

Työsuhdepolkupyöräedun periaatteet

Yhteistyöryhmä 27.02.2023 § 9
156/01.04.01.03/2023

Tiivistelmä: Työnantajan linjaukset työsuhdepolkupyöräedusta.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen, p. 02 474 5207

Kaupungin vuoden 2023 talousarviossa on varauduttu verottomana henkilöstöetuutana tarjottavaan työsuhdepolkupyöräetuun, jota tarjotaan leasingpalveluna. Leasingissa työntekijä ja valittu palveluntarjoaja solmivat leasingsopimuksen työsuhdepolkupyörän hankkimisesta. Etuus tarjotaan työntekijöille siten, että etuuden maksimiarvo kuukaudessa 100 euroa on osa työntekijän palkkaa siten, että 100 euron osuus on verotonta henkilöstöetua ja työntekijän rahapalkka on vastaavasti 100 euroa pienempi.

Verottaja määrittelee sen, mitä verottomaan henkilöstöetuuteen lasketaan kuuluvaksi. Valitun polkupyörän lisäksi verottaja hyväksyy tietyt kiinteästi pyörään kuuluvat varusteet mukaan veroetuun sekä pyöräilykypärän. Kaupunki noudattaa verottajan ajantaisaisia ohjeita etuun kuuluvien varusteiden osalta.

Veroton henkilöstöetuus on sidottu palvelussuhteen voimassaoloon. Työnantajan tulee määritellä, millä ehdoin se tämän edun henkilöstölleen tarjoaa sekä linjattava, miten tietyissä erityistilanteissa toimitaan. Tällaisia tilanteita ovat mm. palkattomat pidempiaikaiset työ- ja virkavapaat, jolloin lähtökohtaisesti etuus ei ole voimassa, ellei työnantaja toisin linjaa. Työnajakohtaisesti on määriteltävä myös, hankkiiko työnantaja esimerkiksi etuuteen liittyvän vapaaehtoisen keskeytysvakuutuksen vai onko vakuutus työntekijän itsensä hankittavissa.

Esityslistan liitteenä on ehdotus työsuhdepolkupyöräedun myöntämisen periaatteista Paimion kaupungissa.

Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila

Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy työsuhdepolkupyöräedun myöntämisen periaatteet.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.