

Valtuustoaloite, anonyymi rekrytointi käyttöön Paimiossa

Kaupunginhallitus 13.12.2023 § 363
122/00.02.13/2023

Kaupunginvaltuusto 8.2.2023 §15

Simola jätti 8.2.2022 vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloitteen ”Anonyymi rekrytointi käyttöön Paimiossa”, joka kuuluu seuraavasti:

”Paimion kaupungin on otettava käyttöön niin sanottu anonyymi rekrytointi. Anonyymillä rekrytoinnilla tarkoitetaan prosessia, jossa avointa työpaikkaa hakevan henkilön nimi, ikä, sukupuoli, etnisyys tai muu henkilön osaamisen kannalta epäolennainen tieto ei ole rekrytoijan tiedossa työhaastatteluun kutsuttavia arvioitaessa. Näin työhaastatteluun kutsuttavia tarkastellaan aidosti heidän osaamisensa perusteella, ja työtehtävän kannalta epäolennaiset ominaisuudet painavat lopullisessa rekrytointipäätöksessä mahdollisimman vähän.

Anonyymien rekrytoinnin käyttöön ottaminen olisi vahva signaali: Paimion kaupungista halutaan rakentaa vielä nykyistäkin tasa-arvoisempi, syrjimättömämpi, monimuotoisempi ja näin ollen myös entistä osaavampi ammattilaisorganisaatio.

Anonyymi rekrytointi on yksi askel myös siihen suuntaan, että yhteenkään kaupungin työpaikkaan ei valita henkilöä, joka on jonkin toissijaisen ominaisuutensa perusteella tehtävään sopivin, vaan jokaiseen avoimeen työpaikkaan valitaan henkilö, joka on tehtävään pätevin.

Anonyymistä rekrytoinnista on runsaasti positiivisia kokemuksia niin yksityisellä kuin julkisellakin sektorilla. Paimion on kaikin tavoin perusteltua pyrkiä hyödyntämään hyväksi havaittuja käytäntöjä.

Aloite:

Vasemmistoliiton Paimion valtuustoryhmä esittää: - Paimion kaupungin on otettava käyttöön anonyymi rekrytointi.”

.....

Henkilöstöpäällikkö on valmistellut anonyymien rekrytoinnin käyttöönottoa ja asia vietiin tiedoksi yhteistyöryhmälle 4.12.2023 §27:

Anonyymi rekrytointi on tapa edistää työnhakijoiden yhdenvertaista ja tasapuolista, osaamiseen ja ao. tehtävässä vaadittavaan pätevyyteen perustuvaa arviointia rekrytointiprosessin aikana. Anonyymissä rekrytoinnissa saapuneita hakemuksia käsitellään ilman hakijoiden yksilöintiin liittyviä tunnistetietoja siihen pisteeseen saakka, kun rekrytoinnissa on tehty päätös siitä, ketkä hakijat kutsutaan haastatteluun. Anonyymi rekrytointi voidaan nähdä tapana

varmistaa, että tehtävään tulee valittua työntekijät aidosti tehtävässä edellytettävän osaamisen perusteella.

Kaupungissa käytössä olevassa Kuntarekry -järjestelmässä on mahdollista ottaa käyttöön ominaisuus, joka mahdollistaa anonyymien rekrytointien tekemisen ja tämä asia on hyväksytty kaupungin talousarviossa vuodelle 2024. Kaupungin johtoryhmä on käsitellyt anonyymien rekrytoinnin käyttöönottoa kokouksessaan 7.11.2023 ja antanut toimialojen rekrytoijille suosituksen anonyymien rekrytoinnin käyttämisestä 1.1.2024 alkaen siten, että siitä päättää aina rekrytoiva viranomaisen (toimielin tai viranhaltija).

Esittelijä:	Kaupunginjohtaja Jussinmäki Jari
Päätösehdotus:	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi tehdyt toimenpiteet ja toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.
Päätös:	Ehdotus hyväksyttiin.