
Yhteistyöryhmä

Aika 19.05.2025 klo 15:00 - 15:46

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 5	Järjestäytymisasiat	3
§ 6	Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2024 Kelalle	4
§ 7	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025 - 2026	5
§ 8	Kunta-alan palkkausjärjestelmäuudistus	6
§ 9	Muut asiat	8

Yhteistyöryhmä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Turpela Nina-Mari	puheenjohtaja	
	Hölsö Jaana	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Lumiainen Jyrki	jäsen	saapui klo 15:03
	Saarinen Juha	jäsen	
	Simonen Tiina	jäsen	
	Perkonen Tapani	jäsen	
	Lehtola Tomi	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Salonen Kaisa	jäsen	
	Kaarela Outi	jäsen	
	Savonmäki Marita	jäsen	
	Hulkkonen Eila	sihteeri	

Poissa Kaarela Markus

Käsitellyt asiat 5 - 9

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Yhteistyöryhmä

§ 5

19.05.2025

Järjestäytymisasiat

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 5

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista.

Päätösehdotus:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

2. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Jaana Hölsö ja Tomi Lehtola.

Yhteistyöryhmä

§ 6

19.05.2025

Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2024 Kelalle

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 6
411/01.04.02.08/2025

Tiivistelmä: Työnantajan hakemus Kelalle työterveyshuollon kustannusten korvauksista vuodelta 2024.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Työsuojelutoimikunnan korvaushakemus vuodelta 2024 sisältää työterveyshuollon avo- ja ennaltaehkäisevän toiminnan kustannukset 187 136,38 euroa (korvausluokka I) ja sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset 236 983,51 euroa (korvausluokka II). Kustannukset yhteensä 424 119,89 euroa. Ennaltaehkäisevän KL I toiminnan kustannuksien osuus on 44,1% ja KL II 55,9%

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy Kelalle lähetettävän hakemuksen koskien työterveyshuollon kustannuksia vuodelta 2024.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä

§ 7

19.05.2025

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025 - 2026

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 7
412/01.00.00/2025

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Paimion kaupunkia koskevat lait yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta. Paimion kaupungin tulee edistää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista niin viranomaistoiminnassa, koulutuksen järjestäjänä kuin työnantajanakin. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat tulee laatia silloin, kun työnantajan säännönmukaisessa palveluksessa on vähintään 30 työntekijää. Tämä suunnitelma koskee kaupunkia henkilöstöorganisaation osalta ja työnantajana ja se sisältää tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyölle Paimion kaupungissa.

Liitteenä suunnitelma.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy Paimion kaupungin henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025 - 2026.

Päätös: Käydyn keskustelun jälkeen henkilöstöpäällikkö täydensi tavoitteiden kohtia: Henkilöstön perehdyttäminen ja täydennyskoulutus sekä Viestintä. Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä

§ 8

19.05.2025

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistus

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 8
413/01.00.01/2025

Tiivistelmä: Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (Kvtes) palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 alkaen. Sopimuksen mukaan nykyinen työn vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä korvataan uudella tasopalkkajärjestelmällä, joka on otettava kunnissa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Samaan aikaan palkkajärjestelmä muuttuu varhaiskasvatuksen pätevän opetushenkilökunnan osalta kunnallisen opettajien työ- ja virkaehtosopimuksen osio G (varhaiskastavus) osalta. Palkkajärjestelmä uudistuksessa kenenkään työntekijän nykyinen tehtäväkohtainen palkka ei alene. Muut palkkauksen osa kuten työkokemukselliset, henkilökohtaiset lisät pysyvät ennallaan.

Molempien sopimusten osalta neuvottelu- ja valmistelutyötä tehdään henkilöstöpäällikön vetämissä Kvtes ja Ovtes tasopalkkaryhmissä.

Kvtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, hallintojohtaja, sivistysjohtaja sekä pääsopijajärjestöjen henkilöstöä edustavat pääluottamismiehet. Kvtes tasopalkkatyön neuvotteluja käydään lisäksi sopimuksen mukaisissa liitekohtaisissa työryhmissä, joissa ovat mukana myös vastuualueiden esihenkilöt ja henkilöstöä edustava luottamusmies.

Ovtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen pääluottamismiehet sekä varhaiskasvatuksen henkilöstöä edustava luottamusmies.

Henkilöstöpäällikkö kertoo yhteistyöryhmän kokouksessa työn tämänhetkisestä vaiheesta sekä käyttöönoton suunnitellusta aikataulusta.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Yhteistyöryhmä

§ 8

19.05.2025

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyöryhmä

§ 9

19.05.2025

Muut asiat

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 9

Henkilöstöpäällikkö kertoi saavutetusta kunta-alan sopimusratkaisusta.