

Kielten tuntiopettajan tehtävän vakinaistaminen 1.8.2025 alkaen

Koulutuslautakunta 28.01.2025 § 10
69/01.01.01.01/2025

Tiivistelmä: Koulutuslautakunnalle esitetään, että kielten tuntiopettajan tehtävä voidaan vakinaistaa 1.8.2025 alkaen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 02 474 5311

Paimion perusopetuksessa, lukiossa sekä kansalaisopiston palveluksessa on useissa määräaikaisissa sivutoimisissa tuntiopettajan tehtävissä ollut sama henkilö, jolla on aineenopettajan kelpoisuus sekä englannin että espanjan kielen opettamiseen. Määräaikaisuudet ovat perustuneet osittain oppilaiden ainevalintoihin (toteutuuko espanjan valinnaisaine vai ei) sekä eri peruskouluissa olleisiin muuttuviin tilanteisiin, joiden ratkaisemisessa lukujärjestysteknisesti on ollut iso apu palkata opetustehtävään tuntiopettaja opettamaan englantia. Viime lukuvuosien aikana opetustuntimäärä perusopetuksessa ja lukiossa yhteensä on myös ylittänyt päätoimisuuden rajan.

Ko. opettajan opetustehtävien jatkosta on käyty keskustelua rehtorikokouksessa, ja lukujärjestysteknisistäkin syistä johtuen ko. opettajan vakinaistaminen katsotaan tukevan opetuksen järjestämistä kokonaisuutena. Ao. henkilö on myös itse ilmaissut halukkuutensa sitoutua Paimion sivistystoimen opetustehtäviin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa.

Perusopetuslain uudistuksessa keskiöön nousee koulutuksen järjestäjien lakisääteinen velvollisuus huolehtia siitä, että oppimisen edellytyksiä tukevat opetusjärjestelyt ovat kunnossa ja voidaan järjestää riittävästi ryhmäkohtaisia tukimuotoja osana perustoimintaa (perusopetuslaki 20 b § 1 mom; voimaan 1.8.2025 alkaen). Perusopetuslain uudistuksessa koulutuksenjärjestäjille kohdennetaan yhteensä lähes 100 miljoonaa euroa lisää valtionosuusrahoitusta mahdollistamaan perusopetukseen tarvittavien opetusjärjestelyiden ja oppimisen tuen järjestelyt.

Yhtenä keskeisenä oppimisen edellytyksiä tukevana (ja myös kustannustehokkaana) opetusjärjestelynä nähdään Paimion perusopetuksessa nykyistä isompi jakotuntien määrä niin, että osassa oppiaineita opetusryhmiä voidaan jakaa. Tällainen opetuksen järjestämistapa on yleinen ja oppimisen kannalta hyväksi todettu menettely mm. vieraiden kielten opetuksessa. Jakotuntien toteuttaminen kesken koulupäivän ilman tarvetta jakotuntien sijoittamiseen koulupäivien alkuun tai loppuun edellyttää, että yhtä ryhmää kohti on tarvittaessa käytettävissä kaksi opettajaa ja opetustilaa. Tällaisiin järjestelyihin kielen tuntiopettaja antaa mahdollisuudet ja jakotuntien sijoittamisen (koulutilojen riittävyyden puitteissa) myös keskelle koulupäiviä. Lisäksi kielen tukiopetuksen

antamiseen aineenopettajakelpoinen kielenopettaja on hyvä lisä peruskouluihin.

Yhtenä perusteluna englannin ja espanjan kielen tuntiopettajan tehtävän vakinaistamiseen on myös tästä avautuva mahdollisuus laajentaa valinnaisainetarjontaa jatkossa espanjan kielen opetukseen tulevaisuudessa sekä alakouluissa että ylimpien vuosiluokkien ”pitkissä valinnaisaineissa”.

Perusopetuslain 37.2 § mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä.

Tuntiopettajan tehtävässä vuosittainen opetustuntimäärä määräytyy eri koulutusmuotojen tarpeen ja oppilaiden ainevalintojen perusteella. Kielten tuntiopettajan tehtävään tarvittavat määrärahat ovat osa koulutuslautakunnan talousarviota, ja ne jakautuvat eri tulosalueiden normaaliin budjettiin. Kielten tuntiopettajan tehtävän vakinaistaminen ei siten aiheuta taloudellisia lisäkustannuksia. Koska tätä resurssimuutosta opettajavakansseissa ei ole huomattu sisällyttää jo vuoden 2025 talousarvion Resurssimuutokset-kohtaan perusopetuksen tulosalueella, asia tuodaan erikseen lautakunnan päätettäväksi.

- Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki
- Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää, että kielten tuntiopettajan tehtävä voidaan vakinaistaa 1.8.2025 alkaen. Toistaiseksi voimassa olevan vakanssin täyttämistä koskevasta rekrytointipäätöksestä vastaa hallintosäännön mukaisesti sivistysjohtaja täyttölupamenettelyn jälkeen.
- Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.