

Valtuustoaloite
8.2.2023

Anonyymi rekrytointi käyttöön Paimiossa

Paimion kaupungin on otettava käyttöön niin sanottu anonyymi rekrytointi.

Anonyymillä rekrytoinnilla tarkoitetaan prosessia, jossa avointa työpaikkaa hakevan henkilön nimi, ikä, sukupuoli, etnisyys tai muu henkilön osaamisen kannalta epäolennainen tieto ei ole rekrytoijan tiedossa työhaastatteluun kutsuttavia arvioitaessa. Näin työhaastatteluun kutsuttavia tarkastellaan aidosti heidän osaamisensa perusteella, ja työtehtävän kannalta epäolennaiset ominaisuudet painavat lopullisessa rekrytointipäätöksessä mahdollisimman vähän.

Anonyymien rekrytoinnin käyttöön ottaminen olisi vahva signaali: Paimion kaupungista halutaan rakentaa vielä nykyistäkin tasa-arvoisempi, syrjimättömämpi, monimuotoisempi ja näin ollen myös entistä osaavampi ammattilaisorganisaatio.

Anonyymi rekrytointi on yksi askel myös siihen suuntaan, että yhteenkään kaupungin työpaikkaan ei valita henkilöä, joka on jonkin toissijaisen ominaisuutensa perusteella tehtävään sopivin, vaan jokaiseen avoimeen työpaikkaan valitaan henkilö, joka on tehtävään pätevin.

Anonyymistä rekrytoinnista on runsaasti positiivisia kokemuksia niin yksityisellä kuin julkisellakin sektorilla. Paimion on kaikin tavoin perusteltua pyrkiä hyödyntämään hyväksi havaittuja käytäntöjä.

Aloite:

Vasemmistoliiton Paimion valtuustoryhmä esittää:

- Paimion kaupungin on otettava käyttöön anonyymi rekrytointi.