

Yhteistyöryhmä

Aika 04.11.2024 klo 14:00 -

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
19	Järjestäytymisasiat	3
20	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025	4
21	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025	5
22	Talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027, Yhteistyöryhmä	7
23	TE24 uudistuksen ajankohtaiset asiat	9
24	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Jussinmäki Jari	puheenjohtaja
	Kaarlela Markus	jäsen
	Hölsö Jaana	jäsen
	Lumiainen Jyrki	jäsen
	Saarinen Juha	jäsen
	Simonen Tiina	jäsen
	Perkonoja Tapani	jäsen
	Lehtola Tomi	jäsen
	Wirberg Taina	jäsen
	Salonen Kaisa	jäsen
	Kaarela Outi	jäsen
	Savonmäki Marita	jäsen
Hulkkonen Eila	sihteeri	

19

Järjestäytymisasiat

Yhteistyöryhmä 04.11.2024

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista.

Päätösehdotus:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
2. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

20**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025**

Yhteistyöryhmä 04.11.2024
666/01.00.00/2024

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilökuntansa osaamista ja ammattitaitoa. Koulutussuunnitelmassa tulee huomioida kaupungin tavoitteiden ja strategian mukainen osaamisen kehittäminen huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Kuntien yhteistoiminnasta annetun lain mukaan kunta on velvollinen laatimaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Koulutussuunnitelma on edellytyksenä sille, että kaupunki voi hakea koulutuskustannusten korvausta Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskustannusten korvausta kaupunki voi hakea enintään 3 päivää / työntekijä / vuosi. Koulutussuunnitelman mukaan koulutusta on tarjottava koko henkilökunnalle.

Kaupungin vuoden 2023 hakemuksessa koulutuskorvausta on haettu yhteensä 824 päivältä ja 343 työntekijän osalta sisältäen opettajien vesopäivät.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös:

21**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025**

Yhteistyöryhmä 04.11.2024
665/01.04.02.00/2024

Tiivistelmä: Työterveyshuollon toimintasuunnitelman tarkistus vuodelle 2025.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Työnantajan ja työterveyshuollon palvelujen tarjoajan tulee laatia laativat työterveyshuollon toimintasuunnitelman, joka perustuu työpaikkaselvitykseen ja siinä todettuihin terveystarpeisiin. Toimintasuunnitelmassa otetaan huomioon myös työpaikan omat riskien arvioinnin tulokset. Tällöin toimintasuunnitelman sisältö on työpaikan tarpeesta lähtevää ja se sisältää oleelliset toimenpiteet työkyvyn tukemisessa sekä työkykyongelmien ehkäisyssä.

Toimintasuunnitelmaan kirjataan työterveyshuoltopalvelun toteuttajien yhteystiedot, työpaikan tarpeet ja toiminnan tavoitteet sekä työterveyshuollon toteuttamisen keinot ja niiden toteuttajat:

- suunnitelma työpaikkaselvitysten tekemisestä, kohteet ja aikataulu
- lakisääteiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- mahdolliset vapaaehtoiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus, miten tapahtuu yksilö- ja ryhmätasolla toiminnan seuranta ja arviointi.

Toimintasuunnitelmassa kuvataan myös:

- työterveyshuollon toiminta varhaisen tuen tarpeen havaitsemisessa ja tuen antamisessa, sairauspoissaolojen seurannassa ja työpaikan terveys- ja työkykytilannetta koskevien raporttien laadinnassa ja esittämisessä
- työterveyshuollon yhteistyö ja työkyvyn tukemista koskevat käytännöt työpaikan ulkopuolisten toimijoiden kanssa.
- jos työnantaja tarjoaa lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työntekijöilleen sairaanhoitopalveluja, kerrotaan näiden palvelujen laajuus ja sisältötoimintasuunnitelmassa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain.

Toimintasuunnitelma käsitellään ja hyväksytään vuosittain yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa kaupungin yhteistyöryhmän kokouksessa. Kaupungin ja Mehiläisen työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosisuunnitelman päivittämisestä on pidetty suunnittelupalaveri 21.10.2024. Merkittävin muutos koskee työterveyshuollon kustannusten hillitsemiseksi Digiklinikan poistamista sopimuksesta 1.1.2025 alkaen.

Ehdotus esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa ja yhteistyöryhmä esittää tarvittavat muutokset ja täydennykset suunnitelmaan vuodelle 2025.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös:

Yhteistyöryhmä
Yhteistyöryhmä

§ 17

30.09.2024
04.11.2024

22**Talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027, Yhteistyöryhmä**

Yhteistyöryhmä 30.09.2024 § 17

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2025 talousarvioesitykset, tilannekatsaus

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Hallintojohtaja Jaana Hölsö, puh. 02 474 5210
Kaupunginjohtaja Jari Jussinmäki, puh. 02 474 5300

Kaupunginhallitus on antanut 21.8.2024 §193 talousarvion laadintaohjeet. Talousarviota lähdetään laatimaan tilanteessa, jossa puolen vuoden toteutuman perusteella kuluvan vuoden 2024 ennuste näyttää arviolta yli 2 miljoonan euron alijäämää. Kuntatalouteen vaikuttaa myös työ- ja elinkeinopalvelujen siirtäminen valtiolta kuntien vastuulle (TE24-uudistus). Samaan aikaan toteutetaan kotoutumislain KOTO24 uudistus. Paimiossa aloittaa toimintansa Oinilan päiväkotit uusissa tiloissa.

Laadintaohjeessa todetaan tärkeänä hillitä kustannusten kasvua. Lautakuntien tulee tarkastella kriittisesti omia toimintojaan ja pohtia, miten lakisääteisiä palveluja voidaan tuottaa nykyistä tehokkaammin ja taloudellisemmin. Lisäksi ohjeessa kehoitetaan pohtimaan, miten suhtauduteen ei-lakisääteisten palvelujen tuottamiseen.

Palkkoihin arvioidaan +2,0 % kasvu huomioiden vuoden 2024 aikana tehdyt henkilöstömuutokset. Muihin toimintamenoihin budjetoidaan niiden edellyttämät, välttämättömät kustannukset. Kaikkien toimintamenojen suunnitelmavuosien kasvuksi on laadintaohjeessa arvioitu 2,0 %.

Toimialajohtajat ja henkilöstöpäällikkö esittelevät kokouksessa vuoden 2025 talousarvion valmistelun tilannetta oman toimialan / tehtäväalueen osalta.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyöryhmä
Yhteistyöryhmä

§ 17

30.09.2024
04.11.2024

Yhteistyöryhmä 04.11.2024
420/02.02.00/2024

Tiivistelmä: Kaupungin vuoden 2025 talousarvion pääkohdat esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa. Kaupunginhallitus on käsitellyt kaupunginjohtajan esitystä 30.10.2024 kokouksessaan ja valtuusto päättää kaupungin talousarviosta 13.11.2024 kokouksessaan.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Hallintojohtaja Jaana Hölsö, puh. 02 474 5210
Kaupunginjohtaja Jari Jussinmäki, puh. 02 474 5300

Vuoden 2025 talousarvioesitys esitellään yhteistyöryhmän kokouksessa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Yhteistyöryhmä

04.11.2024

23

TE24 uudistuksen ajankohtaiset asiat

Yhteistyöryhmä 04.11.2024

TE24-uudistuksen etenemistä seurataan säännöllisesti yhteistyöryhmän kokouksissa. Yhteistyöryhmän kokouksessa kerrotaan uudistuksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Paimion kaupunki

Esityslista

4/2024

10

Yhteistyöryhmä

04.11.2024

24

Muut asiat

Yhteistyöryhmä 04.11.2024