
Koulutuslautakunta

Aika 27.09.2022 klo 17:00 - 21:55

Paikka Paimion kaupungintalo II krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 78	Koulutuslautakunnan kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 79	Sähköisen pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 80	Koulutuslautakunnan esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 81	Varhaiskasvatuksen yksikkökohtaisten toimintasuunnitelmien hyväksyminen kaudelle 2022-2023	7
§ 82	Oppimisen tuen kehittämissuunnitelma 2022 – 2026	8
§ 83	Koulutuslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1. - 31.8.2022	11
§ 84	Koulutuslautakunnan talousarvioehdotus vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025	12
§ 85	Koulutuslautakunnan viranhaltijapäätökset	15
§ 86	Koulutuslautakunnan ilmoitusasiat	16
§ 87	Harkinnanvaraisen vapaan jatkaminen	17

Koulutuslautakunta

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kallio Nina	puheenjohtaja	
	Virtanen Melina	varapuheenjohtaja	
	Toivonen Jarmo	jäsen	
	Hemmilä Markus	jäsen	pöytäkirjantarkastaja § 83 asti, poistui § 84 aikana
	Simola Lauri	jäsen	saapui § 81 aikana
	Aro Toini	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Uotila Antti	jäsen	pöytäkirjantarkastaja § 84 alkaen
	Kaarlela Markus	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Hyssälä Tuomas	kaupunginhallituksen edustaja	poistui § 84 aikana
	Taipale Maija	nuorisovaltuuston edustaja	
Lumiainen Jyrki	esittelijä		
Lehtonen Olli-Pekka	asiantuntija	poistui § 84 aikana	
Alsi Kaisa	asiantuntija	poistui § 82 jälkeen	
Immonen Sandra	asiantuntija	poistui § 81 aikana	
Lindström-Leppähaara Katja	asiantuntija	poistui § 81 jälkeen	
Gylen Eliisa	asiantuntija	poistui § 81 jälkeen	
Kylen Päivi	asiantuntija	poistui § 81 jälkeen	
Koret Hilikka	pöytäkirjanpitäjä		
Poissa	Hermonen Aleks		

Käsitellyt asiat

78 - 87

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa alkaen tiistaina 4. lokakuuta 2022.

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Koulutuslautakunnan kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 78

Kuntalain 103 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Esityslista on lähetetty toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Päätösehdotus: Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Sähköisen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 79

Tarkastettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kaupungin verkkosivuille kokousviikkoa seuraavana tiistaina. Jos tämä päivä on pyhäpäivä, nähtävilläolopäivä on seuraava arkipäivä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti allekirjoituspalvelun kautta. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään päivää ennen pöytäkirjan nähtäville asettamista

Esittelijä:	Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki:
Päätösehdotus:	Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Markus Hemmilä ja Lauri Simola.
Päätös:	Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Markus Hemmilä ja Toini Aro.

Koulutuslautakunnan esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 80

Koulutuslautakunnalle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 135 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouksutsussa.

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Varhaiskasvatuksen yksikkökohtaisten toimintasuunnitelmien hyväksyminen kaudelle 2022-2023

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 81
523/12.07.05/2022

Tiivistelmä: Lautakunnalle esitetään hyväksyttäväksi Paimion kaupungin päiväkotien ja perhepäivähoidon toimintasuunnitelmat toimintakaudelle 2022 – 2023.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

opetuspäällikkö Hilikka Koret, p. 02 474 5312
Ala-Vistan ja Jokelan päiväkotien johtaja Päivi Kylén, p. 02 474 5434
Hanhijoen ja Lempilän päiväkotien johtaja Eliisa Gylén, p. 02 474 5436
Kriivarin päiväkodin johtaja ja vs. varhaiskasvatusohjaaja Katja Lindström-Leppähaara, p. 02 474 5435
Tapiolan päiväkodin vs. johtaja Sandra Immonen, p. 02 474 511

Paimion varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelmien mukaan suunnitelmaa toteuttavien yksiköiden vuosittaiset toimintasuunnitelmat tuodaan koulutuslautakunnan hyväksyttäväksi. Niissä esitetään tarkemmin, miten kuntakohtaisia suunnitelmia kussakin yksikössä kyseisen vuoden aikana toteutetaan. Esiopetuksen toiminta sekä nivelvaihe alkuopetuksen kanssa on sisällytetty kaupunkin yksiköiden toimintasuunnitelmiin, jotka ovat liitteenä.

Hallintosäännön 25 § kohdan 1 mukaan koulutuslautakunta päättää varhaiskasvatusyksiköiden varhaiskasvatussuunnitelmista.

Yksiköiden esihenkilöt on kutsuttu asiantuntijoina kokoukseen esittelemään oman yksikkönsä suunnitelma.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää hyväksyä Paimion kaupungin päiväkotien ja perhepäivähoidon toimintasuunnitelmat toimintakaudelle 2022 - 2023.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oppimisen tuen kehittämissuunnitelma 2022 – 2026

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 82
660/12.00.00/2022

Tiivistelmä: Koulutuslautakunta käsittelee oppimisen tuen kehittämissuunnitelman 2022 – 2026 luonnoksen, huomioi sen linjaukset talousarvioehdotuksessaan ja lähettää suunnitelman lausuntokierrokselle. Suunnitelma on tarkoitus hyväksyä lautakunnan seuraavassa kokouksessa 8.11.2022.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

koordinoiva erityisopettaja Kaisa Alsi, p. 02 474 5134
sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 02 474 5311

Paimion valtuusto hyväksyi kesäkuussa 2022 Paimion kaupungin uuden strategia vuosille 2022 – 2026. Strategiassa kaupungin missioksi on määritelty ”Paimion kaupunki mahdollistaa hyvän elämän.” Visiona eli tavoitetilana on, että vuonna 2026 Paimio on maakunnan vetovoimaisin kaupunki, joka tunnetaan kulttuuristaan sekä laadukkaista palveluistaan.

Strategiakartassa asiakaspalvelun ja palvelukokemuksen osalta on määritelty mm. että Paimion kaupungissa on monipuoliset palvelut, jotka ovat saatavilla tarpeen mukaan. Tavoitteena on hyvät ja monipuoliset palvelut kaupunkilaisille. Tämä vaatii kehitystyötä, jossa turvataan henkilökohtainen palvelu. Strategia linjaa, että palveluiden kehitystyössä huomioidaan ennaltaehkäisevä toiminta.

Henkilöstön ja osaamisen osalta strategiakartassa on linjattu, että tavoitteena on mm. se, että henkilöstövoimavarat ovat riittävät ja oikein kohdistetut.

200/300 päivän suunnitelmassa on loka-joulukuulle kirjattu tavoitteeksi ”Oppimisen tuen kehittämissuunnitelma 2022 – 2026 on valmis ja huomioitu taloussuunnittelussa.” Strategian pidemmän aikavälin tavoitteissa vuodelle 2026 tavoitteeksi on kirjattu, että oppimisen tuen suunnitelman mukainen tavoitetila on valmis.

Oppimisen tuen kehittämissuunnitelma on laadittu strategian täytäntöönpanoa ohjaavaksi asiakirjaksi, jonka mukaan kaupunki sitoutuu turvaamaan riittävän palvelutason jatkossa. Kunnat joutuvat esi- ja perusopetusta järjestäessään tasapainoilemaan opetuksen järjestämisen lakisääteisten vaatimusten, lasten edun ensisijaisuuden, käytössä olevien toimitilojen ym. resurssien rajallisuuden sekä toiminnan rahoituksen ja kustannusten tasapainon välillä. Tavoitteena on tuottaa mahdollisimman laadukkaat palvelut mahdollisimman kustannustehokkaasti. Tällä hetkellä Paimion kaupungin

perusopetuspalvelut on järjestetty varsin edullisesti, kun mittarina ovat eurot per oppilas.

Opetuksen järjestämiseen liittyy kuitenkin muitakin näkökulmia kuin raha. Perusopetuslakiin on jo vuodesta 2011 sisällynyt ns. kolmiportaisen tuen vaatimus, joka tarkoittaa lapsen oikeutta saada riittävää ja oikea-aikaista tukea heti, kun hän sitä tarvitsee. Lapsella on oikeus saada paitsi tukiopetusta, myös osa-aikaista erityisopetusta muun opetuksen ohessa, sekä tarvittaessa tehostettua tai erityistä tukea, jolloin tuen järjestäminen on jo suunnitelmallisempaa ja pitkäjänteistä.

Haasteena Paimiossa on kaupungin kasvu. Paimio on edelleen kasvukunta, ja tulevien vuosien aikana on näköpiirissä haasteita mm. opetustilojen riittävydessä ja opetuksen tarkoituksenmukaisessa järjestämisessä. Opetusryhmät ovat kooltaan varsin isoja, erityisen tuen pienluokat ovat käytännössä täynnä, ja kuntaan muuttaa kesken peruskoulun oppilaita, joista monilla on erityisen tuen tarvetta. Pelkän oppilasmäärän kasvun lisäksi perusopetuksen järjestämisessä on huomioitava myös monikulttuurisuuden lisääntyminen. Tuen tarve on kasvussa, eivätkä nykyiset resurssit jatkossa riitä turvaamaan lasten lakisääteisiä oikeuksia saada riittävää tukea omaan koulunkäyntiinsä.

Perusopetusta ei voida enää ajatella peruspalveluna, jossa oppilaat ryhmitellään mahdollisimman suuriin opetusryhmiin, vaan opetuksen järjestämisessä pitää huomioida erilaisten lasten yksilölliset tarpeet, riittävät tuen resurssit, joustavat ryhmittelyt ja riittävän pienet ryhmäkoot. Lisäksi strategisessa päätöksenteossa on huomioitava 1.8.2022 voimaan tullut perusopetuslain muutos, jonka myötä perusopetuslain 3 a § korostaa yksiselitteisesti: "Perusopetusta suunniteltaessa, järjestettäessä ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu." Voimassa ovat edelleen myös jo aiemmat perusopetuksen säädökset (2 §) siitä, että opetuksen tulee edistää sivistystä ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa sekä oppilaiden edellytyksiä osallistua koulutukseen ja muutoin kehittää itseään elämänsä aikana, ja että opetuksen tavoitteena on turvata riittävä yhdenvertaisuus, sekä (3 §) vaatimus opetuksen järjestämisestä oppilaiden ikäkauden ja edellytysten mukaisesti ja siten, että se edistää oppilaiden tervettä kasvua ja kehitystä.

Koulutuksen laatutaso ei Paimiossa kaikilta osin vastaa sitä, mitä sen pitäisi olla. Kun sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus toteutuu vuoden 2023 alussa, kasvatus- ja opetuspalvelut ovat sekä henkilöstömäärältään että taloudellisilta volyymeiltään kaupungin suurin palvelusektori. Vision tavoittaminen edellyttää huomion kiinnittämistä perusopetuksen kehittämiseen ja riittäviin resursseihin.

Kaupungin strategiassa korostetaan, että kaupungin ydintehtävä on palvella kaupunkilaisia muuttuvissa elämäntilanteissa. Tavoitteiksi on määritelty mm. hyvät ja monipuoliset palvelut sekä henkilökohtaisen palvelun turvaaminen. Sisäisten prosessien ja organisaation osalta kehityskohteina mainitaan mm. että organisaatio on rakennettu halutun palvelutason saavuttamista, ja yhtenä keskeisenä tavoitteena ovat riittävät ja oikein kohdistetut henkilöstövoimavarat. Paimion kaupungin pitää huolehtia myös työnantajana siitä, että henkilöstö jaksaa omassa työssään, ja että työn määrä on oikeassa suhteessa työaikaan sekä työn tavoitteet oikeassa suhteessa työntekijöiden voimavaroihin ja osaamiseen.

Opetustoimen osalta strategiaan on erikseen päätetty lyhyen aikavälin tavoitteeksi, että oppimisen tuen kehittämissuunnitelma 2022–2026 on valmis ja huomioitu taloussuunnitelmassa vuoden 2022 loppuun mennessä. Pidemmän aikavälin tavoitteeksi on vuoteen 2026 laitettu se, että oppimisen tuen suunnitelman mukainen tavoitetilä on valmis.

Oppimisen tuen kehittämissuunnitelma konkretisoi tulevien vuosien kehittämisprosessin, jossa Paimion perusopetuksessa rakenteita uudistetaan ja resursseja vahvistetaan tavoitteellisesti ja vaiheistettuna niin, että voimme tavoittaa opetuksen järjestämisen laatutasossa strategian mukaisen vision: Paimio tunnetaan laadukkaista opetuspalveluistaan.

Koordinoiva erityisopettaja Kaisa Alsi on kokouksessa asiantuntijana esittelemässä suunnitelman luonnosta, joka on liitteenä.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää hyväksyä oppimisen tuen kehittämissuunnitelman 2022-2026 luonnoksen, ja lähettää sen lausuntokierrokselle. Lausunnot pyydetään peruskoulujen oppilaskunnilta ja vanhempainyhdistyksiltä, koulujen henkilöstöltä sekä nuorisovaltuustolta. Suunnitelmaluonnokseen on kaikilla myös avoin mahdollisuus lausua mielipiteensä. Lausunnot ja mielipiteet pyydetään toimittamaan Paimion kaupungin kirjaamoon (paimio.kaupunki@paimio.fi) viimeistään tiistaina 25.10.2022. Koulutuslautakunta jatkaa suunnitelman käsittelyä seuraavassa kokouksessaan 8.11.2022, ja huomioi suunnitelmaluonnokseen esitetyt toimenpiteet vuoden 2023 talousarvioehdotuksessaan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1. - 31.8.2022

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 83
322/02.02.02/2022

Tiivistelmä: Lautakunnalle saatetaan tiedoksi talousarvion toteuma tammi – elokuun 2022 ajalta.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 02 474 5311

Koulutuslautakunnan neljällä tulosalueella talousarvion 2022 toteuma (sisäiset + ulkoiset yhteensä) on seuraava:

- Hallinto ja oppilashuolto
 - o toimintakulut: 71,07 %
 - o toimintatuotot: 2,72 %
 - o toimintakate: 79,89 %
- Varhaiskasvatus
 - o toimintakulut: 66,27 %
 - o toimintatuotot: 59,02 %
 - o toimintakate: 66,90 %
- Perusopetus
 - o toimintakulut: 64,01 %
 - o toimintatuotot: 57,67 %
 - o toimintakate: 64,55 %
- Toisen asteen koulutus
 - o toimintakulut: 62,56 %
 - o toimintatuotot: 103,66 %
 - o toimintakate: 60,49 %
- Koulutuslautakunta yhteensä
 - o toimintakate 65,69 %

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta merkitsee talousarvioraportin 31.8.2022 tietoonsa saaduksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunnan talousarvioehdotus vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 84
432/02.02.00/2022

Tiivistelmä: Lautakunta antaa kaupunginhallitukselle ehdotuksensa koulutuslautakunnan vuoden 2023 talousarvioksi ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelmaksi.

Valmistelija/lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumiainen, p. 02 4745311
opetuspäällikkö Hilikka Koret, p. 02 474 5312
lukion rehtori Olli-Pekka Lehtonen, p. 02 474 5380

Paimion kaupunginhallitus on 17.8.2022 antanut hallintokunnille talousarvion 2023 laadintaohjeen. Sen mukaan talousarvion laadinnassa käytetään pohjana vuoden 2022 talousarviota. Siihen jokaisen hallintokunnan on tarkastettava toimintaansa kuntastrategian mukaisesti ja haettava oma-aloitteisesti mahdollisuuksia tehostaa toimintaa ja tehdä rakenteellisia muutoksia. Palkkoihin arvioidaan +5,0 % kasvu, huomioiden kunnalliset yleiset virka- ja työehtosopimukset. Palveluiden ostoihin ja muihin toimintamenoihin (aineet, tarvikkeet, tavarat, avustukset ja muut toimintamenot) voidaan arvioida 7,0 % kasvu. Kaikkien toimintamenojen suunnitelmavuosien kasvuksi on arvioitu 2,0 %

Kuntalain 110 §:ssä säädetään, että talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Paimion kaupungin strategia vuosille 2022 – 2026 on hyväksytty valtuustossa kesäkuussa 2022. Strategiassa linjattu tavoitetilä on olla maakunnan vetovoimaisin kaupunki, joka tunnetaan kulttuuristaan ja laadukkaista palveluistaan. Koulutuslautakunnan vastuualueella erityinen haaste on Paimion kaupungin väestön kasvu ja verraten korkea alaikäisten lasten ja nuorten määrä. Toimintaa on tehostettu ja toiminta on ollut kustannustehokasta, mutta kasvun myötä tuen järjestämisen resurssit sekä hallinnon resurssit eivät enää vastaa tarvetta. Talousarvioehdotuksessa pyritäänkin reagoimaan myös niihin operatiivisiin riskeihin, jotka on jo vuoden 2022 talousarviokirjassa todettu todennäköisyydeltään ja vaikutuksiltaan korkeimmiksi riskeiksi koulutuslautakunnan vastuualueella.

Ehdotus koulutuslautakunnan talousarvioksi on liitteenä. Talousarvio on laadittu poikkeuksellisen epävarmassa ja muutoksille herkässä tilanteessa. Tulosalueiden esihenkilöt esittelevät vastuualueensa talousarvioesitykset kokouksessa. Esityslistan lähettämisen vaiheessa osa tulosalueen talousarvioluuvuista puuttuu vielä

(perusopetuksen tulosalue + kaikkien tulosalueiden sisäiset erät ja suunnitelmavuodet), joten lopulliset luvut esitellään kokouksessa.

Merkittävimmät muutokset talousarviossa ovat seuraavat (selostettu yksityiskohtaisemmin talousarviokirjassa):

Hallinto

Tulosalueelta jää pois oppilashuolto, joka siirtyy Varsinais-Suomen hyvinvointialueen vastuulle vuoden 2023 alussa. Tulosalueen nimestä poistuu oppilashuolto. Hallinnon henkilöstöresursseissa muutoksia virkajärjestelyistä johtuen vakanssirakenteeseen ja tehtäväkuviin. Henkilöiden lukumäärä ei hallinnon tulosalueella muutu.

Varhaiskasvatus

Varaudutaan palkkaamaan kaupungin omalla rahoituksella kaksi varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajaa (VELHO) elokuusta alkaen toistaiseksi (ovat hankerahalla palkattuina kevään 2023); varhaiskasvatuksen ryhmävavustajia jouduttu lasten tuen tarpeen sekä varhaiskasvatuslain 1.8.2022 muutosten myötä palkkaamaan 5 lisää toimintakaudeksi 22-23. Varataan palkkarahat näille kevätkaudeksi, ja kolmelle palkkavarus on myös loppuvuodeksi. Lisäksi varataan palkkarahat yhden ylimääräisen ryhmän henkilöstöä (3) varten Tapiolan päiväkodissa, kun päiväkotipaikkojen tarve on suurta. Budjettivaraukset varhaiskasvatuksen palvelusetelien hinnankorotuksiin sekä sairauslomasijaisten kasvaviin kuluihin.

Perusopetus

Oppimisen tuen kehittämissuunnitelman mukaiset erityisopettajien lisäykset perusopetukseen; yksi resurssiopettaja Vistan kouluun elokuusta 2023 alkaen; Vistan kouluun toinen virka-apulaisrehtorin virka (3. vararehtorin sijasta); Jokelan koulunjohtaja-luokanopettajan virka muutetaan rehtorin viraksi; oppilaanohjauksen resurssin kasvattaminen kahteen henkilötyövuoteen; perusopetukseen valmistavan opetuksen järjestäminen ukrainalaisille kevätlukukauden 2023 ajan sekä varautuminen valmo-opetuksen järjestämiseen omana toimintana myös elokuusta 2023 alkaen. Koulukuljetuksien hinnankorotusennuste n. +10 %; tulevasta kilpailutuksesta johtuen toteutuva kustannustaso on täysi arvoitus.

Toisen asteen koulutus

Kolmannen peräkkäisen ikäluokan maksuttomiin oppimateriaaleihin tarvittavat varaukset sekä varautuminen omarahoitusosuuksiin

mahdollisissa tulevissa valtionavustushankkeissa. Ei muutoksia henkilöresursseissa.

Investoinnit

Aiempien vuosien talousarvioiden mukaisten vuosittaisten korvausinvestointien lisäksi vuosille 2024 - 2025 esitetään varautumista uuden päiväkotiyksikön kalustamiseen, Kriivarin koulun laajennuksen kalustamiseen sekä sähköisten ylioppilaskirjoitusten järjestämisen uudistuksen kustannuksiin.

Tulosalueiden tilivelvolliset viranhaltijat esittelevät talousarviota yksityiskohtaisemmin kokouksessa.

Esittelijä:	Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki
Päätösehdotus:	Koulutuslautakunta päättää hyväksyä ja esittää kaupunginhallitukselle koulutuslautakunnan talousarvioesityksen vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2024-2025.
Asian käsittely:	Asian käsittelyn aikana toiseksi kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valittu Markus Hemmilä poistui kokouksesta, jonka jälkeen lautakunta valitsi hänen tilalleen kokouksen loppuosan ajaksi §:stä 84 alkaen toiseksi pöytäkirjantarkastajaksi Antti Uotilan.
Päätös:	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunnan viranhaltijapäätökset

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 85

Koulutuslautakunnan esityslistan oheismateriaalina ovat ajalla 24.8.2022 – 22.9.2022 tehdyt viranhaltijapäätökset kuntalain 92 §:ssä säädetyssä tarkoituksessa.

Päätösehdotus:

Sivistysjohtaja:

Koulutuslautakunta päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunnan ilmoitusasiat

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 86

Koulutuslautakunnalle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

Opetushallitus päivitti ohjeensa katsomuskasvatuksesta, katsomusaineiden opetuksesta, uskonnollisista tilaisuuksista ja yhteisistä juhlista

Opetushallitus on päivittänyt opetuksen ja koulutuksen järjestäjille tarkoitetut ohjeensa katsomuskasvatuksesta ja katsomusaineiden opetuksesta sekä kouluissa ja oppilaitoksissa järjestettävistä uskonnollisista tilaisuuksista ja kaikille yhteisistä juhlista. Ohjeita on täsmennetty mm. laillisuusvalvojen ratkaisujen perusteella, mutta niiden taustalla oleva säädöspohja ei ole muuttunut. Ohjeiden uudistamisessa on otettu huomioon myös aiemmista, vuonna 2018 annetuista ohjeista saatu palaute.

Uudistetuissa ohjeissa korostuu aiempaa selvemmin opetuksen ja koulutuksen järjestäjän tiedottamisvastuu sekä yhteistyö huoltajien kanssa. Katsomusaineiden opetus, esiopetuksen katsomuskasvatus, uskonnolliset tilaisuudet ja yhteiset juhlat tulee suunnitella siten, että toiminnan luonne on selvää oppilaille, opiskelijoille ja heidän huoltajilleen sekä henkilökunnalle ja mahdollisille yhteistyökumppaneille. Näistä tiedotettaessa järjestäjien tulee kiinnittää erityistä huomiota tiedottamisen selkeyteen ja ymmärrettävyyteen, jotta oppilaille, opiskelijoille ja huoltajille ei jää epäselväksi, millaisesta toiminnasta tai tilaisuudesta on kyse.

<https://www.oph.fi/fi/tilastot-ja-julkaisut/julkaisut/ohje-perusopetuksen-uskonnon-ja-elamankatsomustiedon-opetuksen-seka>
<https://www.oph.fi/fi/tilastot-ja-julkaisut/julkaisut/ohje-uskonnon-ja-elamankatsomustiedon-opetuksen-jarjestamisesta>
<https://www.oph.fi/fi/tilastot-ja-julkaisut/julkaisut/ohje-yhteisista-juhlista-ja-uskonnollisista-tilaisuuksista>

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Harkinnanvaraisen vapaan jatkaminen

Koulutuslautakunta 27.09.2022 § 87
664/01.01.03.06/2022

Tiivistelmä: Kaupungin hallintosäännön 42 § 4 momentin mukaan lautakunta päättää alaisensa henkilökunnan yli vuoden kestävästä harkinnanvaraisesta virkavapaudesta tai työlomasta.

Valmistelija/lisätietoja antaa: opetuspäällikkö Hilikka Koret, p. 02 4745312

Varhaiskasvatuspalvelujen työntekijä on toimittanut hakemuksen palkattoman työloman jatkamisesta. Opetuspäällikkö on myöntänyt aiemmin työntekijälle harkinnanvaraista palkatonta työlomaa ajalle 15.11.-2021 -15.11.2022. Nyt työntekijä hakee jatkoa työlomaansa ajalle 16.11.2022 -30.10.2023. Hakemuksensa perusteeksi työntekijä ilmoittaa perhesyyt. Hakemus on esityslistan oheismateriaalina (salassa pidettävä; JulkL 24 § 1 mom kohta 32).

Lähtökohtaisesti palkatonta virkavapautta tai työlomaa on myönnetty yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Yli vuoden kestävien vapaiden kohdalla on käytetty erityistä harkintaa. Työlomaa myönnettäessä työnantajan on tarkasti harkittava töiden järjestely työloman aikana. Tällä hetkellä varhaiskasvatuspalveluissa henkilöstön saatavuus on erittäin vaikeaa ja varhaiskasvatuspaikkojen riittämättömyyden vuoksi lasten sijoittaminen varhaiskasvatukseen on haasteellista. Siksi kaikkien työntekijöiden työpanos on tässä tilanteessa erityisen tärkeää. Toisaalta työntekijän esittämiä perhesyitä ei voi pitää sellaisina, että ne kävisivät työnantajan kannalta työloman jatkon myöntämisen perusteeksi (vrt. työsopimuslaki 4 luku).

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lumiainen Jyrki

Päätösehdotus: Koulutuslautakunta päättää olla myöntämättä anottua harkinnanvaraisen palkattoman työloman jatkoa ajalle 16.11.2022 - 30.10.2023.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 78, § 79, § 80, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86

Muutoksenhakukielto

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 81, § 87

OIKAISUVAATIMUSOHJEET (kuntalaki)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Paimion koulutuslautakunnalle määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Viranomaisen:	Paimion kaupungin koulutuslautakunta
Postiosoite:	PL 51, 21531 Paimio
Käyntiosoite:	Vistantie 18, Paimio

Sähköpostiosoite: paimio.kaupunki@paimio.fi
Faksinumero: 010 752 0299
Puhelinnumero: 02 474 511 (vaihde)
Kaupungille osoitetut asiakirjat voi jättää kaupungintalon palvelupisteelle.

Aukioloajat:
maanantai klo 9.00-17.00
tiistai, torstai ja perjantai klo 9.00-15.30
keskiviikko klo 10.00-15.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Paimion kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 4.10.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.