

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistus, tasopalkkajärjestelmään siirtyminen

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 8

Tiivistelmä: Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (Kvtes) palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 alkaen. Sopimuksen mukaan nykyinen työn vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä korvataan uudella tasopalkkajärjestelmällä, joka on otettava kunnissa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Samaan aikaan palkkajärjestelmä muuttuu varhaiskasvatuksen pätevän opetushenkilökunnan osalta kunnallisen opettajien työ- ja virkaehtosopimuksen osio G (varhaiskasvatus) osalta. Palkkajärjestelmä uudistuksessa kenenkään työntekijän nykyinen tehtäväkohtainen palkka ei alene. Muut palkkauksen osa kuten työkokemukselliset, henkilökohtaiset lisät pysyvät ennallaan.

Molempien sopimusten osalta neuvottelu- ja valmistelutyötä tehdään henkilöstöpäällikön vetämissä Kvtes ja Ovtes tasopalkkaryhmissä.

Kvtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, hallintojohtaja, sivistysjohtaja sekä pääsopijajärjestöjen henkilöstöä edustavat pääluottamusmiehet. Kvtes tasopalkkatyön neuvotteluja käydään lisäksi sopimuksen mukaisissa liitekohtaisissa työryhmissä, joissa ovat mukana myös vastuualueiden esihenkilöt ja henkilöstöä edustava luottamusmies.

Ovtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet sekä varhaiskasvatuksen henkilöstöä edustava luottamusmies.

Henkilöstöpäällikkö kertoo yhteistyöryhmän kokouksessa työn tämänhetkisestä vaiheesta sekä käyttöönoton suunnitellusta aikataulusta.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyöryhmä 04.11.2025

413/01.00.01/2025

Tiivistelmä: Kunta-alan tasopalkkajärjestelmän toimeenpano Paimion kaupungissa 1.10.2025 alkaen Kvtes-sopimuksessa sekä Ovtes osio G -sopimusliitteessä.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 024745207

Palkkausjärjestelmäuudistusta valmisteltaessa on käytä neuvotteluja tiiviisti kevään, kesän sekä syksyn 2025 aikana Kvtes - palkkaryhmässä ja liitekohtaisissa alatyöryhmissä sekä Ovtes osio G varhaiskasvatuksen henkilökunnan osalta omassa palkkaustyöryhmässä. Neuvotteluissa ovat olleet edustettuina henkilöstöä edustavien pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat ja luottamusedustajat sekä Tehy ry:n nimeämä paikallinen edustaja sekä työnantajan edustajat. Näissä neuvotteluissa on käsitelty paikallisesti täydentäviä tasokriteereitä, tasokuvauksia, paikallisen soveltamisen periaatteita sekä paikallisia tasokriteereistä, Nykyiset tehtävät on sijoitettu tasopalkka-järjestelmän mukaisiin oikeisiin liitteisiin, palkkaryhmiin ja oikealle osaamisen ja vastuun tasolle A1, B1 tai C1.

Kunta-alan palkkauudistuksessa uusi osaamisen ja vastuun tasoon sidottu tasopalkka korvaa entisen työn vaativuuden arviointiin perustuvan palkan. Sopimus sisältää kaksi valtakunnallisesti työnantajaa sitovaa tasolisää, lääkeshoidon tasolisän ja opiskelijan ohjauksen tasolisän. Lisäksi on mahdollista maksaa paikallisia tasolisia. Muut sopimuksen palkanosat kuten työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä pysyvät ennallaan. Työkokemuslisä lasketaan uudesta tasopalkasta ja tasolisästä. Muutoksessa kenenkään palkka ei alene.

Kyseessä on valtakunnallisen kunta-alan palkkausjärjestelmä-uudistuksen paikallinen toimeenpano. Sopimus antaa työnantajaa sitovat määräykset, joista ei saa paikallisesti poiketa. Sopimuksen osaamisen ja vastuun kriteerien osalta on mahdollista paikallisesti täydentää sitä, mitä soveltaminen tarkoittaa juuri Paimiossa.

Palkkausjärjestelmän kehittämistyö on jatkuvaa ja paikalliset Kvtes ja Ovtes palkkausryhmät jatkavat työtään ja seuraavat järjestelmän toimivuutta. Sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan tämä tarkastelu on tehtävä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoille tulee sopimuksen mukaan tarkastella vähintään kerran neljässä vuodessa tai tarpeen mukaan useamminkin paikallisen osapuolen niin esittäessä. Käyttöänoton jälkeen on tärkeää tarkastella järjestelmän toimivuutta yhteisesti ja tehdä tarvittavat päivitykset ja tarkennukset, minkä vuoksi paikalliset Kvtes- ja Ovtes palkkausryhmät kutsutaan säännöllisesti koolle myös loppuvuoden 2025 aikana.

Virka- ja työehtosopimuksien kehittämisohjelma

Kehittämisohjelman keskitetty 0,4 % erä 1.2.2025. Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa 0,5 % on liitetty jaettavaksi 1.6.2025 paikallisen erän yhteydessä.

Paimiossa tehdyn tarkastelun perusteella todettiin, että suurin osa tehtävien palkoista ylitti jo tuon keskitetyn korotuksenkin jälkeen 1.2.2025 kirjan tasopalkat. Ne tehtävät, joissa Paimion palkkataso jäi alle kirjan tasopalkan, on korjattu sopimuksen mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaeni ja niiden rahoitus on tullut keskitetyn erän kautta.

Kehittämisohjelman paikallinen 1.6.2025 kvtes-erä $0,5 \% + 0,4 \% = 0,95 \%$ käytetään sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Koska kyse on järjestelmän paikallisesta toimeenpanosta, ei järjestelmän käyttöönotto edellytä päätöksentekoa, ellei kunnan hallintosäännössä tms. niin todeta. Kyseessä on työnantajaa sitovan valtakunnallisen sopimuksen noudattamisesta ja paikallisesta täytäntöönpanosta.

Tasopalkkajärjestelmästä on laadittu dokumentti, joka sisältää tasopalkkajärjestelmän kuvauksen, sopimuksen soveltamisen ohjeet, sopimusmääräykset valtakunnallisista tasolisista sekä palkkaryhmäkohtaiset kuvaukset, jotka sisältävät valtakunnallisten sopimusmääräysten lisäksi osaamisen ja vastuun kriteerien paikallisen täydennyksen (mikäli sellainen laadittu) sekä paikallisesti määritellyt tasokriteerit sekä 1.10.2025 alkaen voimassa olevat sopimuksen tasopalkat ja Paimiossa määritellyt tasopalkat. Dokumentti julkaistaan ja sen tietoja ylläpidetään ajantasaisina Paimion sisäisessä intrassa PaSi:ssa.

Asia esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä käsittelee ja hyväksyy uuden tasopalkkamallin.

Päätös: