

Yhteistyöryhmä

Aika 27.05.2024 klo 14:00 - 15:03

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 7	Järjestäytymisasiat	3
§ 8	Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2023 Kelalle	4
§ 9	Häiriötilanneilmoitusten ja työtapaturmien raportointi	5
§ 10	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024	6
§ 11	TE24 uudistuksen ajankohtaiset asiat	7
§ 12	Muut asiat	8

Yhteistyöryhmä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jussinmäki Jari	puheenjohtaja	
	Hölsö Jaana	jäsen	
	Lumiainen Jyrki	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Saarinen Juha	jäsen	
	Simonen Tiina	jäsen	
	Perkonoja Tapani	jäsen	
	Lehtola Tomi	jäsen	
	Wirberg Taina	jäsen	
	Kaarela Outi	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Savonmäki Marita	jäsen	
	Hulkkonen Eila	sihteeri	
Poissa	Kaarlela Markus		
	Salonen Kaisa		

Käsitellyt asiat

7 - 12

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Järjestäytymisasiat

Yhteistyöryhmä 27.05.2024 § 7

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina.

Mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista.

Päätösehdotus:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

2. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Jyrki Lumiainen ja Outi Kaarela.

Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2023 Kelalle

Yhteistyöryhmä 27.05.2024 § 8
372/01.04.02.08/2024

Tiivistelmä: Työnantajan hakemus Kelalle työterveyshuollon kustannusten korvauksista vuodelta 2023.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Työsuojelutoimikunnan korvaushakemus vuodelta 2023 sisältää työterveyshuollon avo- ja ennaltaehkäisevän toiminnan kustannukset 89910,41 euroa (korvausluokka I) ja sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset 167134,72 euroa (korvausluokka II). Kustannukset yhteensä 257045,13 euroa. Ennaltaehkäisevän KL I toiminnan kustannuksien osuus on 34,98 % ja KL II 65,02 %.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy Kelalle lähetettävän hakemuksen koskien työterveyshuollon kustannuksia vuodelta 2023.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Häiriötilanneilmoitusten ja työtapaturmien raportointi

Yhteistyöryhmä 27.05.2024 § 9
381/01.04.01.01/2024

Tiivistelmä: Työsuojelun raportointi työtapaturmista ja häiriötilanneilmoituksista

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Työsuojelupäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Työsuojelupäällikkö esittelee työtapaturmien tilastot vuodelta 2023. Vakuutusyhtiön palvelun häiriötilanteen johdosta tilinpäätösraportoinnin yhteydessä ei raportteja saatu järjestelmästä ajettua. Samassa raportoidaan alkuvuoden 2024 työtapaturmien sekä häiriötilanneilmoitusten raportoinnit.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee työsuojelun raportit tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

Yhteistyöryhmä 27.05.2024 § 10
373/01.00.00/2024

Tiivistelmä: Lakisääteisen suunnitelman hyväksyminen.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilökuntansa osaamista ja ammattitaitoa. Koulutussuunnitelmassa tulee huomioida kaupungin tavoitteiden ja strategian mukainen osaamisen kehittäminen huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Kuntien yhteistoiminnasta annetun lain mukaan kunta on velvollinen laatimaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Koulutussuunnitelma on edellytyksenä sille, että kaupunki voi hakea koulutuskustannusten korvausta Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskustannusten korvausta kaupunki voi hakea enintään 3 päivää / työntekijä / vuosi. Koulutussuunnitelman mukaan koulutusta on tarjottava koko henkilökunnalle.

Kaupungin hakemuksen perusteella saama koulutuskustannusten korvausten määrä vuodelta 2022 oli 13226,11 euroa (741 koulutuspäivää).

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024_ytyryhmä 27.5.2024

TE24 uudistuksen ajankohtaiset asiat

Yhteistyöryhmä 27.05.2024 § 11
390/00.04.01/2024

TE24-uudistuksen etenemistä seurataan säännöllisesti yhteistyöryhmän kokouksissa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä merkitsee asian tiedokseen.

Päätös: Henkilöstöpäällikkö ja hallintojohtaja esittelivät TE24-uudistuksen ajankohtaista tilannetta. Merkittiin tiedoksi.

Muut asiat

Yhteistyöryhmä 27.05.2024 § 12

Henkilöstöpäällikkö kertoi kaupunginhallituksen 29.5.2024 esityslistalla olevasta päätösehdotuksesta työsuhdepolkupyörien ja -sähköpolkupyörien hankinnasta leasingpalveluna.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

Muutoksenhakukielto

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.