

Harkinnanvarainen virkavapausanomus ajalle 1.8.2023 – 31.7.2024

Koulutuslautakunta 07.03.2023 § 19
170/01.01.03.06/2023

Tiivistelmä: Opettaja on anonut koulutuslautakunnalta harkinnanvaraista virkavapautta aiemman jo myönnetyn harkinnanvaraisen virkavapauden jatkoksi. Lautakunnalle esitetään, että uutta virkavapautta ei myönnetä.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 02 474 5311

Vistan koulussa työskentelevälle opettajalle on myönnetty harkinnanvarainen virkavapaus rehtorin päätöksellä ajalle 1.8.2022 – 31.7.2023. Kyseinen opettaja anoo 26.2.2023 päivätyllä hakemuksella aiemman virkavapaansa välittömäksi jatkoksi uutta harkinnanvaraista virkavapautta ajalle 1.8.2023 – 31.7.2024.

Hakemus on esityslistan salaisena oheismateriaalina. (Salassapidon peruste: laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom 32 kohta.)

Paimion kaupunginvaltuuston 16.11.2022 hyväksymässä ja 1.1.2023 voimaan tulleessa hallintosäännössä (41 §) todetaan, että lautakunta päättää alaisensa henkilöstön yli vuoden kestävästä harkinnanvaraisesta virkavapaudesta.

Hallintosäännön viimeisimmän hyväksymiskäsittelyn yhteydessä hallintosääntöön on jäänyt luonnosvaiheen tekstiä, jossa todetaan keskustelun tarve hallintosäännön muutoksesta ja siitä, ettei yli vuoden kestäviä harkinnanvaraisia virkavapauksia tai työolomia myönnettäisi. Asia on parhaillaan valmistelussa ja asian viimeisin käsittelyvaihe on keskustelu kaupungin yhteistyöryhmässä 27.2.2023.

Opettajan harkinnanvaraisen virkavapauden jatkon myöntämistä koskevan asian käsittelyssä on huomioitava myös koulun rehtorin näkemys. Rehtori ei puolla virkavapauden jatkon myöntämistä. Rehtorin perusteena ovat haasteet saada pätevä sijainen palkattua, jos virkavapaus myönnettäisiin.

Esittelijän näkemys on se, että lähtökohtaisesti ei ole koulun oppilaiden edun mukaista myöntää henkilöstölle harkinnanvaraisia virkavapauksia, koska näistä aiheutuu opettajavaihdoksia sekä mahdollisesti tilanteita, joissa sijaisuutta hoitamaan ei saada palkattua kelpoisuusehdot täyttävää sijaista. Yhden lukuvuoden kestävä harkinnanvarainen virkavapaus voi olla työntekijän elämäntilanteen johdosta perusteltua myöntää, ja koulutyön kannalta virkavapaus olisikin perusteltua olla nimenomaan koko lukuvuoden kestävä poissaolo. Tätä pidemmässä harkinnanvaraisessa virkavapaudessa tulisi kuitenkin olla erittäin painavat perusteet, jotta virkavapaus myönnettäisiin. Lisäksi päätös tässäkin tapauksessa

olla myöntämättä harkinnanvaraisen virkavapauden jatkoa olisi looginen suhteessa koulutuslautakunnan aiempaan vastaavankaltaiseen päätökseen 27.9.2022 § 87.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää, että anottua harkinnanvaraista virkavapautta ei myönnetä.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.