

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Yhteistyöryhmä 04.11.2024
666/01.00.00/2024

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilökuntansa osaamista ja ammattitaitoa. Koulutussuunnitelmassa tulee huomioida kaupungin tavoitteiden ja strategian mukainen osaamisen kehittäminen huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Kuntien yhteistoiminnasta annetun lain mukaan kunta on velvollinen laatimaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Koulutussuunnitelma on edellytyksenä sille, että kaupunki voi hakea koulutuskustannusten korvausta Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskustannusten korvausta kaupunki voi hakea enintään 3 päivää / työntekijä / vuosi. Koulutussuunnitelman mukaan koulutusta on tarjottava koko henkilökunnalle.

Kaupungin vuoden 2023 hakemuksessa koulutuskorvausta on haettu yhteensä 824 päivältä ja 343 työntekijän osalta sisältäen opettajien vesopäivät.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös: