

Resurssiopettajan tehtävän vakinaistaminen Vistan kouluun

Koulutuslautakunta 04.03.2025 § 22
203/01.01.01.01/2025

Tiivistelmä: Koulutuslautakunnalle esitetään, että Vistan koulussa resurssiopettajan palvelussuhde voidaan täyttää toistaiseksi voimassaolevana 1.8.2025 alkaen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

apulaisrehtori Sari Aaltonen, p. 02 474 5376
sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 02 474 5311

Vistan koulussa on ollut resurssiopettaja käytössä jo lukuvuodesta 2020-21 alkaen. Vistan alakoulun opettajista 38 prosentilla on aineenopettajan pätevyys, joka on ollut luokanopettajia yhtenäiskouluun rekrytoitaessa myös yksi valintakriteeri.

Vistan yläkoulun kasvaessa oppilasmäärältään, on ollut perusteltua käyttää alakoulun luokanopettajia, joilla on aineopettajan pätevyys, apuna yläkoulun tuntien pidossa. Tällöin lukujärjestykseen jää luokanopettajan omalle luokalle kuitenkin oppitunteja kesken päivän, jolloin luokkaa ei pysty opettamaan kukaan. Resurssiopettaja on ollut näissä tapauksissa ainut vaihtoehto paikkaamaan luokanopettajan oman luokan tunteja alakoulussa.

1.8.2025 voimaan astuvan oppimisen ja koulunkäynnin uudistuksen tavoitteena on vahvistaa oppilaan oikeutta saada tarvitsemiaan tukimuotoja ja -toimia opetukseen osallistumiseksi, opetussuunnitelmatavoitteiden saavuttamiseksi ja viime kädessä perusopetuksen oppimäärän suorittamiseksi. Näiden tukitoimien ja -muotojen toteutuksessa korostuu suunnitelmallisuus ja ennakointi. Lisäksi samanaikaisopetuksen ja opetushenkilöstön keskinäisen yhteistyön merkitys painottuu tuen toteutuksessa hyvinkin selkeästi ja tuen painopiste siirtyy enemmän ennaltaehkäisevään suuntaan. Ryhmäkohtaisia tukimuotoja ovat yleinen tukiovetus, opetuskielen tukiovetus ja erityisopettajan opetus muun opetuksen yhteydessä. Yleinen tukiovetus on yleistä kaikkiin oppiaineisiin tai oppimisen vaikeuksiin kohdentuvaa tukiovetusta.

Opetuskielen tukiovetus keskittyy kohdentamaan annetun tukiovetuksen suoraan opetuskielen oppimiseen ja hallintaan. Opetuskielen tukiovetus ei ole peruskielitaidon opetusta tai esimerkiksi suomi toisena kielenä (S2) -opetusta, vaan tukea opetuskielen hallintaan. Opetuskielen tukiovetuksen tarve tulee tunnistaa ja resursoida ennakoivasti. Yleisen tukiovetuksen ja opetuskielen tukiovetuksen järjestämisestä todetaan, että sitä voidaan antaa joko oppilaan lukujärjestyksen mukaisten tuntien aikana tai oppituntien ulkopuolella. Tukiovetusta voidaan antaa samanaikaisopetuksena oppilaan tavallisessa opetusryhmässä tai pienemmässä ryhmässä jakotunteja hyödyntäen. Vistan koulussa on paljon kuljetusoppilaita, joten on tarpeellista pohtia tukiovetuksen ja

opetuskielen tukiopetuksen antamista samanaikaisopetuksena tuntien aikanakin.

Vistan yhtenäiskoulussa on yksi S2-opettaja määräaikaisena. S2-opetuksen tarve on Vistalla suuri. Tänä keväänä tehtiin ratkaisu, että S2-opettaja opettaa yläkoulun S2-oppilaita ja resurssiopettaja ottaa vastuun alakoulun S2-opetuksen koordinoinnista ja järjestämisestä. Lyhyen kokemuksen perusteella ratkaisu on ollut hyvä. Jatkossakin koulu on monikulttuurinen, joten S2-opetuksen toteutus tulee miettiä. Yläkoulun S2-opettaja opettaa koulun kasvun myötä myös yläkoulussa suomen kieltä (johtuen oppilasmäärän kasvusta). S2-opetukseen hänelle jää kiintiötä noin 12-14 tuntia viikossa, joka riittää yläkoulun tarpeeseen, mutta ei enää alakoulun tarpeeseen. S2-opetuksesta saadaan myös erillinen ylimääräinen valtionapu.

Kokemukset resurssiopettajasta:

- Kielitietoinen opetus tukee koko opetusryhmää, mutta kielitietoisuuden edistämiseksi tarvitaan ainakin toistaiseksi ammattilainen, joka pitää asiaa pinnalla suunnittelussa ja antaa kollegiaalista tukea luokkatilanteessa.
- Opetuskielen osaamisen arviointi ja tuen suunnittelu sekä ennakointi on yhteisopettajuudessa sujuvaa, tuki oikea-aikaista ja tehokasta.
- Tuen uudistuksen myötä resurssi-luokanopettajien tarve kasvaa ainakin alakoulussa, laki velvoittaa varautumaan ennakoivasti tuen tarpeiden muutoksiin riittävän pienillä ryhmäkoilla ja/tai lisäopetusresursseilla.

Resurssiopettajan palkkakulut on jo sisällytetty talousarvioon ja resurssiopettajan vastuulla olevat opetustunnit sisältyvät niihin tunteihin, jotka joka tapauksessa täytyy jollaki tavalla järjestää. Tästä johtuenn lisäkuluja tai lisämäärärahan tarvetta ei resurssiopettajan tehtävän vakinaistamisesta aiheudu.

Perusopetuslain 37.2 § mukaan ”Opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia sekä koulunkäyntiavustajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä.”

Resurssiopettajan tehtävä esitetään olevan päätoiminen tuntiopettajan tehtävä, jossa opetustuntimäärä on vähintään 16 tuntia viikossa. Opetusvelvollisuus määräytyisi luokanopettajan tehtävän mukaisesti, ja rekrytoinnissa edellytettäisiin luokanopettajan kelpoisuutta sekä osaamista S2-opetuksen antamisessa.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää hyväksyä Vistan koulun resurssiopettajan tehtävän (päätoiminen tuntiopettaja) muuttamisen toistaiseksi voimassaolevaksi palvelussuhteeksi 1.8.2025 alkaen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.