

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistus

Yhteistyöryhmä 19.05.2025 § 8
413/01.00.01/2025

Tiivistelmä: Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (Kvtes) palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 alkaen. Sopimuksen mukaan nykyinen työn vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä korvataan uudella tasopalkkajärjestelmällä, joka on otettava kunnissa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Samaan aikaan palkkajärjestelmä muuttuu varhaiskasvatuksen pätevän opetushenkilökunnan osalta kunnallisen opettajien työ- ja virkaehtosopimuksen osio G (varhaiskasvatavus) osalta. Palkkajärjestelmä uudistuksessa kenenkään työntekijän nykyinen tehtäväkohtainen palkka ei alene. Muut palkkauksen osa kuten työkokemukselliset, henkilökohtaiset lisät pysyvät ennallaan.

Molempien sopimusten osalta neuvottelu- ja valmistelutyötä tehdään henkilöstöpäällikön vetämissä Kvtes ja Ovtes tasopalkkaryhmissä.

Kvtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, hallintojohtaja, sivistysjohtaja sekä pääsopijajärjestöjen henkilöstöä edustavat pääluottamismiehet. Kvtes tasopalkkatyön neuvotteluja käydään lisäksi sopimuksen mukaisissa liitekohtaisissa työryhmissä, joissa ovat mukana myös vastuualueiden esihenkilöt ja henkilöstöä edustava luottamusmies.

Ovtes tasopalkkatyöryhmään kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen pääluottamismiehet sekä varhaiskasvatuksen henkilöstöä edustava luottamusmies.

Henkilöstöpäällikkö kertoo yhteistyöryhmän kokouksessa työn tämänhetkisestä vaiheesta sekä käyttöönoton suunnitellusta aikataulusta.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.