinen Paimion kaupungin palvelu palvelusvuosivapain, joita on myönnetty seuraavasti.

- 10 vuotta, 1 pv
- 15 vuotta, 2 pv
- 20 vuotta, 3 pv
- 25 vuotta, 4 pv
- 30 vuotta, 5 pv
- 35, 40 tai 45 vuotta, 5 pv

Palvelusvuosivapaita on pidetty seuraavasti:

v. 2022, 94 päivää, 40 henkilöä
v. 2023, 111 päivää, 64 henkilöä
v. 2024, 123 päivää, 46 henkilöä

Vuodelle 2025 palvelusvuosivapaita on myönnetty yhteensä 111 päivän verran ja niitä on myönnetty yhteensä 40 työntekijälle. Vuodelle 2025 myönnettyjen palvelusvuosivapaiden jakauma on:

- 1 päivä myönnetty 10 henkilölle
- 2 päivää, 8 henkilölle
- 3 päivää 7 henkilölle
- 4 päivää 11 henkilölle
- 5 päivää, neljälle henkilölle

Talousarviota laadittaessa on kaikkien toimialojen toimintaa tarkasteltu ja esitetty muutoksia ja säästötoimia. Samalla periaatteella on tarkasteltu myös henkilökunnalle myönnettäviä etuuksia. Muistamissäännön päivitys on kaupunginjohtajan toimeksiannon johdosta otettu käsittelyyn. Muistamissäännön päivitys sisältäen palvelusvuosivapaiden arvioinnin on ainoa henkilöstöetuuksien muuttamista koskeva asia 2026 talousarviokäsittelyssä.

Vuoden 2026 talousarvioesitys ei sisällä muita muutoksia tai säästötoimia koskien henkilökuntaetuuksia ja esim. liikunta- ja kulttuurietuus, virkistysrahat, henkilökunnan Paimion opiston liikuntakurssit sisältyvät v. 2026 talousarvioesitykseen.

Henkilökunnan muistamissäännön toinen muutosesitys koskee Suomen Kuntaliiton ansiomerkkien hakemista sekä Tasavallan Presidentin kunnaimerkkiesityksien tekemistä. Näitä on tähän saakka haettu tai esitetty vuosittain mutta jatkossa näitä haetaan kerran valtuustokaudessa.

Muistamissäännön muutokset pitävät sisällään lisäksi tekstimuutoksia, joilla tarkennetaan säännön soveltamisohjeita.

Oheisaineistona on toimitettu voimassaoleva henkilökunnan muistamissääntö. Esityslistan liitteenä on luonnos uudeksi henkilökunnan muistamissäännöksi. Muistamissäännön hyväksyy lopullisesti kaupunginhallitus.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä käy keskustelun asiasta ja merkitsee muistamissäännön valmistelun tilanteen tiedokseen.

Päätös:

5**Työsuojeluvaalien järjestäminen**

Yhteistyöryhmä 04.11.2025

756/01.04.01.00/2025

Tiivistelmä: Kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta toimikaudeksi 1.1.2026 – 31.12.2029.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation henkilöstöä edustavien jäsenten toimikausi päättyy 31.12.2025. Työsuojeluvaaleissa valitaan uudet työsuojeluvaltuutetut sekä työsuojelutaravaltuutetut. Paimion kaupungissa esitetään valittavan kolme varsinaista työsuojeluvaltuutettua sekä heille 2 taravaltuutettua. Työsuojeluvaltuutettujen kesken sovitaan erikseen työnjaosta. Työnantajan edustajana työsuojelupäällikkönä on toiminut henkilöstöpäällikkö.

Työsuojeluvaaleissa ehdokkaaksi voi asettautua vaaleissa äänioikeutettu henkilö eli jokainen kaupungin palvelussuhteessa oleva viranhaltija tai työntekijä poislukien työnantajan edustajat (kaupunginjohtaja, viraston tai laitoksen päällikkö, nimetty työsuojelupäällikkö, jotka eivät voi myöskään äänestää vaaleissa). Ehdokkaaksi voi asettautua itse ja ehdokkaita voivat asettaa vaaleissa äänioikeutetut henkilöt ja heidän viralliset tai epäviralliset ryhmänsä.

Valintaprosessi etenee seuraavasti:

1. Sovitaan työsuojelun organisoituminen sekä sovitaan työsuojelutehtäviä hoitevien työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä.
2. Pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat sopivat vaalitoimikunnan perustamisesta. Työsuojelupäällikkö ei voi olla mukana vaalitoimikunnassa.
3. Työsuojelupäällikkö toimittaa äänioikeutettujen henkilöstöluettelon vaalitoimikunnalle.
4. Vaali-ilmoitus julkaistaan työpaikkojen ilmoitustauilla sekä Paimion sisäisessä intrassa.
5. Ehdokkaiden ilmoittautuminen vaalitoimikunnalle.
6. Vaalien toimittaminen mikäli ehdokkaita on enemmän kuin jaossa olevia paikkoja. Mikäli ehdokkaita on sama määrä kuin jaossa olevia paikkoja, vaalitoimikunta toteaa sopuvaalituloksen.

7. Vaalitoimikunta laatii valinnan tuloksesta pöytäkirjan ja vahvistaa sen allekirjoituksillaan. Pöytäkirja tulee olla nähtävillä / saatavilla työpaikoilla.
8. Valintatulos ilmoitetaan kaupungin organisaatiolle (käytännössä työsuojelupäällikölle / yhteistyöryhmälle).
9. Työsuojelupäällikkö ilmoittaa valittujen valtuutettujen tiedot Työturvallisuuskeskuksen työsuojeluhenkilörekisteriin.

Esittelijä:

Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus:

Yhteistyöryhmä päättää, että Paimion kaupungin työsuojeluhenkilöstön valintaprosessi suoritetaan siten, että: Työsuojeluvaltuutetuiksi valitaan kolme (3) henkilöä ja heille kullekin kaksi (2) henkilökohtaista varajäsentä. Vaalitoimikunnan muodostavat pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat sekä Tehy ry:n nimeämä paikallinen edustaja. Vaalitoimikunta suorittaa työsuojeluvaalit, toteaa valintatuloksen sekä ilmoittaa sen työsuojelupäällikölle / yhteistyöryhmälle.

Päätös:

Paimion kaupunki

Esityslista

3/2025

13

Yhteistyöryhmä

04.11.2025

6

Muut asiat

Yhteistyöryhmä 04.11.2025