

Liikunta- ja kulttuurisetelien myöntämisen periaatteet vuodelle 2023

Yhteistyöryhmä 27.02.2023 § 7
129/01.04.01.03/2023

Tiivistelmä: Kaupungin talousarvioissa on hyväksytty määräraha vuodelle 2023.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

Henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen p. 02 474 5207

Kaupungin talousarviossa on hyväksytty määräraha vuodelle 2023 liikunta- ja kulttuurietujen hankkimiseksi henkilökunnalle. Talousarvio on laadittu siten, että verottoman henkilöstöedun arvo / työntekijä on enintään 100 euroa.

Verottajan ohjeesta: Henkilökuntaetuja tarjotaan yleensä tasapuolisesti kaikille työntekijöille heidän asemastaan tai työn tuloksestaan riippumatta. Työntekijä voi kuitenkin itse päättää, käyttääkö hän etua vai ei. Työpaikan vakiintuneeksi käytännöksi muodostuneita henkilökuntaetuja lukuun ottamatta henkilökuntaedut eivät yleensä ole osa työntekijän työsuhteen ehtoja, jolloin työnantaja voi vapaasti päättää henkilökuntaetujen tarjoamisesta tai poistamisesta.

Työnantajan tulee tarjota etu kollektiivisesti koko henkilökunnalleen (verovapauden ehto). Työnantajan on tarjottava etu erityyppisissä palvelussuhteissa työskenteleville palkansaaajille (vakinaiset, määräaikaiset, kokoaikaiset tai osa-aikaiset). Työnantajalla on kuitenkin mahdollisuus suhteuttaa verovapaan edun määrää työntekijän työaikaan tai liittää edun käyttöoikeuden palvelussuhteen kestoaikaan. Verovapautta ei estä se, että työntekijä ei esim. tarjoaisi etua tuntityöntekijöille tai sijaisille, jotka työskentelevät lyhytaikaisissa työsuhteissa tai etu rajattaisiin pois työ- ja virkavapaiden ajalta tai etua ei myönnetä koeajalla työskentelyn ajalta.

Paimion kaupungissa työtä tehdään hyvin erityyppisissä palvelussuhteissa. Pääosin työtä tehdään vakinaisissa ja kokoaikaisissa palvelussuhteissa. Kaupungin palveluksessa on myös paljon osa-aikaisia ja sivutyönään työtä tekeviä ja esimerkiksi vain muutamia kursseja vuodessa opettavia sivutoimisia opettajia. Tämän johdosta henkilöstöetuuksien myöntämiseksi esitetään edun suhteuttamista sekä palvelussuhteen pituuteen että tehdyn työn määrään (osa-aikaisuus, sivutoimiset) seuraavalla tavalla:

Etupaketti 1, 100 euroa vuodelle 2023 vakinaisessa palvelussuhteessa työskentelevät.

Etupaketti 2, 75 euroa vuodelle 2023, määräaikaiset ja ne vakinaiset, joiden palvelussuhde vuonna 2023 vähintään 9 kk pituinen.

Etupaketti 3, 50 euroa, määräaikaiset ja ne vakinaiset, joiden palvelussuhde vuonna 2023 vähintään 6 kuukautta.

Etupaketti 4, 25 euroa, määräaikaiset ja ne vakinaiset, joiden palvelussuhde kestänyt vuonna 2023 vähintään 3 kuukautta.

Paimion opiston määräaikaisten ja ei-päätoimisten, tuntityötä tekevien opettajien osalta henkilökuntaetu suhteutetaan opettajan tunti/kurssimäärän ja palvelussuhteen pituuden perusteella. Tämän määrittelyn tekee henkilöstöpäällikkö Paimion opiston rehtoria kuultuaan.

- Esittelijä: Henkilöstöpäällikkö Hulkkonen Eila
- Päätösehdotus: Yhteistyöryhmä hyväksyy henkilöstöetuuden myöntämisen periaatteet vuodelle 2023.
- Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.